

El Comité de Empresa de PDI laboral de la UNED convoca una

ASAMBLEA de PDI LABORAL
para informar sobre el estado
de la negociación del
I Convenio Colectivo

Fecha: Miércoles, 19 de DICIEMBRE de 2007

Lugar: Salón de Actos de la Facultad de
CC. Económicas y Empresariales

Hora: 10h



Estado de la Negociación del I Convenio Colectivo del PDI laboral

Propuesta CEPDIL

8 de mayo 07

- 1) Derecho a la **estabilización/promoción** en plazo máximo 6 meses
- 2) **Tablas salariales** en línea con el resto de universidades españolas
- 3) **Sexenios y Quinquenios**
CD=TEU COL=AYDOC=TEU

Propuesta del Rectorado

4 de diciembre 07

- 1) COL->CD: máximo 6 meses
LAB indef->FUNCIONARIO:
(Requiere justif. Doc. Plantilla)
- 2) **Tablas salariales**
CONGELADAS sueldos 2007
y recogen AYDoc TRIENIOS
- 3) **Sexenios** **cobro 1 enero 2008**
CD=TEU, COL=menos TEU
Quinquenios NO

Negociación del I Convenio Colectivo

14 de diciembre 07

Propuesta CEPDIL

Solicitamos un gesto de buena fe en el aumento de la tabla salarial:

- Ay, Colab, y CDT1 a la **MEDIA ACTUALIZADA** de univ.esp.
- **Quinquenios y Sexenios**
- Además para las **pagas extraordinarias**, tener en cuenta el Acuerdo de la Mesa General
- Se plantea una **propuesta de calendario para hacer desaparecer el CDT1**: 07 la mitad y 08 completo.
- Posibilidad de incorporar un **complemento de doctor** para Ayu. y Colaborador que incentive las tesis

Rectorado

Estimación Quinquenios es de 0,5 M euros/año

CDT2 más caro que TU

por la seguridad social

$CDT2 = 40818 / TU + 1q = 34131$ euros

A la UNED le interesa facilitar la promoción a funcionario y dice

que se podría comprometer a cierto automatismo en la promoción de CD a TU!

Tablas salariales 2006

Comparativa de sueldos en las
universidades españolas

TABLA RETRIBUCIONES 2006 PDI LABORAL

(Sin antigüedad ni complementos autonómicos)

CCAA	AYUDANTE		Ayu. Doc.	COLABORADOR		CONTRATADO DOCTOR	
		t			t		t
Andalucía	22.091,42	2	26.825,29	28.151,37	2	31.559,17	2
	20.513,46	1		25.336,23	1		
Aragón	19.360,17		23.157,87	23.157,87		26.578,89	
Asturias	18.368,40		23.889,81	25.655,25		29.072,17	
Baleares	15.660,26		21.423,37	27.850,91		31.084,84	
Canarias	18.979,66		-	28.348,05		29.411,54	1
Cantabria	15.171,13		21.811,41	21.113,45		31.559,17	
Mancha	19.135,00		24.693,00	24.692,00	2	29.349,00	2
				22.260,00	1	27.106,00	1
León	18.668,76		24.642,40	21.603,70		31.559,17	1
León						38.750,08	2
Cataluña	19.712,56		21.787,64	27.493,76	1	Catedrático	40.462,66
				25.418,68		Agregado	33.200,16
Euskadi	24.029,24	Adjunto	28.527,25	31.523,13	2	P. Pleno	38.926,48
				28.269,69	1	Agregado	31.696,94
Extremadura	20.441,04		23.714,67	22.211,59		31.179,45	2
						26.355,76	1
Galicia	19.360,17		23.157,87	27.736,86		31.086,65	
La Rioja	16.413,32		26.196,66	24.212,72	1	29.983,80	
				26.746,30	2		
Madrid	17.425,94		20.058,36	21.280		25.512,06	
Murcia	18.368,76		21.642,39	20.139,30	1	25.686,99	
				22.325,39	2		

