

20-21

MÁSTER UNIVERSITARIO EN
INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN
EDUCACIÓN

GUÍA DE ESTUDIO PÚBLICA



TRABAJO FIN DE MÁSTER EN INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN. MÓDULO TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL

CÓDIGO 23302278

UNED

20-21

TRABAJO FIN DE MÁSTER EN INNOVACIÓN
E INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN.
MÓDULO TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y
PEDAGOGÍA SOCIAL
CÓDIGO 23302278

ÍNDICE

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN
REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR ESTA
ASIGNATURA
EQUIPO DOCENTE
HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE
COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE
RESULTADOS DE APRENDIZAJE
CONTENIDOS
METODOLOGÍA
SISTEMA DE EVALUACIÓN
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA
RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

Nombre de la asignatura	TRABAJO FIN DE MÁSTER EN INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN. MÓDULO TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Código	23302278
Curso académico	2020/2021
Título en que se imparte	MÁSTER UNIVERSITARIO EN INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN
Tipo	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
Nº ETCS	10
Horas	250.0
Periodo	SEMESTRE 2
Idiomas en que se imparte	CASTELLANO

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

El trabajo fin de Master consiste en la realización por el estudiante de un proyecto de investigación, o una memoria de investigación, en el que se apliquen y desarrollen los conocimientos adquiridos en las asignaturas del Módulo optativo del Master, titulado Teoría de la Educación y Pedagogía Social.

El trabajo estará orientado a la consolidación de las competencias generales asociadas a la titulación, así como de las competencias específicas propias del Módulo.

El Trabajo de Fin de Master, del Modulo Teoría de la Educación y Pedagogía Social, aborda temáticas innovadoras, de gran actualidad que favorecen la investigación desde su dimensión pedagógica y social. Se ofrecen diez líneas de trabajo que se centran en otras tantos escenarios para la innovación e investigación educativa. Han sido elegidos por la actualidad de las preocupaciones que suscitan y su directa relación con la mejora de la realidad social desde la perspectiva educativa.

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR ESTA ASIGNATURA

Se recomienda encarecidamente haber superado el Módulo optativo del Máster (Módulo de Teoría de la Educación y Pedagogía Social) y las asignaturas que permiten dominar la metodología de investigación

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	MARIA GARCIA AMILBURU
Correo Electrónico	mgamilburu@edu.uned.es
Teléfono	91398-7276
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	MARIA DEL CARMEN ORTEGA NAVAS
Correo Electrónico	cortega@edu.uned.es
Teléfono	91398-8873

Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	PAOLA PEROCHENA GONZALEZ (Coordinador de asignatura)
Correo Electrónico	paola.perochena@edu.uned.es
Teléfono	91398-7491
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	FRANCISCO JOSE DEL POZO SERRANO
Correo Electrónico	francisd@edu.uned.es
Teléfono	91398-6983
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	MARTA RUIZ CORBELLA
Correo Electrónico	mruiz@edu.uned.es
Teléfono	91398-7277
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	MARIA JOSEFA BAUTISTA-CERRO RUIZ
Correo Electrónico	mjbautistac@edu.uned.es
Teléfono	91398-6985
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	MARIA GARCIA PEREZ
Correo Electrónico	mgarcia@edu.uned.es
Teléfono	91398-9340
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	SERGIO LOPEZ RONDA
Correo Electrónico	slopezr@edu.uned.es
Teléfono	
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL
Nombre y Apellidos	MARIA JOSE ALBERT GOMEZ
Correo Electrónico	mjalbert@edu.uned.es
Teléfono	91398-7694
Facultad	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Departamento	TEORÍA DE LA EDUCACIÓN Y PEDAGOGÍA SOCIAL

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Los profesores del equipo docente que específicamente se ocupan de la tutorización y el seguimiento en las distintas líneas de investigación son los siguientes. Para concretar la atención y seguimiento de los trabajos se recomienda que se pongan en contacto con sus respectivos profesores:

Línea 1. *Educación para la calidad de vida: medio ambiente, salud y desarrollo sostenible*

