La Sección Sindical de CC.OO. de la UNED convoca una

ASAMBLEA de PDI LABORAL

para informar sobre:

- Incumplimiento de la LGPE del 2003-2007
- Estado de la negociación del Convenio Colectivo

Fecha: Martes, **13 de MAYO de 2008**
Lugar: Salón de Actos de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales
Hora: **11h**

Resumen de la presentación

I) **Resumen del proceso de negociación**

I) **Incumplimiento de la Ley General de Presupuestos del Estado** durante el periodo 2003-2007:

- Pagas extras (Conflicto colectivo)
- Quinquenios y sexenios

III) Estado de la **negociación del I Convenio Colectivo**

I) Resumen del proceso de negociación

II) **Incumplimiento de la Ley General de Presupuestos del Estado** durante el periodo 2003-2007:

- Pagas extras (Conflicto colectivo)
- Quinquenios y sexenios

III) Estado de la **negociación del I Convenio Colectivo**

Resumen de la negociación del I Convenio Colectivo del PDI laboral

Proceso intenso de negociación: de marzo 07 a mayo 08: 17 reuniones

- **Durante el año 2007** la negociación que planteamos tenía dos frentes básicos:
  - **mejoras salariales** para las categorías de PDI laboral que estaban notablemente lejos de la **media nacional**
    - Inclusión pagas extraordinarias totales en 2009 acuerdo MAP-Sindicatos
  - el cobro de **quinquenios y sexenios** como en el resto de Comunidades Autónomas
- **A principios de diciembre 2007** el Rectorado ofreció su primera propuesta:
  - La tabla salarial actual (**Subida 0%**)
  - **SI Sexenios NO Quinquenios**: no hay dinero, lo pide la UNED al Ministerio y no se concede
- **Asamblea 19 dic 07**: Tras insistencia colectiva, el 21 de dic 07 conceden los QUINQUENIOS diferidos en 4 años y con cuantías rebajadas (-20%).

Año 2008: Se negocian pequeñas cuantías para acercarnos a la media nacional

Categoría	Δ en 2007 (€)
ASOCIADO	--
AYUDANTE	350
COLABORADOR	500
COLABORADOR doctor	1068
AYUDANTE DOCTOR	324
CDI T1	1800
CD2	--
VISITANTE	--

- Ponemos de manifiesto el **incumplimiento de la LGPE 2003-2007 (pagas extraordinarias)**
  - **El Rectorado elimina las subidas negociadas**

- Ponemos de manifiesto los **353 miles de euros concedidos para el pago de Q/S en 2006 para el PDI laboral**
  - **El Rectorado no da respuesta coherente**

- El Rectorado aceptó el incumplimiento de la LGPE y se **comprometió a pagar la deuda desde el 1/1/2007.**

- **Abril 2008**: El Rectorado asume la aplicación de la LGPE para el PDI laboral usando el **mismo procedimiento aplicado a los funcionarios** PERO propone una tabla salarial que rebaja los sueldos mensuales.

- Al no alcanzarse un acuerdo, decidimos ir a **Comisión Paritaria** para exigir lo que nos es debido del 2003-2008.
  - El Rectorado no reconoce la deuda y se vuelve atrás de su compromiso de pago de atrasos.

- Nos vemos obligados a interponer un **conflicto colectivo, dado que cada día que pasa perdemos un día de atrasos.**

I) Resumen del proceso de negociación

II) Incumplimiento de la Ley General de Presupuestos del Estado durante el periodo 2003-2007:

- Pagas extras (Conflicto colectivo)
- Quinquenios y sexenios

III) Estado de la **negociación del I Convenio Colectivo**

Conceptos actuales del sueldo mensual ordinario en nómina

PDI FUNCIONARIO	PDI LABORAL UNED Acuerdo Colec. 2003	PDI LABORAL UNED Real Decreto 2004
Sueldo	Sueldo	Sueldo
Complemento de Destino	Complemento de Destino	Complemento de Puesto
Complemento Específico Gral.	Complemento Específico Gral.	Complemento de Función
Complemento por cargo Académico	Complemento por cargo Académico	Complemento por cargo Académico
Quinquenios	-------	-------
Sexenios	-------	-------
Trienios	Trienios (permanentes)	Trienios (permanentes)

Complemento Específico

Incumplimiento de la LPGE durante el 2003-2007: PAGAS EXTRAORDINARIAS

- **Los Acuerdos MAP-Sindicatos** 2003-04, 2005, 2006 y 2007/09 establecen que en diciembre de 2009 las pagas extraordinarias de los empleados públicos sean una mensualidad completa mediante una incorporación progresiva entre 2003 y 2009.

