17-18

GRADO EN TURISMO
TERCER CURSO

GUÍA DE ESTUDIO PÚBLICA

COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 65033051

UNED

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

17-18

COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 65033051

ÍNDICE

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN
REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR LA ASIGNATURA
EQUIPO DOCENTE
TUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO
TUTORIZACIÓN EN CENTROS ASOCIADOS
COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE
RESULTADOS DE APRENDIZAJE
CONTENIDOS
METODOLOGÍA
SISTEMA DE EVALUACIÓN
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA
RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

Nombre de la asignatura	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS
Código	65033051
Curso académico	2017/2018
Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Títulos en que se imparte	GRADO EN TURISMO
Curso	TERCER CURSO
Tipo	OBLIGATORIAS
Nº ETCS	6
Horas	150.0
Periodo	SEMESTRE 1
Idiomas en que se imparte	CASTELLANO

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

La asignatura Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos, forma parte del tercer curso de los estudios de Grado en Turismo. Es cuatrimestral, del Primer semestre y es parte de la formación básica dentro del título. Esta asignatura aporta 6 créditos que equivalen a 150 horas de trabajo del alumno.
En ella se estudian los principales temas de Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos. en las Empresas

La asignatura queda enmarcada dentro del Departamento de Organización de Empresas. Esta asignatura aporta 6 créditos que equivalen a 150 horas de trabajo del alumno.
La asignatura “Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos” responde a las siguientes cuestiones:
1º Cumplir las Directrices del Ministerio para los estudios de grado que prescriben para ésta un número de créditos en materias propias del área de conocimiento de Organización de Empresas
2º Introducir al alumno en aquellas materias que sirvan de base para el desarrollo de otras asignaturas.
3º Aprovechar la nueva asignatura para incorporar las nuevas áreas de preocupación social y estudio académico en esta materia,
Para dar respuesta a lo anterior se ha concebido un programa que intenta conciliar los objetivos anteriores.
En ese sentido y como fruto de lo anterior el programa de la nueva asignatura recoge:
1.- Los “tópicos” habituales de Organización de Empresas (organización, empresa, clases de empresas, Cultura empres e Identidad Corporativa, gestión del conocimiento)
2.- Las materias consideradas de obligado conocimiento en el Grado Turismo, que abordan los Recursos Humanos (Sistemas de Información de los Recursos Humanos, El Proceso de Empleo, La Estructura y la Retribución Sal, Formación y Desarrollo Profesional, Tipos de contratación, Prevención de Riesgos laborales)
3.- Los nuevos planteamientos en materia de Recursos Humanos (Teletrabajo, Moobing, Expatriados, Coaching, Mentoring)

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el “Código Seguro de Verificación (CSV)” en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Tener un nivel de conocimientos equivalente al menos al exigido para los alumnos que han accedido a la universidad por las vías de ciencias sociales o científico tecnológico.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	GREGORIO ESCALERA IZQUIERDO
Correo Electrónico	gescalera@cee.uned.es
Teléfono	91398-9232
Facultad	FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

TUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO

Atención por parte del equipo docente:
La tutorización se llevará a cabo por parte de los tutores como por parte del equipo docente de la asignatura. Para conocer los horarios y disponibilidades de los tutores cada alumno deberá consultar en su centro asociado.
La tutorización por parte del equipo docente se llevará acabo por los profesores y en los horarios que se indican a continuación:

Dr. D. Gregorio Escalera Izquierdo
Facultad de Ciencias Económicas y Empreses. C/Senda del Rey nº 11. 28040 Madrid.
Despacho 3.18
Correo electrónico: gasignaturas@cee.uned.es
Viernes de 10:00 a 14:00 horas
Tel.: 913989232

TUTORIZACIÓN EN CENTROS ASOCIADOS

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

COMPETENCIAS GENERALES
CG1.6 Razonamiento crítico.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS
CE13 Evaluar alternativas de planificación, dirección y control de empresas turísticas, así como saber tomar decisiones.
CE12 Comprender el comportamiento de las personas en empresas turísticas y aplicar las técnicas y métodos de dirección de personal.

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Esta asignatura tiene como objetivo principal la comprensión y manejo, por parte del alumno, del concepto de organización y recursos humanos, así como el conocimiento del lenguaje propio del mundo empres, indispensables para el estudio y resolución de problemas en las organizaciones empreses, y en especial, en los recursos humanos.
Para poder abordar la asignatura con éxito, el alumno no precisa de conocimientos previos en economía. En cualquier caso, el material didáctico es autosuficiente y no precisa de otros conocimientos o materiales previos o paralelos.