Dra. M^a Ángeles Murga Menoyo, Profesora Titular de Universidad
mmurga@edu.uned.es

Línea 2. *Pedagogía Social e inclusión social con la infancia, la adolescencia y la juventud.*

Dr. Miguel Melendro Estefanía, Profesor Titular de Universidad
mmelendro@edu.uned.es

Línea 3. *Desarrollo de competencias éticas, el compromiso cívico y la ciudadanía global*

Dr. Juan García Gutiérrez, Profesor Contratado Doctor, (Coordinador TFM)
juangarcia@edu.uned.es

Línea 4. *Educación a lo largo de la vida*

Dra. M^a José Albert, Profesora Titular de Universidad
mjalbert@edu.uned.es

Línea 5. *Los valores de la ciudadanía corporativa a lo largo de toda la vida*

Dra. Marta López- Jurado, Profesora Contratada Doctora
lopezjurado@edu.uned.es

Línea 6. *Educación superior en el contexto actual*

Dra. Marta Ruiz Corbella, Profesora Titular de Universidad
mruiz@edu.uned.es

Línea 7. *Educación intercultural y educación para la ciudadanía*

Dra. Miriam García Blanco. Profesora Contratada Doctora
mgblanco@edu.uned.es

Línea 8. *Educación para la salud: mejora del bienestar y la calidad de vida*

Dra. Carmen Ortega Navas. Profesora Contratada Doctora
cortega@edu.uned.es

Línea 9. *Educación, cultura y socialización*

Dra. María Gacía Amilburu. Profesora Titular de Universidad
mgamilburu@edu.uned.es

Línea 10. *Innovación e investigación en aprendizaje-servicio*

Dr. Juan García Gutiérrez, Profesor Contratado Doctor, (Coordinador TFM)
juangarcia@edu.uned.es

Dra. Marta Ruiz Corbella, Profesora Titular de Universidad
mruiz@edu.uned.es

Dra. Miriam García Blanco. Profesora Contratada Doctora
mgblanco@edu.uned.es

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

COMPETENCIAS GENERALES

CG2 - Afianzar el compromiso con la investigación, motor de la innovación y la mejora de los procesos educativos.

CG8 - Diseñar estrategias de innovación didáctica desarrollar modelos innovadores en las diversas áreas curriculares.

CG11 - Capacitar para el acceso al doctorado, la realización de la tesis doctoral y la profesión de investigador/a en educación

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE7 - Comunicar y difundir los resultados de sus investigaciones a la sociedad.

CE8 - Continuar su trayectoria académica hasta culminar su proceso de formación como investigador mediante la realización de su Tesis Doctoral.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

En el Trabajo Fin de Master los estudiantes deberán ser capaces de:

1. Diseñar y llevar a cabo un proceso de *investigación riguroso*, cuyos resultados sean una *aportación original* al conocimiento y la comprensión de la problemática específica del Módulo.
2. Aplicar las competencias y destrezas adquiridas en las asignaturas del Módulo, para contribuir a la innovación y al avance del conocimiento en la línea de investigación elegida.
3. Actuar con rigor metodológico.
4. Ofrecer resultados y conclusiones *sistematizadas*, según las exigencias del trabajo científico.

CONTENIDOS

Línea 1. Educar para la calidad de vida: medio ambiente, salud y desarrollo sostenible

Profesora: Dra. M^a Ángeles Murga

Propuesta 1: La Carta de la Tierra: principios y valores de la sostenibilidad

Propuesta 2: Educación y desarrollo sostenible

Línea 2. Pedagogía Social e inclusión social con la infancia, la adolescencia y la juventud.

Profesor Dr. D. Miguel Melendro Estefanía

El trabajo elaborado se centrará en la Pedagogía Social y su aplicación al ámbito de la inclusión social de la infancia, la adolescencia y la juventud.

