

Cuestionario de Opinión del Personal de Administración y Servicios de Los Centros Asociados 2017-2018

Para ver las diferentes preguntas pulse con el ratón sobre **OPINIÓN DEL PAS DE CENTROS ASOCIADOS**.

Este cuestionario se puede realizar en el ordenador o en dispositivos móviles (smartphones, tablets).

Muchas gracias por su colaboración y compromiso con la mejora continua.

☰ OPINIÓN DEL PAS DE CENTROS ASOCIADOS

 **.- Por favor, seleccione el Centro Asociado en el que desarrolla su actividad laboral. Primero, seleccione del desplegable el lugar en el que se ubica el Centro y posteriormente, el Centro Asociado.**

----- ▼

----- ▼

 **.- A continuación, valore los siguientes aspectos de su Centro Asociado (0: valoración nula; 10: valoración máxima).**

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
El Equipo Directivo como modelo de referencia en la aplicación de los valores de su Centro Asociado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La gestión realizada por el Equipo Directivo (Dirección, Secretario/a,...) del Centro Asociado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La sensibilidad del Equipo Directivo hacia los aspectos de tipo social (respeto y trato equitativo, no discriminación, consideración hacia la discapacidad, conciliación, etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La sensibilidad del Equipo Directivo hacia situaciones especiales de su vida privada que afecten a su dedicación laboral (cuestiones de trabajo o personales).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La distribución de la carga de trabajo entre el PAS del Centro Asociado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La formación recibida para realizar el trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La cultura de trabajo en equipo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La comunicación interna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El sistema de evaluación del desempeño.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El sistema de reconocimiento de las mejoras implantadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La cultura de responsabilidad medioambiental (ahorro de energía y/o recursos, reciclaje, gestión de recursos, etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La coordinación entre las diferentes áreas de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

✎ .- Valoración Global

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Satisfacción general con el trabajo que desarrolla en su Centro Asociado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valoración de la imagen del Centro Asociado en el entorno.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

✎ .- Por favor, exprese a continuación cualquier comentario, sugerencia o propuesta de mejora sobre los aspectos que se están valorando en este cuestionario.

Número de caracteres: Mínimo 0 - Máximo 500. Le quedan 500 caracteres.

Si usted pulsa "Guardar" se guardarán los datos que ha rellenado y podrá hacer modificaciones en otro momento, mientras el cuestionario esté activo.
Si usted pulsa "Terminar" se guardarán los datos que ha rellenado y no podrá hacer modificaciones ni volver a cumplimentar este cuestionario.