					26.355,76	1
Galicia	19.360,17	23.157,87	27.736,86		31.086,65	
La Rioja	16.413,32	26.196,66	24.212,72	1	29.983,80	
			26.746,30	2		
Madrid	17.425,94	20.058,36	21.280		25.512,06	
Murcia	18.368,76	21.642,39	20.139,30	1	25.686,99	
			22.325,39	2		
Navarra	18.585,94	21.597,85	-		29.107,17	
Valenciano	18.368,76	21.642,40	25.825,77		27.791,42	
UNED	18.457,76	23.957,36	22.730,78		30.182,36	2
					24.520,28	1

Andalucía = (1) primer nivel - (2) segundo nivel

Canarias = (1) Tipo 1

autonómico de homogeneización.

Castilla La Mancha = (1) nivel 1 - (2) nivel 2

Murcia = (1) Diplomado – (2) Licenciado

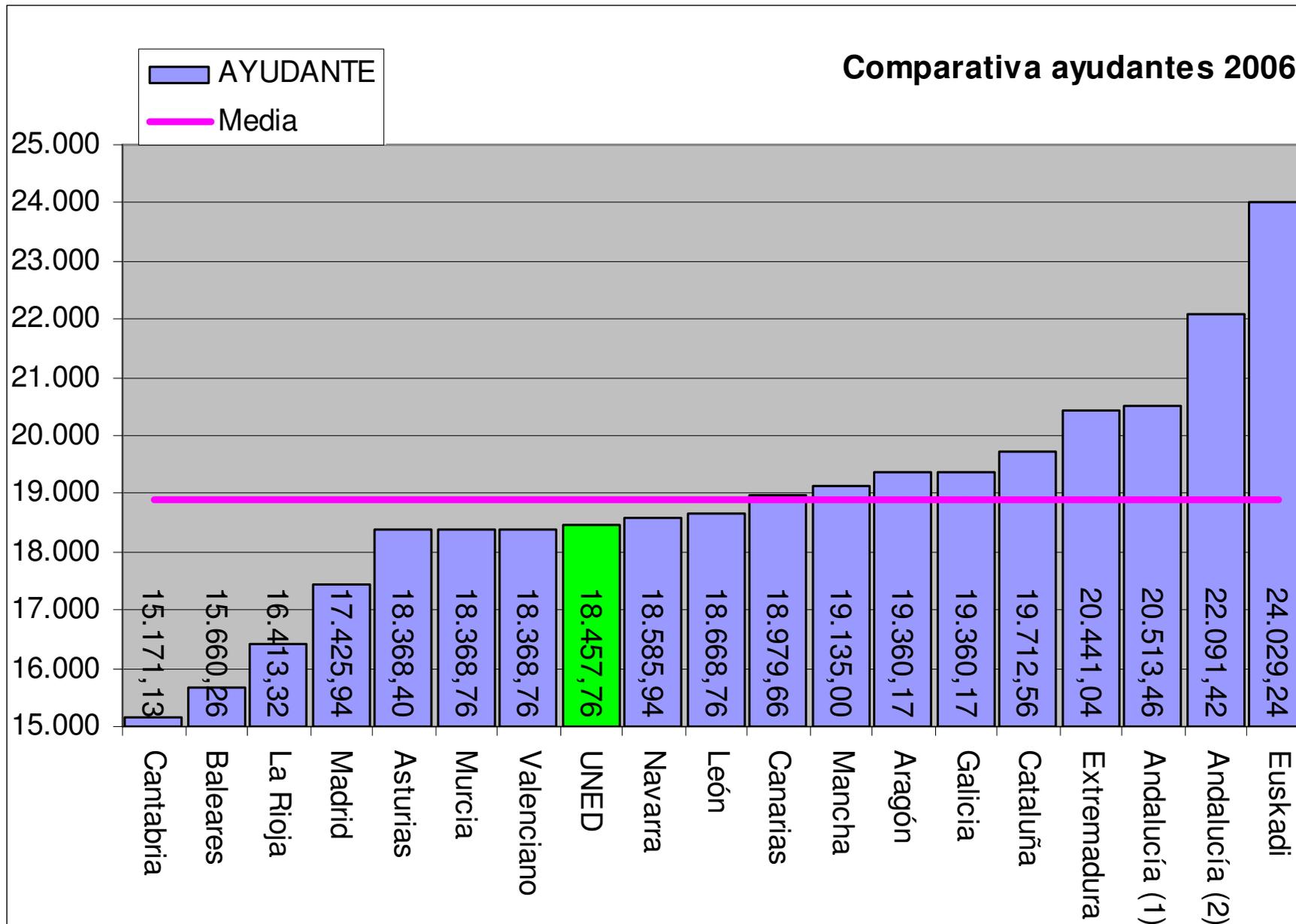
Castilla y León = (1) Permanente – (2) señor

