

PAS LABORAL

# CONSTRUYENDO UNIVERSIDAD

ELECCIONES SINDICALES 2018



Vota!

¡Unidos para defender nuestros derechos!

Trabajadores de la Universidad  
PDI, PAS, FUNCIONARIOS Y LABORALES





## POR EL EMPLEO Y LA CARRERA PROFESIONAL

- Trabajaremos por potenciar el desarrollo de la carrera profesional, tanto vertical como horizontal, regulada en el TREBEP, que incluye la promoción profesional sin cambio de puesto
- Lucharemos por la definitiva estabilización del personal temporal mediante la negociación efectiva de unas bases de convocatoria justas, un calendario adecuado, y formación preparatoria.
- Exigiremos que las bajas por jubilación se cubran a través de procesos encadenados de promoción interna.
- Solicitaremos la modificación del actual organigrama de la UNED e igualmente, exigiremos la negociación y actualización de la RPT de modo integral.
- Propondremos la elaboración negociada de un reglamento de funciones y tareas de los puestos de trabajo de la UNED incluidos en la RPT (sistema "know-how"), que sirva para conseguir una mayor eficiencia a corto plazo tras una incorporación a un puesto de trabajo.

## POR NUESTRAS CONDICIONES DE TRABAJO Y PERMISOS

- Recuperación de la jornada de 35 horas semanal. Igualmente, hay que recuperar los cuatro días de libre disposición (ahora dentro del cierre de verano) como tales.
- Hay que avanzar en materia de conciliación y derechos, por lo que propondremos un repaso y negociación del manual de permisos y asistencias en vigor.
- Queremos potenciar acuerdos de jubilación parcial y llevarlos a cabo de manera inmediata.
- Propondremos que a partir de los 60 años, con 25 años mínimos de antigüedad en la UNED y con carácter voluntario, la jornada sea de 30 horas semanales (6 h/día) en horario continuado sin merma de la retribución hasta la jubilación.
- Plan de Trabajo a Distancia. Hay que hacer un seguimiento de su implantación y los problemas que se han generado en estos últimos años. Hay que seguir avanzando.

## CON LA FORMACIÓN

- Proporcionar la formación adecuada y necesaria al personal para su participación en los concursos-oposiciones que se convoquen.
- Profundizar en la formación continua, priorizando en idiomas, nuevas tecnologías y prevención de riesgos laborales de los empleados públicos de la UNED a través de cursos de formación on-line.
- Permitir e impulsar la asistencia a cursos no relacionados con el puesto de trabajo, siempre y cuando no afecten al desempeño de la jornada laboral (cursos de horario recuperable o impartido fuera de la jornada laboral)



## ACCIÓN SOCIAL

- Es prioritario recuperar el presupuesto que en materia de acción social teníamos en la UNED. Solo volviendo a tener un presupuesto digno podremos hacer frente a la recuperación de algunas partidas que afectan a las políticas de Acción Social.

## CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Lograr la integración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en el sistema general de gestión universitaria. Para ello, exigiremos la mejora de la gestión del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UNED, de acuerdo a las necesidades de hoy en día, dotándolo de los recursos técnicos y humanos necesarios, y teniendo como referente la dimensión de la plantilla, el entorno, la peligrosidad de las instalaciones y garantizando de manera urgente la implantación y operatividad de las herramientas informáticas necesarias para asegurar la coordinación de sus funciones en el sistema de gestión de la Universidad.
- Reclamar la formación adecuada y continuada, en materia de prevención de riesgos laborales y salud laboral, para la plantilla de la UNED, en relación con el puesto de trabajo que desempeñen.
- Implantación de revisiones ginecológicas y urológicas.
- Potenciar los planes de choque PEA (Planes de emergencia y autoprotección en todos los edificios).
- Impulsar la asignación de recursos preventivos en todos los edificios de la UNED, designando a un responsable de prevención en cada edificio.
- Fomentar planes de salud y hábitos saludables para todos los trabajadores, reforzando y ampliando el Servicio Médico si así fuera necesario.
- Negociar la creación de un Observatorio para la Prevención del Acoso en el entorno laboral, tal y como ya existe en otros ámbitos de la Administración Pública. Este Observatorio gestionará la implantación de un nuevo Protocolo de Acoso, que ha de ser más garantista y efectivo que el actual.

## CON LA MODERNIZACIÓN Y LA TRANSPARENCIA

- Propondremos un plan de mejora y modernización paulatino de los equipos informáticos personales.
- Es imprescindible abordar la forma en que se abona la productividad en la UNED. Es necesario adaptarla a lo estipulado en el TREBEP.
- Exigiremos la publicación de los currícula del personal contratado fuera de convenio ajeno a la UNED o que se incorpore a la UNED desde otros ámbitos.

UGT-UNED

Vota!



*Cumplimos!*

## SECCIÓN SINDICAL UGT-UNED

C/ Senda del Rey s/n

Tlfs: 91 3986650

E-mail: [ugt@adm.uned.es](mailto:ugt@adm.uned.es)

Web [www.uned.es/ugt](http://www.uned.es/ugt)

Vota!

¡Unidos para defender nuestros derechos!

**Trabajadores de la  
Universidad**

**PDI, PAS,  
FUNCIONARIOS Y  
LABORALES**