Línea 3. Desarrollo de competencias éticas, el compromiso cívico y la ciudadanía global

Dr. Juan García Gutiérrez, Profesor Contratado Doctor
(juangarcia@edu.uned.es)

Esta línea se centra en la investigación y la innovación para el desarrollo de análisis y metodologías orientadas al desarrollo de la competencia ética y el compromiso cívico. Especialmente se centra en la investigación en la metodología del aprendizaje-servicio y la investigación basada en la comunidad, orientados al desarrollo del compromiso cívico y la ciudadanía global.

Los materiales y referencias para comenzar a trabajar en esta línea serán aportados por el profesor.

Línea 4. Educación a lo largo de la vida

Trabajo teórico-práctico sobre un proyecto de formación permanente

Profesora: Dra. M^a José Albert, Profesora Titular de Universidad
mjalbert@edu.uned.es

El alumno deberá realizar un trabajo teórico-práctico sobre un proyecto de formación para ser aplicado a un colectivo determinado en cualquiera de las etapas de la formación a lo largo de la vida que se estudian en la asignatura.

Línea 5. Los valores de la ciudadanía corporativa a lo largo de toda la vida

Línea 5. Los valores de la ciudadanía corporativa a lo largo de toda la vida

Profesora: Dra. Marta López-Jurado Puig, Profesora Doctora Contratada
(lopezjurado@edu.uned.es)

La relación entre la empresa y la sociedad se ha vuelto más porosa. El impacto de la empresa es mayor en la sociedad y en los individuos en diferentes sentidos, no sólo el económico. La ciudadanía corporativa supone la superación del modelo neoclásico según el cual, la única responsabilidad de la misma era para los propios accionistas, y, el objetivo único, el beneficio económico. Esta superación se canaliza ampliando el conjunto de colectivos que deben ser tenidos en cuenta desde la empresa en decisiones de negocio. Al objetivo de beneficio económico, -imprescindible -, se unen otros igualmente relevantes: los

intereses y necesidades de los grupos de interés que representan la sociedad. Al estar implicando la decisión por parte de la empresa, aparece claramente la necesidad de hacer referencia a los que realmente toman las decisiones, las personas. La sensibilización y la *formación en valores de la ciudadanía corporativa* permiten la inclusión de los criterios éticos y responsables en tales decisiones y su plasmación en la estrategia corporativa. Se tratan temas como la buena dirección, el liderazgo, la ética, la contribución a los derechos humanos desde las empresas, etc.

Línea 6. Educación superior en el contexto actual

Línea 6. Educación superior en el contexto actual

Profesora: Dra. Marta Ruiz Corbella. Profesora Titular de Universidad
mruiz@edu.uned.es

esta línea se centra en los retos que debe abordar la educación superior en el contexto de la sociedad red en la que nos encontramos.

Línea 7. Educación intercultural y educación para la ciudadanía

Profesora: Dra. Miriam García Blanco
mgblanco@edu.uned.es

En esta línea se plantea abordar las problemáticas y retos, así como el análisis y diseño de propuestas y proyectos que permitan dar respuestas a aquellas cuestiones interculturales y de ciudadanía a las que debemos atender en esta sociedad del Siglo XXI.

Línea 8. Educación para la salud: mejora del bienestar y la calidad de vida

Profesora: M Carmen Ortega Navas. Profesora Contratada Doctor
cortega@edu.uned.es

En esta línea se plantean temas en torno a la salud y su relevancia para la sociedad actual como indicador de calidad de vida. El papel de la educación resulta clave para su logro.

Línea 9. Educación, cultura y socialización

Profesora: Dra. María García Amilburu
mgamilburu@edu.uned.es

En esta línea se abordan temas en los que se interrelacionan y analizan la complejidad tanto de la biología humana, como de la cultura, expresión de todo grupo humano, en su relación con la educación.

Línea 10. Innovación e investigación en aprendizaje-servicio

El objeto de esta línea es ofrecer a los estudiantes del Máster un espacio de reflexión y análisis desde la investigación y la innovación centrada en el enfoque del aprendizaje-servicio.

