

ECONOMÍA DE LA EMPRESA (MÁSTER DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO)

Curso 2014/2015

(Código: 23300041)

1. PRESENTACIÓN

La asignatura "Economía de la Empresa" forma parte de la especialidad de "Formación y Orientación Laboral" del Master de Formación del Profesorado. Su objetivo es proporcionar a los alumnos conocimientos, habilidades y actitudes básicas sobre la investigación en el ámbito de la gestión estratégica de los recursos humanos. Esto supone que los alumnos podrán adquirir las competencias científicas y aplicadas que les van a permitir realizar un trabajo de calidad, siguiendo los resultados de la investigación desarrollada en los últimos años.

2. CONTEXTUALIZACIÓN

Una organización depende de sus Recursos Humanos, y cómo gestionarlos es la clave de su éxito. La situación a la que se enfrentan las organizaciones en la actualidad (escasez de recursos, competitividad, etc.) exige una actitud proactiva que se anticipe y adopte las medidas que garanticen que se cuenta con personal suficiente y con las competencias necesarias para asumir los retos.

La asignatura se estructura en varios bloques, a lo largo de los cuales se analiza la relación de las organizaciones con los recursos humanos, considerando aspectos como la eficacia, la eficiencia y la productividad. Además se revisan las estructuras organizacionales básicas y los conceptos clave sobre gestión estratégica aplicados al ámbito. Se estudian los principales sistemas de gestión de los recursos humanos, selección, evaluación y desarrollo de carrera. También se consideran aspectos como la comunicación, las relaciones laborales y el ambiente de trabajo.

3. REQUISITOS PREVIOS RECOMENDABLES

No se exige ningún conocimiento previo específico

4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Al terminar el curso el alumno debe:

- Conocer los principales aspectos del comportamiento humano en las organizaciones.
- Conocer las distintas funciones que integran la dirección de los recursos humanos.



- Saber aplicar estos conocimientos para realizar una investigación de calidad.
- Mantener un compromiso ético y profesional con el ámbito.

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

La relación de temas es la siguiente:

TEMA 1: El comportamiento humano y la dirección de la organización

TEMA 2: La estructura de la organización y la dirección de los recursos humanos.

TEMA 3: El liderazgo y la motivación.

TEMA 4: Eficiencia, motivación y equipos de trabajo.

TEMA 5: Poder, política, cultura y cambio organizativo.

6. EQUIPO DOCENTE

- [EDUARDO PEREZ GOROSTEGUI](#)
- [MARIA DEL SAGRARIO ROMERO CUADRADO](#)
- [JESUS MORCILLO GARCIA](#)
- [LUIS MANUEL RUIZ GOMEZ](#)

7. METODOLOGÍA

La propia de la Enseñanza a Distancia

8. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13): 9788480048163
Título: COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO (1ª ED., 1ª IMPR.)
Autor/es: Pérez Gorostegui, Eduardo ;
Editorial: CERA

Buscarlo en librería virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en la Biblioteca de Educación

Buscarlo en Catálogo del Patrimonio Bibliográfico

Comentarios y anexos:

La correspondencia entre los temas de la asignatura y los capítulos del libro es la siguiente:

- Tema 1: Capítulos 1 y 2
- Tema 2: Capítulos 3 y 4
- Tema 3: Capítulos 5 y 6
- Tema 4: Capítulos 7 y 8
- Tema 5: Capítulos 9 y 10



En todos los casos, los capítulos son completos.

9.BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

10.RECURSOS DE APOYO AL ESTUDIO

La plataforma virtual otorga la posibilidad de interacción entre el estudiante y el profesor, de manera que se pueda impartir y recibir formación, gestionar y compartir documentos y crear y participar en comunidades temáticas.

A través de la plataforma virtual se llevará a cabo la comunicación con los estudiantes matriculados en la asignatura.

11.TUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO

La tutorización de los alumnos se llevará a cabo de modo principal a través de la plataforma virtual.

Asimismo, el horario de atención al estudiante es el siguiente: Jueves de 16 a 20 horas a través del número de teléfono: 91 398 63 87.

Les rogamos que utilicen este horario que es el reservado exclusivamente para la atención al estudiante.

También pueden contactar con el Equipo Docente en la dirección de correo electrónico:

jmorcillo@cee.uned.es

12.EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES

El alumno estará sometido a un procedimiento de evaluación continua y a la realización de un examen final que será necesario superar para obtener el aprobado en la materia. Dicho examen constará de 20 preguntas tipo test con un tiempo total para su realización de una hora. Este examen se realizará a través de la plataforma educativa virtual (Alf) en la fecha que se indicará oportunamente en la propia plataforma, pero no antes del mes de febrero.

13.COLABORADORES DOCENTES

Véase equipo docente.