CONTENIDOS

Tema 1: La Organización.

Tema 2: : Las Ideas, teorías sobre la empresa

Tema 3: La Empresa.

Tema 4: Clases de Empresas.

Tema 5: El empresario individual o autónomo

Tema 6: Las sociedades y su clasificación mercantil

Tema 7: Cultura Empres, Liderazgo e Identidad Corporativa

Tema 8: Los Sistemas de Información en los Recursos Humanos.

Tema 9: Proceso de Empleo

Tema 10: La Estructura y Retribución sal.

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

Tema 11: Formación y Desarrollo Profesional.

Tema 12: Teletrabajo

Tema 13: Gestión del Conocimiento.

Tema 14: El Mobbing

Tema 15: La gestión de la expatriación

Tema 16: La Prevención de Riesgos Laborales

Tema 17: Tipos de contratos

METODOLOGÍA

Se propone una metodología activa en la que el alumno no sea un mero receptor de conocimiento, sino que participe activamente en la adquisición de las competencias y habilidades exigidas. Se plantea una estrategia basada en la utilización de dos elementos básicos:
Materiales impresos, fundamentalmente el texto base que consta de contenidos tanto teóricos como aplicados y está diseñado con el objetivo de ser autosuficientes. Además los alumnos pueden ampliar sus prácticas con la realización de los ejercicios que encontrarán en el texto recomendado así como en la bibliografía complementaria.

Curso Virtual, que se contempla como herramienta adecuada para que el alumno pueda interactuar con el resto de la comunidad educativa. En este espacio los estudiantes dispondrán de foros de debate sobre los distintos aspectos del programa, pudiendo consultarse con el fin de resolver dudas y ampliar conocimientos.

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

SISTEMA DE EVALUACIÓN

TIPO DE PRUEBA PRESENCIAL

Tipo de examen	Examen tipo test
Preguntas test	10
Duración del examen	90 (minutos)

Material permitido en el examen

Ninguno

Criterios de evaluación

Cada pregunta acertada, tiene 1 punto.

Cada pregunta errónea, tiene de - 0.5.

Las preguntas no contestadas, tiene 0 puntos

% del examen sobre la nota final	100
Nota del examen para aprobar sin PEC	5
Nota máxima que aporta el examen a la calificación final sin PEC	10
Nota mínima en el examen para sumar la PEC	0

Comentarios y observaciones

La MATRICULA DE HONOR, solo será posible, aquellos alumnos que tengan un 10 en el examen, y entre un 9 y 10 en la evaluación de la PEC

Cada pregunta acertada, tiene 1 punto.

Cada pregunta errónea, tiene de - 0.5.

Las preguntas no contestadas, tiene 0 puntos

PRUEBAS DE EVALUACIÓN CONTINUA (PEC)

¿Hay PEC?

Descripción

La prueba de evaluación continua, será evaluada por el profesor tutor del centro asociado y en su defecto por su tutor virtual.

Criterios de evaluación

Es el profesor tutor, quien realiza la supervisión y tutorización del trabajo del alumno.

La prueba de evaluación continua, será evaluada por el profesor tutor del centro asociado y en su defecto por su tutor virtual.

El profesor tutor o tutor virtual, introducirá las calificaciones en la plataforma ALF.

Ponderación de la PEC en la nota final	10%
Fecha aproximada de entrega	03/12/2017

Comentarios y observaciones

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187

OTRAS ACTIVIDADES EVALUABLES

¿Hay otra/s actividad/es evaluable/s?

Descripción

Criterios de evaluación

Ponderación en la nota final 0

Fecha aproximada de entrega

Comentarios y observaciones

¿CÓMO SE OBTIENE LA NOTA FINAL?

1) Calificación obtenida en el examen.

2) Calificación del examen + la calificación de la PEC (No es obligatoria realizar la PEC). Si opta por ella será un 10% de la calificación final.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788494698019
Título:LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL Y SUS RECURSOS HUMANOS (1ª EDICIÓN)
Autor/es:Gregorio Escalera Izquierdo ;
Editorial:Ediasa Ediciones Académicas

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

A través del aula virtual el alumno podrá acceder a artículos científicos adecuados al nivel exigido en la asignatura.
Se habilitarán enlaces a contenidos propios desarrollados para facilitar el estudio.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no hayan sido sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección https://sede.uned.es/valida/
04422D39FB0F486446A422B46FB2E187