



**D.ª ELENA MACULAN, SECRETARIA GENERAL DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA,**

C E R T I F I C A: Que en la reunión del Consejo de Gobierno, celebrada el día veintiséis de abril de dos mil veinticuatro, fue adoptado, entre otros, el siguiente acuerdo:

10. Estudio y aprobación, si procede, de las propuestas del Vicerrectorado de Calidad y Acreditación.

10.01. El Consejo de Gobierno aprueba el Proceso de Seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED. Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la UNED (SAICU-P04-C9-v05), según anexo.

Y para que conste a los efectos oportunos, se extiende la presente certificación haciendo constar que se emite con anterioridad a la aprobación del Acta y sin perjuicio de su ulterior aprobación en Madrid, a veintinueve de abril de dos mil veinticuatro.

Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la UNED

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED

#SOMOS2030
uned.es

UNED

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

- 1. OBJETO Y ALCANCE**
- 2. REFERENCIAS/NORMATIVA**
- 3. DEFINICIONES**
- 4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PROCESO**
- 5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS**
- 6. EVIDENCIAS/ARCHIVO**
- 7. RESPONSABLES DEL PROCESO**
- 8. FLUJOGRAMA**

Tabla de versiones y ediciones.

Edición	Fecha	Motivo de la modificación
01	30/06/2008	Edición inicial (diseño del SGIC-U)
02	28/07/2011	Implantación: se han incluido dos nuevos procesos y se ha actualizado la normativa y los cargos académicos.
03	2015	Actualización y simplificación de los procesos y de cuestionarios aplicados.
03_01	2016	Se incorpora el término genérico "centros" para hacer referencia a las facultades, escuelas, Escuela Internacional de Doctorado e Instituto universitario "General Gutiérrez Mellado".
04	2022	Edición 1. Adaptación al nuevo SAICU.
Versión	Fecha	Motivo de la modificación
05	2024	Adaptación a programa AUDIT 2024 Se cambia edición por versión (las nuevas ediciones no pasan por CG).

<p>Elaboración: Oficina de Calidad</p> <p>Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE/COIE de la UNED)</p> <p>Fecha: 08/03/2024</p>	<p>Revisión: Coordinadora de Calidad de la UNED.</p> <p>Vicerrectorado de estudiantes y emprendimiento</p> <p>Comisión de Aseguramiento de Calidad de la UNED</p> <p>Fecha: 16/04/2024</p>	<p>Aprobación: Consejo de Gobierno de la UNED</p> <p>Fecha: 26/04/2024</p>
--	---	---

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

1. OBJETO Y ALCANCE

Este proceso establece el modo en el que la Universidad diseña, analiza, difunde y revisa la información sobre las trayectorias laborales de sus egresados y egresadas de las titulaciones oficiales (grado, másteres y doctorado) con el fin de que los y las responsables de las titulaciones puedan identificar e implantar acciones de mejora de la oferta académica en función de los resultados de empleabilidad.

2. REFERENCIAS / NORMATIVA

[Reglamento del COIE](#)

[Normativa y enlaces de interés](#)

3. DEFINICIONES

Egresado/a: persona que ha completado un programa educativo.

Empleabilidad: según la Organización Internacional del Trabajo, la empleabilidad es la aptitud de la persona para encontrar y conservar un trabajo, para progresar en el trabajo y para adaptarse al cambio a lo largo de la vida profesional.

Trayectoria laboral: distintas etapas por las que pasa el estudiantado, desde su situación previa al inicio de los estudios universitarios, durante el transcurso en la Universidad y al finalizar su formación o al insertarse o transitar por el circuito laboral.

4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PROCESO

El Centro de Orientación y Empleo (COIE), a través del Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE), analiza la empleabilidad y las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED. El proceso de elaboración de información y estudios consta de las siguientes dimensiones y metodología:

Anualmente, el OEE aplica encuestas telemáticas a todos los titulados universitarios a los 3 años del egreso. El objetivo es recoger información sobre:

- El rendimiento laboral de los estudios realizados en la UNED.
- Las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED.

Con esta información, se elabora periódicamente el informe de trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED en cada titulación, en el que se analiza:

- La situación laboral cuando iniciaron y finalizaron la titulación.
- La situación laboral a los 3 años del fin de la titulación.
- Los cambios en las posiciones laborales entre el inicio y el fin de la titulación y a los 3 años del egreso.
- El ajuste vertical y horizontal entre cualificación y empleo a los 3 años del egreso.

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

Estos informes se distribuyen a los y las responsables de los títulos cuando lo solicitan.

Anualmente, el OEE, elabora y publica informes globales con los datos más relevantes de empleabilidad de los egresados y egresadas de grado, máster y doctorado.

El OEE periódicamente revisa y actualiza este proceso para su adecuación a las necesidades y a la estrategia universitaria de cada momento. Las versiones actualizadas del proceso se hacen públicas, conforme al proceso del SAICU de información pública y rendición de cuentas.

Los indicadores de medida del proceso son, por curso académico, los siguientes:

- Número de informes de trayectorias laborales realizados por curso académico.
- Porcentaje de informes de trayectorias laborales respecto al total de títulos oficiales.
- Número de egresados y egresadas sobre los que se ofrece información.
- Porcentaje de egresados y egresadas sobre los que se ofrece información respecto al total de egresados y egresadas.

5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS

Los grupos de interés implicados en este proceso son el personal docente e investigador; el personal de administración y servicios; la dirección, el profesorado tutor y el personal de administración y servicios de los centros asociados a la UNED; el estudiantado y egresados y egresadas; empleadores y, la sociedad, en general. Algunos de estos grupos de interés participan en el diseño y desarrollo de este proceso, bien como sujetos encuestados o bien través de sus representantes específicos en el Consejo de Gobierno de la UNED y en la Comisión Aseguramiento de Calidad UNED (CAC), responsables de la aprobación del proceso.

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

6. EVIDENCIAS/ARCHIVO

Identificación de las evidencias de la Universidad	Soporte de archivo	Responsable (custodia y archivo)	Tiempo de conservación
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (grado)	Enlace web y documento digital (repositorio documental)	OEE	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (máster)	Enlace web y documento digital (repositorio documental)	OEE	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (doctorado)	Enlace web y documento digital (repositorio documental)	OEE	6 años
Informes de las trayectorias laborales de los titulados de la UNED por titulación	Documento digital (repositorio documental)	COIE-OEE-Oficina de Calidad	6 años
Informes globales de grado, máster y doctorado	Web OEE	COIE-OEE	Permanentemente actualizado

7. RESPONSABLES DEL PROCESO

Unidad/Órgano	Responsabilidades
Dirección del Centro de Orientación y Empleo (COIE)	<ul style="list-style-type: none"> • Remite a los y a las responsables de los títulos los informes de trayectorias laborales. • Publica los informes globales de trayectorias laborales de grado, máster y doctorado a web del OEE.
Observatorio de Empleabilidad y Empleo(OEE)	<ul style="list-style-type: none"> • Diseña, aplica y analiza los datos extraídos de los cuestionarios de trayectorias laborales (a los 3 años del egreso). • Analiza los datos demográficos procedentes de los cuestionarios de egresados y egresadas (nada más egresar). • Elabora los informes de trayectorias laborales globales y por titulación. • Revisa y actualiza el proceso y los indicadores de seguimiento.
Oficina de Tratamiento de la Información	<ul style="list-style-type: none"> • Facilita los datos de los egresados y las egresadas a los que aplicar las encuestas.

SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la UNED

8. FLUJOGRAMA

F-SAICU-P04-C9-v05. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y egresadas de la UNED

