

6-07

GUÍA DE ESTUDIO DE LDI



MÉTODOS CUANTITATIVOS APLICADOS A LA ECONOMÍA

CÓDIGO 01435126

UNED

6-07

METODOS CUANTITATIVOS APLICADOS A
LA ECONOMIA
CÓDIGO 01435126

ÍNDICE

OBJETIVOS

CONTENIDOS

EQUIPO DOCENTE

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

OBJETIVOS

Se trata de ofrecer al alumno una panorámica general de la metodología multivariante y sus aplicaciones prácticas. Se pretende que el alumno conozca las implicaciones de cada método de análisis, considerando su campo de aplicación junto con la formulación e interpretación del mismo.

El estudio de esta materia debe hacerse intentando entender los diferentes conceptos y su aplicación, para lo cual hay suficientes ejemplos en el interior de cada capítulo en la bibliografía recomendada.

CONTENIDOS

El objetivo de la asignatura es conocer las implicaciones de los diferentes tipos de Análisis Multivariante.

Son necesarios conocimientos previos de Inferencia estadística y cálculo de probabilidades, contraste de hipótesis, análisis matemático y cálculo matricial.

La asignatura aborda el estudio de los siguientes temas:

Tema 1. Introducción al Análisis multivariante. Tema 2. Análisis de la varianza. Tema 3. Análisis factorial. Tema 4. Análisis de conglomerados (cluster). Tema 5. Análisis de correspondencias. Tema 6. Escalonamiento multidimensional. Tema 7. Análisis conjunto.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

Facultad

Departamento

PEDRO GONZALO CORTIÑAS VAZQUEZ

pcortinas@cee.uned.es

91398-9458

FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

ECONOMÍA APLICADA Y ESTADÍSTICA

Nombre y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

Facultad

Departamento

IÑIGO TEJERA MARTIN

itejera@cee.uned.es

91398-9336

FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

ECONOMÍA APLICADA Y ESTADÍSTICA

Nombre y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

Facultad

Departamento

MARIA CRISTINA SANCHEZ FIGUEROA

csanchez@cee.uned.es

91398-6332

FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

ECONOMÍA APLICADA Y ESTADÍSTICA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

J. SANTOS, A. MUÑOZ, P. JUEZ y P. CORTIÑAS (2002): *Diseño de encuestas para estudios de mercado. Técnicas de muestreo y análisis multivariante*. Editorial Ramón Areces, Madrid.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

LUQUE MARTINEZ, T. (2000): *Técnicas de análisis de datos en investigación de mercados*. Editorial Pirámide. Madrid.

HAIR, ANDERSON, TATHAM y BLACK (1999): *Análisis Multivariante*. Editorial Prentice Hall. Quinta edición.

ABASCAL, E. y GRANDE, I. (1994): *Aplicaciones de Investigación Comercial*. Editorial ESIC.

SANTOS PEÑAS, J.; MUÑOZ ALAMILLOS, A., y otros (1999): *Diseño y Tratamiento Estadístico de Encuestas para Estudios de Mercado*. Editorial CERA, S. A.

URIEL JIMÉNEZ, E. (1995): *Análisis de datos. Series temporales y Análisis Multivariante*. Editorial Alfa Centauro, S. A.

VISAUTA VINACUA, B. (1998): *Análisis estadístico con SPSS para Windows. Estadística Multivariante II*. Editorial McGraw-Hill.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La prueba presencial constará de dos partes:

a) *Teórica*, donde habrá de contestar a tres cuestiones cortas y una más larga en la que acredite su capacidad para desarrollar algún aspecto teórico de los contemplados en el programa.

b) *Práctica*, que consistirá en una aplicación sobre los capítulos

7.1. INFORME DEL PROFESOR TUTOR

Siempre será valorado positivamente

7.2. CRITERIOS GENERALES PARA LA EVALUACIÓN FINAL

Para superar la asignatura, el alumno habrá de demostrar una mínima preparación en cada una de las partes de que consta la prueba personal, siendo la nota final la suma de las obtenidas en cada una de ellas.

La valoración del examen será de 3 ptos. para la pregunta teórica larga, 1 pto. para cada pregunta teórica corta y 4 ptos. para la aplicación práctica.

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

OTROS MATERIALES

Se indicarán en su caso a lo largo del curso.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.