UNED = (1) nivel 1 - (2) nivel 2

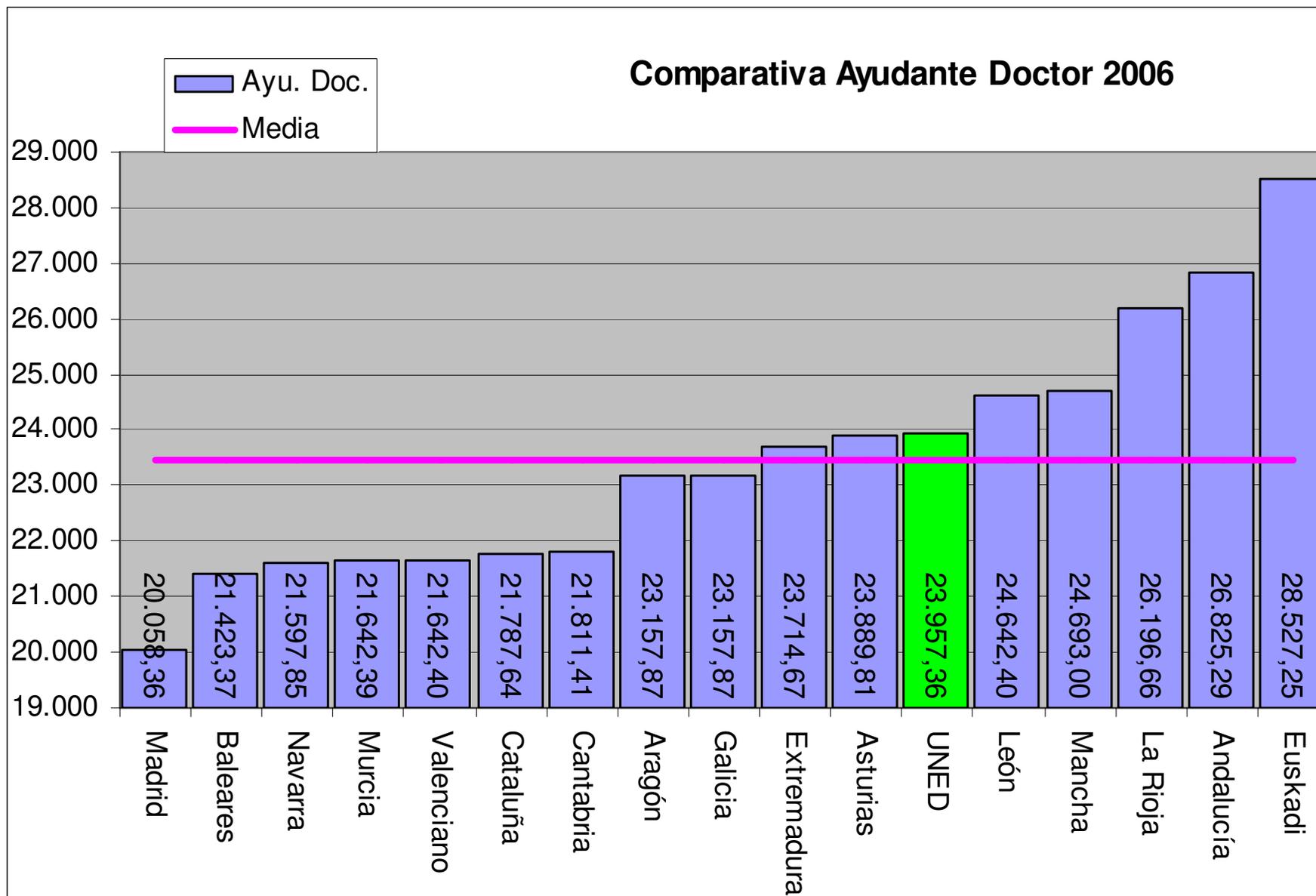
Cataluña= (1) Colaborador Doctor

Euskadi = (2) Colaborador Doctor – (1) Colaborador no Doctor

Extremadura = (2) Tipo 2- (1) Tipo 1. Por ser lineal, se ha incluido el complemento

