

# COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS

Curso 2013/2014

(Código: 65033051)

## 1. PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

La asignatura Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos, forma parte del tercer curso de los estudios de Grado en Turismo. Es cuatrimestral, del Primer semestre y es parte de la formación básica dentro del título. Esta asignatura aporta 6 créditos que equivalen a 150 horas de trabajo del alumno.

En ella se estudian los principales temas de Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos. en las Empresas

## 2. CONTEXTUALIZACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS

La asignatura queda enmarcada dentro del Departamento de Organización de Empresas. Esta asignatura aporta 6 créditos que equivalen a 150 horas de trabajo del alumno.

La asignatura "Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos" responde a las siguientes cuestiones:

1º Cumplir las Directrices del Ministerio para los estudios de grado que prescriben para ésta un número de créditos en materias propias del área de conocimiento de Organización de Empresas

2º Introducir al alumno en aquellas materias que sirvan de base para el desarrollo de otras asignaturas.

3º Aprovechar la nueva asignatura para incorporar las nuevas áreas de preocupación social y estudio académico en esta materia,

Para dar respuesta a lo anterior se ha concebido un programa que intenta conciliar los objetivos anteriores.

En ese sentido y como fruto de lo anterior el programa de la nueva asignatura recoge:

- 1.- Los "tópicos" habituales de Organización de Empresas (organización, empresa, clases de empresas, Cultura empresarial e Identidad Corporativa)
- 2.- Las materias consideradas de obligado conocimiento en el Grado Turismo, que abordan los Recursos Humanos (Sistemas de Información de los Recursos Humanos, El Proceso de Empleo, La Estructura y la Retribución Salarial, Formación y Desarrollo Profesional, Prevención de Riesgos laborales )
- 3.- Los nuevos planteamientos en materia de Recursos Humanos (Teletrabajo, Moobing, Expatriados, Coaching, Mentoring)

## 3. REQUISITOS PREVIOS REQUERIDOS PARA CURSAR LA ASIGNATURA



Tener un nivel de conocimientos equivalente al menos al exigido para los alumnos que han accedido a la universidad por las vías de ciencias sociales o científico tecnológico.

#### 4.RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Esta asignatura tiene como objetivo principal la comprensión y manejo, por parte del alumno, del concepto de organización y recursos humanos, así como el conocimiento del lenguaje propio del mundo empresarial, indispensables para el estudio y resolución de problemas en las organizaciones empresariales, y en especial, en los recursos humanos.

Para poder abordar la asignatura con éxito, el alumno no precisa de conocimientos previos en economía. En cualquier caso, el material didáctico es autosuficiente y no precisa de otros conocimientos o materiales previos o paralelos.

#### 5.CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Primera parte: FUNDAMENTOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO

TEMA 1 LA ORGANIZACIÓN

TEMA 2 LAS IDEAS, TEORÍAS SOBRE LA EMPRESA

Segunda parte: EMPRESA

TEMA 3 LA EMPRESA

TEMA 4 CLASES DE EMPRESAS

TEMA 5 CULTURA EMPRESARIAL E IDENTIDAD CORPORATIVA

TEMA 6 SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Tercera parte: EMPLEO

TEMA 7 PROCESO DE EMPLEO

TEMA 8 LA ESTRUCTURA Y LA RETRIBUCIÓN SALARIAL

TEMA 9 FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

Cuarta parte: NUEVAS FORMAS DE GESTIÓN

TEMA 10 TELETRABAJO

TEMA 11 LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Quinta parte: NUEVOS CONCEPTOS EN LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 12 MOOBING

TEMA 13 EXPATRIADOS

TEMA 14 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



## 6.EQUIPO DOCENTE

- [GREGORIO ESCALERA I ZQUIERDO](#)

## 7.METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Se propone una metodología activa en la que el alumno no sea un mero receptor de conocimiento, sino que participe activamente en la adquisición de las competencias y habilidades exigidas. Se plantea una estrategia basada en la utilización de dos elementos básicos:

*Materiales impresos*, fundamentalmente el texto base que consta de contenidos tanto teóricos como aplicados y está diseñado con el objetivo de ser autosuficientes. Además los alumnos pueden ampliar sus prácticas con la realización de los ejercicios que encontrarán en el texto recomendado así como en la bibliografía complementaria.

*Curso Virtual*, que se contempla como herramienta adecuada para que el alumno pueda interactuar con el resto de la comunidad educativa. En este espacio los estudiantes dispondrán de foros de debate sobre los distintos aspectos del programa, pudiendo consultarse con el fin de resolver dudas y ampliar conocimientos.

