

Madrid, 17 de mayo de 2007:

Sr. Rector de la UNED:

Los representantes del Personal Docente y PAS de la UNED quieren mostrarle su inquietud, no exenta de indignación, tanto por el fondo como por la forma en que se han dado a conocer las intenciones de –entre otras posibilidades que ni se han considerado aún– crear una empresa pública que subsumiría las actuales funciones del CSI y del CINDETEC. Lo que todo el mundo espera de la cordura rectoral, aparte de sofrenar las eventuales desmesuras gerenciales, es una actitud dialogante y de respeto ante los más directamente afectados por una decisión precipitada. Permítanos algunas consideraciones generadas por la preocupación, pero sobre todo por el convencimiento de que todos navegamos en el mismo barco de la UNED.

1. Es sorprendente tanta prisa, o impaciencia, por poner en marcha un proyecto inmaduro, si no en las mentes de los promotores sí en el ánimo de los afectados.
2. Sabemos que es más económico y apetecible hacer una casa nueva que restaurar la vieja, pero ni el edificio amenaza ruina ni estamos dispuestos a ser material de escombros. No siempre el problema está en los mimbres sino en la habilidad del artesano.
3. Sugerimos que se aplique al caso en cuestión, Sr. Rector, nuestra metodología a distancia: según la cual, antes de poner en marcha una asignatura hay que tener editadas las Unidades Didácticas, el material complementario y su puesta en la red con un foro de debate abierto, etc. Es decir, es imprescindible contar con un documento o Libro Blanco donde aparezcan bien claros los objetivos, los contenidos, la metodología, los materiales y la evaluación.
4. Finalmente, Sr. Rector, una empresa, por muy pública que sea, se va a guiar sin duda por sus instintos básicos de productividad: uso de mano de obra barata y logro de un beneficio rápido y abultado, poniendo en segundo plano la calidad del servicio público.

Resumiendo: nada más lejos de nuestra intención que dudar de la bondad de las del Sr. Rector, pero rechazamos las prisas como método de trabajo, la desconfianza como base de las relaciones laborales, el “trágala” como sistema de participación y la privatización de los servicios públicos como la panacea de la rentabilidad en la formación universitaria.

Queremos participar en la mejora de los servicios mediante el diálogo, la confianza mutua y el respeto a nuestro trabajo y nuestra profesionalidad. Sugerimos, con el mejor ánimo de colaboración, que se considere prioritariamente la propuesta de abordar la solución de los problemas técnicos, funcionales u organizativos que pudiesen existir en el CSI o CINDETEC a través de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del

PAS Laboral y del Convenio Colectivo del PAS Laboral, publicada en repetidas ocasiones por el Comité de Empresa del PAS Laboral.

Por último, con el objeto de poner freno a la inquietud y desazón que se está generando entre los distintos colectivos de trabajadores, exigimos se hagan públicas cuanto antes todas las propuestas concretas que sobre este extremo se estén valorando, para su discusión en los ámbitos de negociación pertinentes.

