

7-08

# GUÍA DE ESTUDIO DE LDI



**PSICOLOGIA DEL TRABAJO**

CÓDIGO 01475161

UNED

7-08

PSICOLOGIA DEL TRABAJO

CÓDIGO 01475161

# ÍNDICE

OBJETIVOS

CONTENIDOS

EQUIPO DOCENTE

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

## OBJETIVOS

El objetivo general de esta asignatura es introducir al estudiante en los distintos campos de estudio y aplicación de la psicología del trabajo, teniendo en cuenta el desarrollo y orientación de la disciplina en el actual contexto social y laboral. En concreto se pretende que el estudiante:

–Conozca las distintas aproximaciones y planteamientos teóricos propuestos para explicar la conducta relacionada con el trabajo, teniendo en cuenta tanto los factores individuales, así como aquellos del contexto material, temporal y social en el que se desarrolla la actividad laboral.

–Conozca las posibilidades que ofrece la psicología para intervenir en la realidad laboral, a través del estudio de los diversos criterios utilizados para evaluar las consecuencias del trabajo (consecuencias psicológicas del trabajo, calidad de vida laboral, resultados organizacionales, etc.). –Se inicie en el uso de métodos, técnicas e instrumentos para la evaluación de los fenómenos psicológicos asociados al trabajo.

## CONTENIDOS

Los contenidos de la asignatura se estructuran, en dos bloques compuestos por cinco temas cada uno, que se distribuyen de la siguiente manera:

### Primera Prueba Presencial

1. El estudio del trabajo desde la psicología.
2. Significado del trabajo y valores laborales.
3. El ajuste de la persona y el trabajo.
4. Aspectos temporales del trabajo.

### Segunda Prueba Presencial

1. Desempeño en el trabajo.
2. Socialización laboral: satisfacción y trabajo grupal.
3. Trabajo con tecnologías de la información y la comunicación.
4. Desempleo.
5. Relación del trabajo con otras esferas de la vida.

Dado que los temas no se corresponden de forma unívoca con los capítulos de los libros de la bibliografía básica, para la preparación detallada de los temas a través del uso de la bibliografía básica, el estudiante deberá consultar las orientaciones expuestas en la Guía Didáctica que encontrará en la página web o en el espacio WEBCT de la asignatura.

## EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos  
Correo Electrónico  
Teléfono  
Facultad  
Departamento

GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO  
gtopa@psi.uned.es  
91398-8911  
FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos  
Correo Electrónico  
Teléfono  
Facultad  
Departamento

JUAN ANTONIO MORIANO LEON  
jamoriano@psi.uned.es  
91398-8251  
FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788477383932

Título:TRATADO DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO. VOL. I: LA ACTIVIDAD LABORAL EN SU CONTEXTO (1ª)

Autor/es:Prieto Alonso, Fernando ; Peiró Silla, José Mª ;

Editorial:SÍNTESIS

ISBN(13):9788477384342

Título:TRATADO DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO. VOL. II: ASPECTOS PSICOSOCIALES DEL TRABAJO (1ª)

Autor/es:Prieto Alonso, Fernando ; Peiró Silla, José Mª ;

Editorial:SÍNTESIS

ISBN(13):9788496094406

Título:PRÁCTICAS DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES (1ª)

Autor/es:Osca Segovia, Amparo ;

Editorial:SANZ Y TORRES

J. M. PEIRÓ y F. PRIETO (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo*. (2 volúmenes). Madrid, Ed. Síntesis Psicología.

OSCA, A. (2004). *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid, Ed. Sanz y Torres.

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

ALCOVER DE LA HERA, C. M., MARTÍNEZ, D., RODRÍGUEZ, F. y DOMÍNGUEZ, R. (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. Ed. Mc-Graw Hill.

MUCHINSKY, P. M. (2001). *Psicología Aplicada al Trabajo*. Ed. Paraninfo/Thomson Learning.

MARTÍN, J., RUBIO, S. y LILLO, J. (2003). *Qué es la Psicología del Trabajo*. Ed. Biblioteca Nueva.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### PRUEBAS PRESENCIALES

El examen constará de 5 preguntas de desarrollo que versarán sobre cuestiones del contenido del programa.

La duración del examen será de dos horas y no se permitirá ningún tipo de material.

### PRÁCTICA OBLIGATORIA

Durante el curso deberá realizarse un trabajo práctico obligatorio. La realización de la práctica obligatoria no computa en la nota final, pero es obligatoria su presentación para obtener el aprobado final en la asignatura. La práctica correspondiente para el curso 2007/2008 es el capítulo 12 del libro Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones titulada "Autoeficacia profesional" (ver bibliografía básica).

El envío de la práctica se podrá hacer por correo ordinario al Equipo docente o por medio del correo del curso virtual (WebCT) en un archivo adjunto. Por cualquiera de los dos procedimientos, deberá enviarse al equipo docente de la Sede Central *antes del 1 de febrero*.

### PRÁCTICAS VOLUNTARIAS. EVALUACIÓN DE LAS ACTITUDES LABORALES.

Esta práctica consistirá en la aplicación de unos cuestionarios y posterior realización de un informe. El contenido de esta práctica, así como los cuestionarios, podrán encontrarse en el espacio WebCT de la asignatura.

## HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Se atenderá a los alumnos personal o telefónicamente en el siguiente horario, dirección y teléfono.

### Horario

Lunes de 9 a 14 y de 16 a 20 y Martes de 9 a 14 horas

Tel.: 91 398 62 85

### Dirección para atención y envío de trabajos:

Equipo Docente de Psicología del Trabajo (Plan Nuevo) Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones Facultad de Psicología C/ Juan del Rosal, 10 28040 MADRID

Además pueden contactar en cualquier momento con el equipo docente de la asignatura en la siguiente dirección: [mdmartinez@psi.uned.es](mailto:mdmartinez@psi.uned.es) o [gtopa@psi.uned.es](mailto:gtopa@psi.uned.es)

## OTROS MEDIOS DE APOYO

### CURSO VIRTUAL DE LA ASIGNATURA

Como todas las asignaturas del Plan Nuevo de Psicología, se dispondrá de un entorno virtual (WEBCT) dedicado a la asignatura en donde el estudiante dispondrá de materiales adicionales de apoyo (noticias, orientaciones para el estudio, ejemplos de preguntas de examen, materiales para prácticas, herramientas de comunicación, enlaces a páginas relacionadas con el contenido de la asignatura, etc.).

### VIDEOCONFERENCIAS Y CONVIVENCIAS

Las videoconferencias y/o convivencias servirán para ofrecer orientaciones al estudio y a la forma de abordar los trabajos de la asignatura. Se programarán cada curso a petición de los centros asociados que lo soliciten.

### **PROGRAMAS DE RADIO Y TELEVISIÓN**

En la página *web* de la UNED ([www.uned.es/cemav](http://www.uned.es/cemav)) se encuentran disponibles diversos programas realizados por el equipo docente y que tratan aspectos íntimamente relacionados con la temática del curso, entre ellos destacamos los siguientes:

–Programa: *Ámbitos profesionales del psicólogo del trabajo y de las organizaciones*

Fecha de emisión: 13/11/2004

–Programa: *Ergonomía y prevención de riesgos psicosociales en el trabajo.*

Fecha de emisión: 14/03/2004

–Programa: *Teletrabajo: Una nueva realidad laboral.* Fecha de emisión: 05/10/2003

–Programa: *Éxito profesional y género: Cómo podemos mejorar la situación laboral de las mujeres.*

Fecha de emisión: 27/10/2002

---

## **IGUALDAD DE GÉNERO**

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.