Para concretar la temática específica se contactará con los profesores:

Marta Ruiz Corbella: mruiz@edu.uned.es

Juan García Gutiérrez: juangarcia@edu.uned.es

Miriam García Blanco: mgblanco@edu.uned.es

METODOLOGÍA

El procedimiento a seguir es el siguiente:

1º: Elegir **una** de las varias propuestas que se ofrecen en cada una de las líneas de investigación

2º Ponerse en contacto con el profesor correspondiente (según se indica en el apartado "Horario de atención al estudiante").

Cada profesor indicará las pautas concretas a seguir posteriormente.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

TIPO DE PRUEBA PRESENCIAL

Tipo de examen

No hay prueba presencial

CARACTERÍSTICAS DE LA PRUEBA PRESENCIAL Y/O LOS TRABAJOS

Requiere Presencialidad

Si

Descripción

1. Planteamiento y desarrollo de un trabajo de investigación original (TFM).
2. **Defensa pública del Trabajo Final de Master. Un tribunal constituido por tres profesores evaluará el TFM, teniendo en cuenta dos elementos, ambos de obligado cumplimiento:**
 - a) **La Memoria de investigación previamente presentada, e informada favorablemente por el director del trabajo.**
 - b) **Un póster científico impreso con los aspectos significativos de la investigación, realizado por el estudiante. Para el formato del póster se deberán seguir las recomendaciones del congreso ECER (European Conference on Educational Research) de la EERA (European Educational Research Association). Durante las fechas asignadas a la defensa del TFM, el póster quedará expuesto en paneles en una exposición que tendrá lugar en los locales de la Facultad, para público conocimiento de las aportaciones originales. Para cada póster se reservará un horario durante el cual el tribunal podrá formular preguntas al autor, tanto sobre la Memoria de la investigación como sobre el propio póster**

Criterios de evaluación

Los criterios que se tendrán en cuenta para la evaluación de la Memoria de investigación son los siguientes:

1. **La pertinencia y originalidad del tema elegido.**
2. **La coherencia del proyecto (objetivos/metodología).**
3. **El rigor metodológico.**
4. **La riqueza y actualidad de las fuentes documentales consultadas.**
5. **La calidad del lenguaje especializado.**
6. **Calidad de las conclusiones de la investigación.**
7. **Viabilidad en la aplicación de los resultados.**
8. **Presentación del trabajo.**

Los criterios que se tendrán en cuenta para la evaluación del póster científico impreso son los siguientes:

1. **Visibilidad que ofrece a la aportación original de la investigación**
2. **Relevancia del contenido seleccionado**
3. **Calidad técnica de la presentación: corrección gráfica y tipográfica**

Ponderación de la prueba presencial y/o los trabajos en la nota final

Fecha aproximada de entrega

Comentarios y observaciones

Para más información sobre el proceso de evaluación del TFM se podrá consultar el Curso Virtual de esta materia.

PRUEBAS DE EVALUACIÓN CONTINUA (PEC)

¿Hay PEC? No

Descripción

Criterios de evaluación

Ponderación de la PEC en la nota final

Fecha aproximada de entrega

Comentarios y observaciones

OTRAS ACTIVIDADES EVALUABLES

¿Hay otra/s actividad/es evaluable/s? No

Descripción

Criterios de evaluación

Ponderación en la nota final

Fecha aproximada de entrega

Comentarios y observaciones

¿CÓMO SE OBTIENE LA NOTA FINAL?

La nota final se obtiene mediante la suma ponderada de las calificaciones otorgadas por el director del trabajo y el tribunal.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788479912437

Título:ESCENARIOS DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (1ª ed.)

Autor/es:Murga Menoyo, M^a Ángeles ;

Editorial:UNIVERSITAS

La bibliografía básica es la que corresponde al Módulo optativo de Teoría de la Educación y Pedagogía Social.

Una vez centrada la investigación en una línea y problemática concreta, el director del trabajo facilitará para cada caso la información bibliográfica pertinente

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Una vez centrada la investigación en una línea y problemática concreta, se facilitará al estudiante la información bibliográfica pertinente

RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

Para realizar el TFM, los estudiantes tienen a su disposición los recursos de la Biblioteca de la UNED, su sistema de búsqueda bibliográfica y documental en las bases de datos catalogadas, y de gestión de la documentación.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.