- Esto se refleja en la **LEY GENERAL DE PRESUPUESTOS DEL ESTADO de cada año (art. 19.2 y 25).**

Se han ido incorporando progresivamente los complementos en las **pagas extraordinarias**:

- **2003**: Incorporación del **20%** del **Complemento de Destino** en junio y diciembre
- **2004**: Incorporación del **40%** del **Complemento de Destino** en junio y diciembre
- **2005**: Incorporación del **60%** del **Complemento de Destino** en junio y diciembre
- **2006**: Incorporación del **80%** del **Complemento de Destino** en junio y del **100%** del **Complemento de Destino** en diciembre

- **2007**: Mantener el **100%** del **Complemento de Destino** en junio y diciembre
  Incorporación del **1/3 del Complemento Específico** en junio y diciembre (existen TRAMOS)
- **2008**: Mantener el **100% del Complemento de Destino** en junio y diciembre
  Incorporación de **2/3 del Complemento Específico** en junio y diciembre (existen TRAMOS)
- **2009**: Mantener el **100% del Complemento de Destino** en junio y diciembre
  Incorporación del **3/3 del Complemento Específico** en junio y diciembre (existen TRAMOS)

- En la **UNED** se ha aplicado la LGPE con el PDI funcionario y LRU, PAS funcionario y PAS laboral.

- A los únicos a los que no se les ha aplicado esta subida ha sido el PDI laboral.

- Se ha incumplido además el **ACUERDO COLECTIVO VIGENTE.**

Incumplimiento del ACUERDO COLECTIVO DEL PDI LABORAL de la UNED durante el periodo 2003-2007

- **Artículo 25.2:** La tabla salarial

Anualmente experimentarán la misma variación que la de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios

La deuda de 1M de €

(sin cargos académicos ni quinquenios)

CATEGORIA	2003	2004	2005	2006	2007*	DEUDA TOTAL
ASOCIADO LOU	*57,44 €*	*117,17 €*	*179,27 €*	*274,28 €*	***313,90 €***	***942,06 €***
AYUDANTE	*195,96 €*	*399,76 €*	*611,63 €*	*935,79 €*	***1.070,96 €***	***3.214,09 €***
COLABORADOR	*272,74 €*	*556,40 €*	*851,28 €*	*1.302,47 €*	***1.522,81 €***	***4.505,70 €***
AY. DOCTOR	*272,74 €*	*556,40 €*	*851,28 €*	*1.302,47 €*	***1.490,60 €***	***4.473,49 €***
C-D (1)	*272,74 €*	*556,40 €*	*851,28 €*	*1.302,47 €*	***1.522,81 €***	***4.505,70 €***
C-D (2)	*272,74 €*	*556,40 €*	*851,28 €*	*1.302,47 €*	***1.846,81 €***	***4.829,70 €***
VISITANTE	*272,74 €*	*556,40 €*	*851,28 €*	*1.302,47 €*	***1.548,67 €***	***4.531,56 €***

*Para el año 2007 estas cantidades son aproximadas ya que hay que considerar los tramos que define la Ley General de Presupuestos.

La cuantía total de pérdida económica que hemos estimado para el colectivo del PDI laboral asciende a más de un millón de €.

El incumplimiento de la LGPE es tema del Actual Acuerdo Colectivo

- En **Comisión Paritaria** del Actual Acuerdo (13 abril 07) solicitamos la aplicación correcta de la LGPE:
  - **Pago de deuda 03-07 y actualización de nóminas en el 2008**
- La respuesta del Rectorado es que, con respecto a las pagas extras y la LGPE:
  - la deuda (si la hubiera) del periodo 2003-2006 ha prescrito según art. 59 del Estatuto de los Trabajadores
  - no existe la deuda del 2007 (año anterior a la reclamación) porque consideran que han pagado correctamente.
  - Esperan hacer lo mismo en el 2008 que en el 2007.
- Ante esta respuesta, **CC.OO. ha decidido interponer un CONFLICTO COLECTIVO**, porque cada día que pasa estamos perdiendo el derecho al cobro de un día de atrasos.

