

6-07

GUÍA DE ESTUDIO DE LDI



PSICOLOGIA DEL TRABAJO

CÓDIGO 01475161

UNED

6-07

PSICOLOGIA DEL TRABAJO

CÓDIGO 01475161

ÍNDICE

OBJETIVOS

CONTENIDOS

EQUIPO DOCENTE

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

OBJETIVOS

El objetivo general de esta asignatura es introducir al alumno a las distintos campos de estudio y aplicación de la psicología del trabajo, teniendo en cuenta el desarrollo y orientación de la disciplina en el actual contexto social y laboral. En concreto se pretende que el alumno:

–Conozca las distintas aproximaciones y planteamientos teóricos propuestos para explicar la conducta relacionada con el trabajo, teniendo en cuenta tanto los factores individuales, así como aquellos del contexto material, temporal y social en el que se desarrolla la actividad laboral.

–Conocer las posibilidades que ofrece la psicología para influir en la realidad laboral, a través del estudio de los diversos criterios utilizados para evaluar las consecuencias del trabajo (consecuencias psicológicas del trabajo, calidad de vida laboral, resultados organizacionales, etc.). –Introducir en el uso de métodos, técnicas e instrumentos para la evaluación de los fenómenos psicológicos asociados al trabajo.

CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

La asignatura Psicología del Trabajo forma parte del conjunto de asignaturas optativas del 5.º curso del nuevo plan de estudios (Plan 2000) de la licenciatura en Psicología. Además, es una de las asignaturas que integran el itinerario en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

El trabajo es una de las esferas vitales más importantes para la persona y a través de él se obtienen algunos de los recursos más necesarios para la vida (medios materiales y económicos, relaciones interpersonales, prestigio social, etc.). En esta asignatura se introducirá al alumno en el estudio de la conducta y las experiencias de la persona en relación a todo aquello que tiene que ver con el trabajo. Así, se estudiará al individuo, en tanto que trabajador o trabajadora, en su interacción con el contexto físico y social en el que se desarrolla el trabajo.

OTROS MEDIOS DE APOYO

7.1. VIDEOCONFERENCIAS Y CONVIVENCIAS

Las videoconferencias y/o convivencias servirán para ofrecer orientaciones al estudio y a la forma de abordar los trabajos de la asignatura. Se programarán cada curso a petición de los centros asociados que lo soliciten.

7.2. PROGRAMAS DE RADIO Y TELEVISIÓN

En la página *web* de la UNED (www.uned.es/cemav) se encuentran disponibles diversos programas realizados por el equipo docente y que tratan aspectos íntimamente relacionados con la temática del curso, entre ellos destacamos los siguientes:

–Programa: *Ámbitos profesionales del psicólogo del trabajo y de las organizaciones*

Fecha de emisión: 13/11/2004

–Programa: *Ergonomía y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo.*

Fecha de emisión: 14/03/2004

–Programa: *Teletrabajo: Una nueva realidad laboral.* Fecha de emisión: 05/10/2003

–Programa: *Éxito profesional y género: Cómo podemos mejorar la situación laboral de las mujeres.*

Fecha de emisión: 27/10/2002

7.3. ENTORNO VIRTUAL DE LA ASIGNATURA

Como otras asignaturas del Plan Nuevo de Psicología, se dispondrá de un entorno virtual (WEBCT) dedicado a la asignatura en donde el alumno dispondrá de materiales adicionales de apoyo a la asignatura (noticias, orientaciones para el estudio, ejemplos de preguntas de examen, materiales para prácticas, herramientas de comunicación, enlaces a páginas relacionadas con el contenido de la asignatura, etc.).

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.