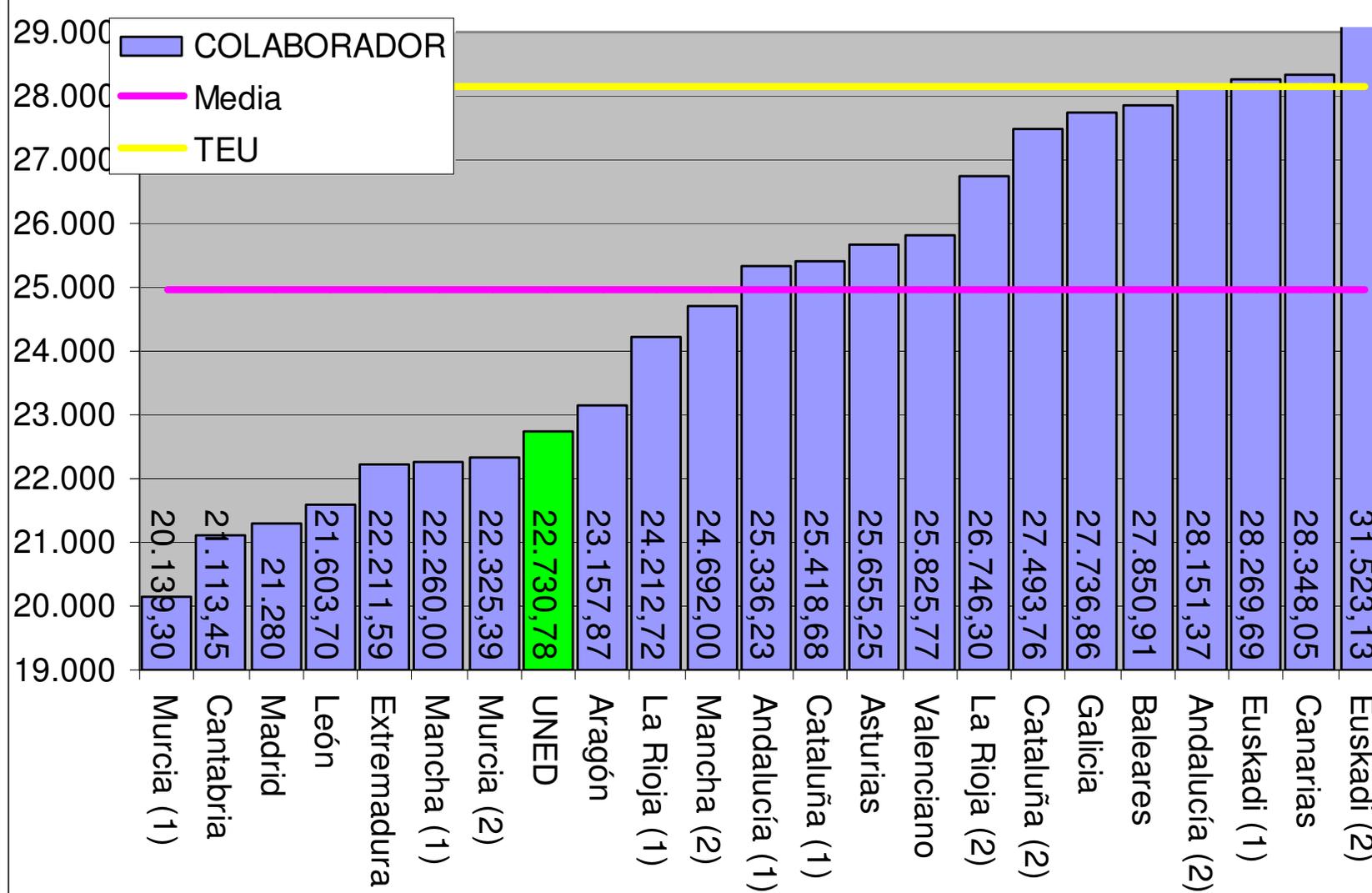


Para llegar a la media del 2006, la UNED necesita subir al Ayudante un 2,35% del sueldo del 2006



