

14-15

GUÍA DE ESTUDIO DE LDI



PSICOLOGIA DEL TRABAJO

CÓDIGO 01475161

UNED

14-15

PSICOLOGIA DEL TRABAJO

CÓDIGO 01475161

ÍNDICE

OBJETIVOS

CONTENIDOS

EQUIPO DOCENTE

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

OBJETIVOS

La Psicología del Trabajo es una asignatura de interés obligado para los estudiantes del itinerario de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Licenciatura de Psicología) y una atractiva oferta formativa para los estudiantes de otras modalidades y carreras, como Libre configuración.

En concreto se pretende que el estudiante:

- Conozca las distintas aproximaciones y planteamientos propuestos para explicar la conducta relacionada con el trabajo. En este estudio se adopta un enfoque psicosocial teniendo en cuenta tanto los factores personales, así como aquellos del contexto material, temporal y social en el que se desarrolla la actividad laboral. Supone, en este sentido una aplicación de la Psicología Social de las organizaciones al trabajo.
- Conozca las posibilidades que ofrece la psicología para intervenir en la realidad laboral, a través del estudio de los diversos criterios utilizados para evaluar las consecuencias del trabajo (consecuencias psicológicas del trabajo, calidad de vida laboral, resultados organizacionales, etc.).
- Juzgue críticamente los procedimientos frecuentemente asociados al trabajo, siempre en orden a la mejora de las condiciones de vida laboral de los trabajadores y al logro de la máxima productividad de las organizaciones.

CONTENIDOS

ESTA ASIGNATURA TIENE UNA PRACTICA OBLIGATORIA, SIN CUYA REALIZACIÓN NO ES POSIBLE APROBARLA. POR FAVOR, REVISE EL CURSO VIRTUAL (WEBCT) DONDE ESTÁ LA INFORMACIÓN ACTUALIZADA DE CADA AÑO.

Los contenidos de la asignatura se estructuran en dos partes, una por cada Prueba presencial. Estos temas corresponden EXACTAMENTE A LOS CAPÍTULOS DEL MANUAL DE LA ASIGNATURA "PSICOLOGÍA DEL TRABAJO", ED. Carlos Alcover, J. A. Moriano; A. Osa, y G. Topa, Ediciones UNED, 2012.

Los temas de cada parte son los siguientes:

PRIMERA PRUEBA PRESENCIAL

Tema 1: Introducción a la Psicología del trabajo.

Tema 2: La estructuración del trabajo: organización material, temporal y social.

Tema 3: Procesos psicosociales en el trabajo: interacción, influencia, liderazgo y clima.

Tema 4. Equipos de trabajo y eficacia grupal.

Tema 5. Cómo motivar en el Ambito del trabajo

SEGUNDA PRUEBA PRESENCIAL

Tema 6. La conducta emprendedora

Tema 7. Adicción al trabajo

Tema 8. La jubilación de los trabajadores

Tema 9. Análisis de casos de Psicología del Trabajo. (Incluye Todos los capítulos de

casos y comentarios de situaciones prácticas de la segunda parte del manual)

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos
Correo Electrónico
Teléfono
Facultad
Departamento

GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO
gtopa@psi.uned.es
91398-8911
FACULTAD DE PSICOLOGÍA
PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos
Correo Electrónico
Teléfono
Facultad
Departamento

JUAN ANTONIO MORIANO LEON
jamoriano@psi.uned.es
91398-8251
FACULTAD DE PSICOLOGÍA
PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788436264173

Título:PSICOLOGIA DEL TRABAJO

Autor/es:Alcover De La Hera, Carlos M^a ;

Editorial:U N E D

La bibliografía básica es el libro: Psicología del Trabajo (2012). Alcover, Moriano, Osca, Topa (Coords.). UNED.

Este manual, de reciente publicación, aborda en forma completa y exhaustiva todos los temas del programa. Es un material elaborado expresamente para la educación a distancia y resulta autosuficiente para el estudio de la asignatura.

Los capítulos 1 al 5 corresponden a la primera prueba y los restantes a la segunda.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Algunos de los materiales que relacionamos a continuación le pueden ayudar para clarificar ciertos conceptos del temario. También es conveniente contar con un Diccionario de Psicología, especialmente si cursa esta asignatura como crédito de Libre configuración. Alcover, c. (2002). *El contrato psicológico: el componente implícito de las relaciones laborales*. Málaga, Aljibe.

Daft, R. (2000) (6^a Ed.). *Teoría y diseño organizacional*. Madrid, International Thomson Editores.

