21-22

MÁSTER UNIVERSITARIO EN INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA (PLAN 2016)

GUÍA DE ESTUDIO PÚBLICA

TFM - AVANCES EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO: BIENESTAR PERSONAL EN LA ERA DIGITAL PLAN 2016

CÓDIGO 22206899

UNED

21-22

TFM - AVANCES EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO: BIENESTAR PERSONAL EN LA ERA DIGITAL PLAN 2016

CÓDIGO 22206899

ÍNDICE

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR ESTA ASIGNATURA

EQUIPO DOCENTE

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTENIDOS

METODOLOGÍA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

Nombre de la asignatura	TFM - AVANCES EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO: BIENESTAR PERSONAL EN LA ERA DIGITAL PLAN 2016
Código	22206899
Curso académico	2021/2022
Título en que se imparte	MÁSTER UNIVERSITARIO EN INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA (PLAN 2016)
Tipo	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
Nº ETCS	25
Horas	625.0
Periodo	ANUAL
Idiomas en que se imparte	CASTELLANO

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

Esta línea de investigación está centrada en todos aquellos temas relacionados con **el bienestar de las personas en las organizaciones y con sus procesos psicosociales.** Por ejemplo, entre otros se pueden analizar tanto las cuestiones relacionadas con el bienestar personal, como **el capital psicológico, la autoeficacia y la planificación** aplicadas al ámbito del trabajo, cuanto aquellas cuestiones relativas a las patologías o problemas psicosociales, tales como el acoso laboral, el presentismo, la injusticia, o el burnout.

También abordamos aquellos temas emergentes, como el *job crafting*, las estrategias novedosas de intervención en las organizaciones, como el *coaching* y el *mindfulness*, y las áreas de investigación más actuales, como los mecanismos de *recovery* frente al trabajo.

En todas estas cuestiones, nuestra perspectiva será la de los procesos psicosociales, con especial atencion a la identificacion con la empresa, con el grupo de trabajo, con la profesión, su contrato psicológico, etc.

Es decir que se trata de un amplio abanico de procesos que pueden albergar diversos aspectos que puedan ser de interés específico de los estudiantes.

Las cuestiones específicas que cada estudiante desee analizar deberán ser consultadas con el equipo docente.

En esta línea de TFM se pretende abordar todos los desarrollos novedosos vinculados a la digitalización, la irrupción de la Inteligencia artificial y la robótica en el mundo laboral. Entre otros, se abordarán temáticas de Psicología digital del trabajo, como: Big Data comportamental, gamificación, mindfulness organizacional, neuroergonomía, etc.

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR ESTA ASIGNATURA

Los estudiantes deben haber cursado aquellos créditos que se señalan como obligatorios para esta línea de investigación, que son las asignaturas de "Análisis de datos" y "La RSE (responsabilidad social empresarial): perspectivas psicosociales en RRHH".

Además, sería conveniente que revisaran sus conocimientos de las asignaturas de Psicología Social, Psicología de los grupos y Psicología de las Organizaciones, obtenidos anteriormente.

En este TFM se procurará facilitar materiales **en español** para que los estudiantes puedan trabajar adecuadamente.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO (Coordinador de asignatura)
Correo Electrónico	gtopa@psi.uned.es
Teléfono	91398-8911
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Departamento	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos	Mª CRISTINA GARCIA AEL
Correo Electrónico	cgarciaael@psi.uned.es
Teléfono	91398-9697
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Departamento	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Gabriela Topa Cantisano. Tel: + 34 91 398 8911. Email: gtopa@psi.uned.es.
Horario de guardia: Lunes de 10:00 a 14:00 horas

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Que los estudiantes profundicen en la el estudio de los ***Avances en Psicología del Trabajo***.
Que los estudiantes revisen exhaustivamente la bibliografía específica más reciente sobre la cuestión
Que los estudiantes sean capaces de sintetizar la información reciente sobre el tema del curso
Que los estudiantes sean capaces de generar hipótesis de investigación empírica específicas.
Que los estudiantes lleven a cabo la investigación empírica que se ha diseñado para este curso y sean capaces de producir un informe de investigación original.

CONTENIDOS

Investigación

Esta línea de investigación está centrada en todos aquellos temas relacionados con el **bienestar de las personas en las organizaciones y con sus procesos psicosociales.**

METODOLOGÍA

El trabajo de investigación de fin de master consta de 25 ECTS. Lo que se traslada a un total de 625 horas de trabajo del alumno. Son necesarias al menos una sesión presencial de trabajo con el profesor al principio de la investigación y otra en la fase de análisis de los resultados. Estas sesiones se pueden sustituir por conferencias a través de Skype o de otras herramientas tecnológicas.
De manera aproximada las actividades a realizar son las siguientes

Revisión y búsqueda de la literatura relevante para la investigación.
Diseño de la investigación y elaboración, si procede, de los instrumentos necesarios (entrevistas, cuestionarios, hojas de datos, etc.).
Aplicación de cuestionarios .
Codificación y análisis estadístico de los datos.
Elaboración del informe de investigación.
Preparación de la presentación y defensa oral de la investigación.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

TIPO DE PRIMERA PRUEBA PRESENCIAL

Tipo de examen	No hay prueba presencial

TIPO DE SEGUNDA PRUEBA PRESENCIAL

Tipo de examen2	No hay prueba presencial

CARACTERÍSTICAS DE LA PRUEBA PRESENCIAL Y/O LOS TRABAJOS

Requiere Presencialidad	No
Descripción	
	Redacción y Defensa del TFM
Criterios de evaluación	
Ponderación de la prueba presencial y/o los trabajos en la nota final	
Fecha aproximada de entrega	
Comentarios y observaciones	

PRUEBAS DE EVALUACIÓN CONTINUA (PEC)

¿Hay PEC?	No
Descripción	
Criterios de evaluación	
Ponderación de la PEC en la nota final	
Fecha aproximada de entrega	
Comentarios y observaciones	

OTRAS ACTIVIDADES EVALUABLES

¿Hay otra/s actividad/es evaluable/s? Si,presencial

Descripción

Defensa del TFM

Criterios de evaluación

Ponderación en la nota final

Fecha aproximada de entrega

Comentarios y observaciones

¿CÓMO SE OBTIENE LA NOTA FINAL?

El tribunal calificará la defensa del TFM

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Los materiales de estudio obligatorio para esta línea de investigación son artículos y capítulos de libros que serán proporcionados al estudiante por el mismo equipo docente. En esta línea se procurará, en la medida de lo posible, facilitar a los estudiantes el material de estudio en español, dado que la comprensión de las lecturas en la lengua materna es más completa

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

Se presentarán en la plataforma virtual materiales en pdf para orientar sobre los temas del curso.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.