

15-16

# GUÍA DE ESTUDIO DE LDI



## PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES I

CÓDIGO 01474046

UNED

15-16

PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES I

CÓDIGO 01474046

# ÍNDICE

OBJETIVOS

CONTENIDOS

EQUIPO DOCENTE

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

---

## AVISO IMPORTANTE

En el Consejo de Gobierno del 30 de junio de 2015 se aprobó, por unanimidad, que la convocatoria de exámenes extraordinarios para planes en extinción de Licenciaturas, Diplomaturas e Ingenierías, prevista para el curso 2015-2016, se desarrolle según el modelo ordinario de la UNED, esto es, en tres convocatorias:

- febrero de 2016 (1ª y 2ª semana), para asignaturas del primer cuatrimestre y primera parte de anuales.
- junio de 2016 (1ª y 2ª semana) para asignaturas del segundo cuatrimestre y segunda parte de anuales.
- septiembre de 2016 para todas las asignaturas.

Si en alguna guía aparecen referencias sobre una sola convocatoria en febrero, esta información queda invalidada ya que tiene prevalencia la decisión del Consejo de Gobierno.

En el curso 2015-2016 esta asignatura no tendrá activado el curso virtual.

---

## OBJETIVOS

La Psicología de las Organizaciones I es la asignatura troncal de la especialidad de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y en ella se presentan los contenidos básicos que un psicólogo debe conocer sobre este ámbito de actuación profesional. La omnipresencia de las organizaciones en la sociedad actual explica la importancia del estudio de la conducta de las personas en relación al sistema socio-técnico que constituye toda organización. Así, un objetivo de esta asignatura es aproximar al alumno a los temas más relevantes y que abordará con mayor profundidad en el resto de las asignaturas que integran la especialidad, pero ya con carácter optativo (Psicología de las Organizaciones II, Psicología del Trabajo, etc.).

Esta asignatura combina lo teórico y lo aplicado y toma como marco de referencia la Psicología Social, además de las aportaciones de otras especialidades de la Psicología y de otras disciplinas (la Economía, la Sociología, etc.).

El temario está estructurado en cinco bloques temáticos. El primero aborda la evolución histórica de la disciplina desde sus orígenes, vinculados a la resolución de los problemas de la industria a finales del siglo XIX, hasta los planteamientos más actuales que conciben la organización como un sistema en el que los aspectos políticos y culturales adquieren especial relevancia. En el segundo y tercer bloque se analizan los principales aspectos estructurales y procesuales de las organizaciones, las variables implicadas (tamaño, competitividad, etc.) y su influencia sobre el rendimiento y la satisfacción de los empleados. El cuarto se dedica a los aspectos motivacionales por los que un individuo permanece en la organización colaborando de forma activa (satisfacción, motivación, bienestar, etc.). Por último, el quinto bloque temático se ocupa del quehacer del psicólogo dedicado a este

ámbito de actuación (principales demandas, formas de intervención, métodos de trabajo, etc.).

## CONTENIDOS

Contenidos teóricos:

*Historia y concepto de la Psicología de las Organizaciones*

Tema 1. La historia de la Psicología de las Organizaciones.

Tema 2. Las organizaciones y la conducta organizacional.

*El ambiente y las nuevas estructuras organizacionales*

Tema 3. El ambiente y las estructuras organizacionales.

Tema 4. Cambio e innovación tecnológica en las organizaciones.

Tema 5. Los grupos de trabajo en las organizaciones actuales.

*Procesos organizacionales*

Tema 6. Liderazgo y cultura organizacional.

Tema 7. El poder y el conflicto en las organizaciones.

*Resultados organizacionales*

Tema 8. Motivación y satisfacción: el mantenimiento del individuo en la organización.

Tema 9. Estrés y salud laboral.

Tema 10. La carrera profesional: relaciones entre el individuo y la organización.

## EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

Facultad

Departamento

AMPARO OSCA SEGOVIA

aosca@psi.uned.es

91398-6299

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

Facultad

Departamento

GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO

gtopa@psi.uned.es

91398-8911

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788496094390

Título: PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (1ª)

Autor/es: Osca Segovia, Amparo ;

Editorial: SANZ Y TORRES

ISBN(13):9788496094406

Título:PRÁCTICAS DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES (1ª)

Autor/es:Osca Segovia, Amparo ;

Editorial:SANZ Y TORRES

Para los contenidos teóricos de la asignatura

OSCA, A. (2004). *La Psicología de las Organizaciones*. Madrid, Sanz y Torres.

Para los contenidos prácticos de la asignatura

OSCA, A. (Ed.) (2004). *Prácticas de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Madrid, Sanz y Torres. Además consultar el Curso virtual para encontrar las indicaciones actualizadas sobre la práctica obligatoria.

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

ISBN(13):9788420635644

Título:INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (1)

Autor/es:Alcover De La Hera, Carlos Mª ; Gil Rodríguez, Francisco ;

Editorial:ALIANZA EDITORIAL, S.A.

ISBN(13):9788436214697

Título:PSICOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN. TOMOS I Y II (5ª)

Autor/es:Peiró Silla, José Mª ;

Editorial:U.N.E.D.

DAFT, R. (2000) (6.<sup>a</sup> Ed.). *Teoría y diseño organizacional*. Madrid, International Thomson Editores.

GIL, F. y ALCOVER DE LA HERA, C. (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid, Ed. Alianza Editorial.

LÓPEZ-MEJÍA, L. R., BALKIN, D. B. y CARDY, R. L. (1997). *Gestión de los recursos humanos*. Madrid, Prentice Hall.

PEIRÓ, J. M. (1998) (5ª Edición). *Psicología de la Organización*. Madrid, Ed. UNED.

ULRICH, D., LOSEY, M. R. y LAKE, G. (1997). *El futuro de la gestión de los recursos humanos*. Madrid, Gestión 2000-Aedipe.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

El examen constará de cinco preguntas de desarrollo y los estudiantes deberán elegir cuatro. Cada pregunta tendrá un valor de dos puntos y medio. No hay limitaciones de espacio para responder.

La duración del examen es de dos horas y no se permite ningún material de consulta.

En esta convocatoria extraordinaria no se realizan prácticas obligatorias.

## HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Los alumnos podrán ser atendidos directamente por las profesoras de la asignatura, bien personal o telefónicamente, durante el horario que figura a continuación:

**Amparo Osca** Tel.: 91 398 62 99

Martes: de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 19:00 horas. Jueves: de 10:00 a 14:00 horas.

Despacho: 1.45

Correo electrónico: aosca@psi.uned.es

**Gabriela Topa Cantisano** Tel.: 91 398 89 11

Lunes de 10:00 a 14:00 horas.

Despacho: 1.53

Correo electrónico: gtopa@psi.uned.es

**Juan Jiménez Jiménez**

Martes de 12:00 a 14:00 horas, Despacho 1.19

Correo electrónico: juanjimenez@psi.uned.es

## OTROS MEDIOS DE APOYO

El alumno dispone de los siguientes medios de apoyo:

1. Un espacio web ([www.uned.es/organizaciones/preguntas.pdf](http://www.uned.es/organizaciones/preguntas.pdf)) donde encontrarán recursos que pueden ayudarles para realizar los exámenes (exámenes antiguos, ejercicios, etc.).
2. Programas de radio y de televisión educativa (Tele-Uned) sobre la especialidad de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones que puede consultar directamente en la página web de la UNED (dirección: [www.teleuned.com](http://www.teleuned.com)).

---

## IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.