Gil, F. y Alcover, A.M. (Coords.) (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid, Alianza Editorial.

Muchinsky, P. M. (2001). *Psicología Aplicada al Trabajo*. Ed. Paranifo/Thomson Learning.

Peiró, J. y Prieto, F. (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo*. Madrid, Ed. Síntesis.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

PRUEBAS PRESENCIALES

PARTE TEORICA: El examen constará de 20 preguntas de test.

El cálculo de la puntuación del test se realizará según la siguiente fórmula:

$$\text{Puntuación test} = \text{Aciertos} - (\text{Errores}/(n - 1))$$

siendo n: el número de opciones de cada pregunta. En nuestro caso $n = 3$, por lo que:
 $n - 1 = 2$.

La duración del examen será de una hora y media y no se permitirá ningún tipo de material.

PARTE PRÁCTICA: SE EFECTÚA CON UNA PRÁCTICA OBLIGATORIA. LOS ESTUDIANTES DEBEN REALIZARLA Y ENVIARLA A LA SEDE CENTRAL ANTES DEL EXAMEN PRESENCIAL DE FEBRERO. LAS FECHAS EXACTAS, LOS CONTENIDOS Y LAS INSTRUCCIONES PARA LLEVAR A CABO LA PRÁCTICA SE ENCUENTRAN EN EL CURSO VIRTUAL. ESTA PRÁCTICA NO LLEVA NOTA PERO ES CONDICION INDISPENSABLE PARA APROBAR LA ASIGNATURA.

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Se atenderá a los alumnos personal o telefónicamente en el siguiente horario, dirección y teléfono.

Horario

Gabriela Topa Cantisano Tel.: 91 398 89 11

Horario de Permanencia:

Lunes de 10:00 a 14:00 horas.

Despacho: 1.53

Correo electrónico: gtopa@psi.uned.es

OTROS MEDIOS DE APOYO

CURSO VIRTUAL DE LA ASIGNATURA

Como todas las asignaturas del Plan Nuevo de Psicología, se dispondrá de un entorno virtual (WEBCT) dedicado a la asignatura en donde el estudiante dispondrá de materiales adicionales de apoyo (noticias, orientaciones para el estudio, ejemplos de preguntas de examen, materiales para prácticas, herramientas de comunicación, enlaces a páginas relacionadas con el contenido de la asignatura, etc.).

VIDEOCLASES

El Equipo Docente ha preparado videoclases para orientar a los estudiantes sobre los contenidos de la asignatura, tanto los de estudio obligatorio como los adicionales. Las videoclases están colgadas en la plataforma de Teleuned y los vínculos concretos para acceder a cada una de ellas estarán disponibles en el curso virtual (WEBCT) de la asignatura.

VIDEOCONFERENCIAS Y CONVIVENCIAS

Las videoconferencias y/o convivencias servirán para ofrecer orientaciones al estudio y a la forma de abordar los trabajos de la asignatura. Se programarán cada curso a petición de los centros asociados que lo soliciten.

PROGRAMAS DE RADIO Y TELEVISIÓN

En la página *web* de la UNED (www.uned.es/cemav) se encuentran disponibles diversos programas realizados por el equipo docente y que tratan aspectos íntimamente relacionados con la temática del curso, entre ellos destacamos los siguientes:

Programas Televisión

- "Prejubilación y jubilación" emitido por la 2 de TVE de 9:00-9:30 h., el 8 de febrero de 2008.

Programas de Radio

- "La conducta emprendedora en la organización" en RNE, 17 de febrero de 2007.
- "¿Qué sabe y puede hacer el psicólogo especializado en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y en los recursos humanos?" en RNE, 2 de diciembre de 2006.
- "El voluntariado como factor social" en RNE, 11 de diciembre de 2005
- "Autoempleo" emitido en el "Informativo Universitario. COIE" de RNE, el 13 de febrero de 2005
- "Inserción y desarrollo profesional en el nuevo mercado laboral" emitido en el espacio "Ponte al día" de RNE, el 28 de febrero de 2004.

Teleactos UNED

- Simposio: "Entrepreneurship is Spain:". Día: 19/7/2007. Hora: 17:00. Duración: 101 min.
- Simposio: "Entrepreneurship and Family Business:". Día: 16/7/2007. Hora: 10:00. Duración: 185 min.
- Simposio: "Estudios recientes en Psicología Social y de las Organizaciones". Día: 21/11/2006. Hora: 10:00. Duración: 74 min.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.