Conflicto colectivo

- Es uno de los **mecanismos jurídicos de carácter urgente** de solución de diferencias entre empresarios y trabajadores. Son "las **demandas que afecten a intereses generales** de un **grupo genérico de trabajadores** y que versen sobre la aplicación e interpretación de una norma estatal, convenio colectivo, cualquiera que sea su eficacia, o de una decisión o práctica de empresa."

- Lo puede interponer los sindicatos, en este caso **CC.OO ha iniciado el proceso**, en defensa de los intereses del colectivo.

- Previo a su resolución, se realiza un **acto de conciliación**, donde se puede llegar a un acuerdo antes de ir al juicio.

I) Resumen del proceso de negociación

II) Incumplimiento de la Ley General de Presupuestos del Estado durante el periodo 2003-2007:

- Pagas extras
- Quinquenios y sexenios

III) Estado de la **negociación del I Convenio Colectivo**

Incumplimiento de la LPGE durante el 2006-2008: QUINQUENIOS Y SEXENIOS

- En CP del 2007 y durante la negociación del convenio, el Rectorado nos dijo que la UNED no tenía dinero para hacer frente a Q/S, que se habían pedido al Ministerio esos fondos, pero que no habían sido concedidos.

- Sin embargo, en la LGPE para el 2006, a la UNED se le concedió una partida económica para pagar quinquenios y sexenios al personal contratado en el 2006.

- Nunca se han destinado dichos fondos a su fin.

LGPE del 2006: BOE 30/12/05 nº 312, Página 43004

ANEXO VI

Costes de personal de la Universidad Nacional de Educación a Distancia

Conforme a lo dispuesto en el artículo 15 de esta Ley, el coste del personal docente (funcionario y contratado) y del personal de administración y servicios (funcionario y laboral fijo) tiene el siguiente detalle, en miles de euros, sin incluir trienios, Seguridad Social ni las partidas que en aplicación del Real Decreto 1558/1986, de 28 de febrero, y disposiciones que lo desarrollan, venga a incorporar a su presupuesto la universidad, procedente de las Instituciones Sanitarias correspondientes, para financiar las retribuciones de las plazas vinculadas:

Universidades	Personal Docente * (funcionario y contratado)	Personal no docente (funcionario y laboral fijo)
	Miles de euros	Miles de euros
UNED	46.150,90	24.478,66

* Incluye la dotación solicitada para el personal funcionario y contratado de 353,00 miles de euros en concepto de devengo de sexenios y quinquenios en 2006.

"Incluye la **dotación solicitada** para el personal funcionario y **contratado** de **353,00 miles** de euros en concepto de **devengo de sexenios y quinquenios en 2006**"

Durante la negociación hemos solicitado al Rectorado información que aclare esta situación y **NO nos ha dado una respuesta satisfactoria** al respecto hasta la fecha.

PREGUNTAS

¿En qué se ha gastado los 353 miles de € del 2006 y los 363 miles de € del 2007?

¿Qué se está haciendo en el 2008 con los 374,5 miles de €?

Nuestra valoración

- Los representantes de la UNED en el 2004/05 utilizaron al PDI contratado frente al Ministerio para solicitar más fondos de financiación.
- Una vez obtenidos los fondos, no se destina el presupuesto concedido a su fin.
- Una vez más, el Rectorado incumple la LGPE y el PDI laboral es maltratado ahora con los quinquenios y sexenios.
- Esta partida económica debe **incluirse en la masa salarial del PDI laboral** e incrementarse anualmente llegando a ser **374,5 miles de € en el 2008**.