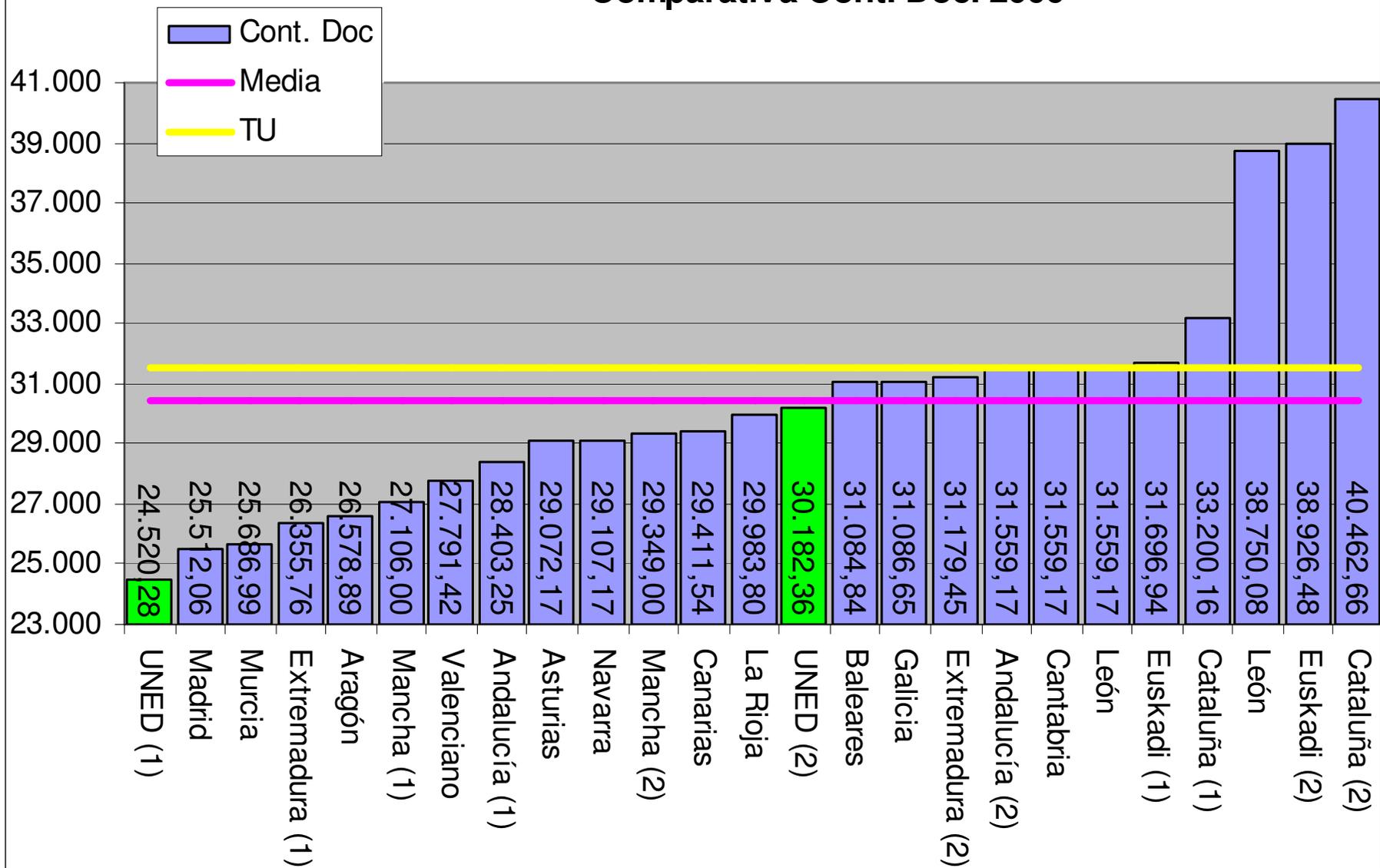
La UNED no necesita subir el sueldo al Ayudante Doctor pues está un 2,15% por encima de la media del 2006

