6-07

GUÍA DE ESTUDIO DE LDI

SELECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 01475180

UNED

6-07

SELECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 01475180

ÍNDICE

OBJETIVOS
CONTENIDOS
EQUIPO DOCENTE
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA
SISTEMA DE EVALUACIÓN
HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

OBJETIVOS

La asignatura se centra en la selección de personal como uno de los ámbitos de actuación más importantes del psicólogo del trabajo y de las organizaciones. La primera parte de la asignatura se ocupa de la selección de personal como un proceso de carácter psicosocial, que permite elegir a la persona más adecuada para un determinado puesto o nivel de una organización. Así, se abordan las diferentes fases de un proceso de selección: el análisis de puestos y la identificación de competencias, el reclutamiento o captación de candidatos y la evaluación y toma de decisiones. Además se analizan las principales técnicas e instrumentos de selección, en concreto los tests psicométricos para la evaluación de la inteligencia y la personalidad, las pruebas situacionales y la entrevista de selección. Por último, se revisa la investigación realizada desde la Psicología Social sobre la influencia de algunas variables psicosociales en los procesos de evaluación del personal.
Una vez finalizado el proceso de selección y elegida la persona o personas más adecuadas, el trabajo del psicólogo consiste en establecer un programa de desarrollo profesional personalizado que permita tanto la integración como la evolución personal y profesional de estas personas. Así, la segunda parte de la asignatura se dedica a la evaluación del rendimiento, como punto de partida de los programas de formación y desarrollo de carrera en el ámbito de las organizaciones.

CONTENIDOS

Selección de Personal: principios y técnicas (Primera prueba personal)
TEMA 1.Análisis de puestos de trabajo: del análisis de puestos al análisis de competencias.
TEMA 2.Reclutamiento y captación de candidatos.
TEMA 3.Modelos de rendimiento en el trabajo.
TEMA 4.La inteligencia y la personalidad como predictores del rendimiento.
TEMA 5.Pruebas situacionales y centros de evaluación.
TEMA 6.La entrevista de selección.
Selección y Desarrollo de Recursos Humanos (Segunda prueba personal)
TEMA 7. Reacciones a los métodos de evaluación.TEMA 8. La evaluación del rendimiento.TEMA 9. Métodos e instrumentos para la evaluación del rendimiento.TEMA 10. La carrera profesional: del desarrollo de la carrera al desarrollo de competencias.TEMA 11. La formación en el ámbito de las organizaciones.TEMA 12. Métodos y técnicas de formación.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO
Correo Electrónico	gtopa@psi.uned.es
Teléfono	91398-8911
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Departamento	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos	JUAN ANTONIO MORIANO LEON
Correo Electrónico	jamoriano@psi.uned.es
Teléfono	91398-8251
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Departamento	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

OSCA, A. (2004). *La Psicología de las Organizaciones*. Madrid, Sanz y Torres.

OSCA, A. (2004). *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid, Sanz y Torres.

OSCA, A. (2006). *Selección y Desarrollo de los Recursos Humanos*. Madrid, Sanz y Torres.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

QUIJANO DE ARANA, S. (1997). *Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeños*. Barcelona, EUB.

QUINTANILLA, I. (1992). *Selección y evaluación de personal*. Valencia, Promolibro.

JUAN-ESPINOSA, M.; COLOM, R. y QUIROGA, M. A. (Dirs.) (1996). *La práctica de la Psicología Diferencial en industria y organizaciones.* Madrid, Pirámide.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

7.1. PRÁCTICAS

Las prácticas tienen carácter obligatorio y los alumnos se examinarán de su contenido a través de preguntas incluidas en los dos exámenes de la asignatura. El alumno tiene posibilidad de realizar dos prácticas, una obligatoria y otra optativa, para subir la nota final. Las prácticas se entregarán a la profesora de la asignatura antes del 1 de julio del 2007. La práctica obligatoria y relativa a la primera prueba presencial corresponde al capítulo 16 "Cómo ayudar en la gestión de la carrera profesional" del libro *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (Osca, 2004).

La segunda práctica optativa correspondiente a la segunda prueba presencial se podrá encontrar en la webct de la asignatura a partir del mes de marzo.

7.2. PRUEBAS PRESENCIALES

El examen constará de cuatro preguntas extraídas del material didáctico.

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Los alumnos podrán ser atendidos directamente por la profesora de la asignatura, bien personal o telefónicamente, durante el horario que figura a continuación:

Mañanas: lunes y martes, de 10 a 14 h.Tardes: lunes, de 16 a 20 h.Tel.: 91 398 62 99Despacho: 1.45

También se podrá contactar a través del correo electrónico:

aosca@psi.uned.es
Dirección para el envío de las prácticas:
Profesora Amparo Osca Segovia Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones Facultad de Psicología (UNED) C/ Juan del Rosal, 10 28040 Madrid

OTROS MEDIOS DE APOYO

El alumno dispone de amplia información sobre la asignatura (ejemplos de exámenes, exámenes corregidos, programas de radio, televisión, etc.) en la página web de la asignatura que se encuentra en la página del departamento de Psicología Social y de las Organizaciones y en la plataforma webct. **Es imprescindible que consulte esta infor mación ya que le resultará fundamental para la realización de los exámenes.**

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.