## 8.EVALUACIÓN

El estudiante podrá optar por dos modalidades de evaluación:

-Con evaluación continua, en cuyo caso la calificación final incluirá tanto el resultado de la prueba presencial (90%) como el de las pruebas de evaluación continua (10%).

-Sin tener evaluación continua, siendo la calificación de la prueba presencial la calificación final.

### Tipos de Pruebas y Modelos de examen

#### 1. Pruebas presenciales.

Son pruebas objetivas (tipo test) que se contestan en una hoja de lectura óptica. Cada examen consta de DIEZ preguntas en las que sólo una de las respuestas posibles es correcta. Cada pregunta bien contestada suma 1 punto; las mal contestadas restan 0,50 puntos, mientras que las no contestadas no puntúan. Todas las preguntas pueden contestarse con las explicaciones de los libros recomendados como bibliografía básica. Para superar la asignatura es imprescindible alcanzar la calificación de cinco puntos.

Los exámenes se corrigen con una lectora óptica, por lo que las respuestas en las que aparecen tachaduras se consideran incorrectas. Tampoco se admitirán hojas de lectura óptica sin el correspondiente enunciado con su nombre adjunto.

Podrá conocer su calificación llamando al número de teléfono 902 25 26 42 o a través de Internet.

#### 2. Pruebas de evaluación continua.

Las pruebas de evaluación continua consistirán en uno o dos trabajos específicos a desarrollar por el alumno, las cuales estarán dispuestas en la plataforma ALF. Dichas pruebas serán corregidas por los tutores de los centros asociados de la uned, y reportarán la nota correspondiente al TAR (tutor de apoyo en red), quien a su vez las reportará al equipo docente. Estas pruebas se publicarán en el curso virtual y se gestionarán teniendo en cuenta a los tutores de apoyo en red.



Todos los alumnos entregarán las tareas correspondientes a sus tutores de sus centros asociados o en su defecto a los tutores de apoyo en red, quienes lo corregirán.

El resultado de estas pruebas ponderará hasta un máximo del 10% de la calificación final (siendo el 90% el resultado de la prueba presencial) y, para su consideración será preciso obtener una calificación de 5 sobre 10 en la Prueba Presencial.

3. Solamente se podrá optar a Matrícula de Honor aquellos alumnos que opten por la evaluación continua.

#### Evaluación Continua

El alumno que haya optado por la evaluación continua dispondrá de pruebas de evaluación a distancia que serán gestionadas y calificadas por los tutores de los centros asociados, coordinados con el equipo docente.

El tipo de pruebas, y las condiciones de realización de las mismas se publicarán en el aula virtual o mediante modificaciones a esta guía en el momento de poner en marcha el curso.

#### Evaluación final

Se llevará a cabo teniendo en cuenta la calificación de la prueba presencial y en su caso la evaluación continua. El examen tendrá lugar el día indicado en el calendario de exámenes que se publica en la página oficial de la UNED.

Para los estudiantes que hayan optado por la evaluación continua la calificación final tendrá en cuenta tanto la calificación de las prueba/s de evaluación continua como la de la prueba presencial.

Para los estudiantes que no hayan optado por la evaluación continua tendrán como calificación final la obtenida en la prueba presencial.

En cualquier caso la calificación de apto se otorgará una vez superada la puntuación mínima de cinco.

## 9. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13): 9788492477623

Título: COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS (1ª EDICIÓN)

Autor/es: Escalera Izquierdo, Gregorio ;

Editorial: EDIASA

Buscarlo en Editorial UNED

Buscarlo en librería virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en la Biblioteca de Educación

## 10. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

## 11. RECURSOS DE APOYO

A través del aula virtual el alumno podrá acceder a artículos científicos adecuados al nivel exigido en la asignatura.



Se habilitarán enlaces a contenidos propios desarrollados para facilitar el estudio.

## 12.TUTORIZACIÓN

Atención por parte del equipo docente:

La tutorización se llevará a cabo por parte de los tutores como por parte del equipo docente de la asignatura. Para conocer los horarios y disponibilidades de los tutores cada alumno deberá consultar en su centro asociado.

La tutorización por parte del equipo docente se llevará a cabo por los profesores y en los horarios que se indican a continuación:

Dr. D. Gregorio Escalera Izquierdo

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. C/Senda del Rey nº 11. 28040 Madrid.

Despacho 3.18

Correo electrónico: [gassignaturas@cee.uned.es](mailto:gassignaturas@cee.uned.es)

Viernes de 10:00 a 14:00 horas

Tel.: 913986382

Ámbito: GUI - La autenticidad, validez e integridad de este documento puede ser verificada mediante el "Código Seguro de Verificación (CSV)" en la dirección <https://sede.uned.es/valida/>



E3CB79B40C4D377336D1DF9594A992CC