Comparativa colaboradores 2006



Para llegar a la media del 2006, la UNED necesita subir un 8,93% el sueldo al Colaborador

Comparativa Cont. Doc. 2006



Para llegar a la media del 2006, la UNED necesita subir el sueldo al Cont Doctor T1 un 19,35% y al Cont Doctor T2 un 0,73%

Negociación del I Convenio Colectivo

18 de diciembre 07

Rectorado

Propuesta CEPDIL

Declaración de intenciones que no compromete a nada, ni siquiera se dicen los criterios.

-Solicitamos la convocatoria 2007 de quinquenios sin dinero asociado. **NO.**

i Pidamos los QUINQUENIOS de FUNCIONARIOS !

En el futuro la UNED establecerá un nuevo procedimiento selectivo de evaluación de la actividad docente para todo el PDI que no implique compl. económico asociado

Sobre quinquenios:

Propone establecer una disposición en el nuevo Conv. Colec. diciendo que la UNED adquiere el compromiso de negociar el complemento por méritos docentes para permanentes, cuando el MEC reconozca la bufanda, sin necesidad de otro convenio. (Serían 2,5M euros)

Tabla salarial:

- CDT1: subir sueldo un 6,9 % (27000 euros/año) y rebajar a de 4 a 3 años el requisito de ocupar en la UNED una figura en la que sea requisito ser doctor
- CDT2: quedarse como está
- COL doctor: subir un 2,4% (24000 euros/año)
- COL: quedarse como está
- Ay Doctor: quedarse como está
- Ayudante: subirle un 1% (19211 euros/año)
- Pagas extraordinarias: acuerdo de la Mesa General no se ha incluido en los cálculos

Conclusiones prácticas

- **Sexenios:** CD y Col: Solicítadlos en Dic 07 pues se cobrarán con fecha 1 enero 08
- **Quinquenios:** Animamos a TODO el PDI laboral a solicitarlos usando la convocatoria dic07 de funcionarios

Conclusiones generales

- ¿Qué medidas de presión estamos dispuestos a adoptar para defender nuestros legítimos objetivos?
- No firmaremos un Convenio sin quinquenios

POR UN

The logo of the University of Navarre (UNED), consisting of the letters 'UNED' in white, bold, sans-serif font, centered within a dark green square.

CONVENIO COLECTIVO

DIGNO

PARA EL PDI LABORAL