I) Resumen del proceso de negociación

II) Incumplimiento de la Ley General de Presupuestos del Estado durante el periodo 2003-2007:

- Pagas extras (Conflicto colectivo)
- Quinquenios y sexenios

III) Estado de la **negociación del I Convenio Colectivo**

Tabla salarial: El rectorado propone una reducción del sueldo mensual

Propuesta Rectoral PR08 Sueldos actuales 2008	PR08: Sueldo / Sueldo2008	PR08: C.Puesto / C.Puesto2008	PR08: C.Función/ C. Función 2008	PR08: TOTAL/ 2008: TOTAL LGPE
ASOCIADO	517,64 € 522,72 €	158,54€ 160,09 €		9.466,50 € 9.559,32 €
AYUDANTE	908,07 € 916,97 €	540,80 € 546,19 €		20.284,17 € 20.484,23 €
COLABORADOR	993,68 € 1.003,43 €	752,82 € 760,21 €	58,66 € 59,23 €	25.233,20 € 25.480,59 €
COLABORADOR DOCTOR	1.029,40 € 1.146,23 €	752,82 € 760,21 €	58,66 € 59,23 €	25.733,20 € 26.690,03 €
AYUDANTE DOCTOR	1.135,10 € 1.146,23 €	752,82 € 760,21 €		26.430,85 € 26.690,03 €
CD T1	1.135,10 € 1.146,23 €	690,06 € 696,82 €	111,58 € 112,67 €	27.039,90 € 27.304,94 €
CD T2	1.135,10 € 1.146,23 €	752,82€ 760,21 €	539,71 € 545,01 €	33.499,02 € 33.590,05 €

Quinquenios y Sexenios

Comparativa de la Comunidad de Madrid y la propuesta rectoral

Año	Categ	UNED	C. Madrid	Dif. (%)
2008	COL.	25,94	104,40	-303 %
	C.D.	31,32	123,81	-295 %
2009	COL.	48,50	106,49	-120 %
	C.D	58,57	126,29	-116 %
2010	COL.	71,95	108,62	-51 %
	C.D	86,89	128,81	-48 %
2011	COL.	91,74	110,79	-21 %
	C.D	110,79	131,39	-19 %

Trienios

Actuales 2008	P. Rectorado 2008
39,50	43,63

- **Rectorado propone trienios para** todos los profesores permanentes y ayudantes doctores.

- El **Estatuto de los Trabajadores** en su artículo 15.6, establece este derecho para todos los trabajadores temporales.

- CC.OO. ha solicitado una **Comisión Paritaria.**

Transformación de contratos de profesor contratado doctor de nivel 1 a nivel 2

- **Rectorado propone:**
- El número de años de permanencia en una categoría que requiera estar en posesión del grado de doctor que se exige para acceder a la categoría de profesor contratado doctor nivel 2 **se reduce de los 4 actuales a 3 años**.

- **La parte social propuso:**
- Desaparición de la categoría de contratado doctor nivel 1.
- Además de la reducción temporal de 4 a 3 años, el Rectorado había hecho una propuesta de reducir la diferencia entre las retribuciones de los dos tipos de contratado doctor en 1.800 € anuales.
- El Rectorado se ha vuelto atrás en la parte económica, como se puede ver en la propuesta Rectoral, en la que la diferencia anual entre dos niveles de la misma categoría es de 6.459,12€ al año, mayor que la diferencia entre profesor titular de universidad y profesor titular de escuela universitaria, que son dos categorías distintas.

Inclusión del nuevo complemento por méritos docentes en pagas extraordinarias

- **El Rectorado propone:** El nuevo complemento se incorporará a las pagas extraordinarias de manera análoga a la que se sigue en el caso de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.

- **La parte social propuso:** La Ley General de Presupuestos y el Art. 25.2 del Acuerdo Colectivo Vigente lo exige.

Inclusión del complemento por desempeño de cargo académico en pagas extraordinarias

- **El Rectorado propone:** El complemento se incorporará a las pagas extraordinarias de manera análoga a la que se sigue en el caso de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.

- **La parte social propuso:** La Ley General de Presupuestos y el Art. 25.2 del Acuerdo Colectivo Vigente lo exige.

Transformación de colaboradores

- **El Rectorado propone:** La transformación directa en **un plazo máximo de 6 meses** a partir de la fecha de solicitud de transformación.
- **La parte social propuso: Un mes**.

Promoción de profesores contr. doctores

- **El Rectorado propone:** La convocatoria de plazas de promoción a profesor titular de universidad de los profesores contratados doctores acreditados se realizará en un **plazo máximo de 6 de meses** a partir de la fecha de la correspondiente solicitud.
- **La parte social propuso:** La propuesta del Rectorado es aceptada por la parte social, y confía en que sea mantenida por el Rectorado en cualesquiera de sus propuestas, dado que para la UNED es más económico contratar a un profesor titular de universidad que a un profesor contratado doctor, debido a que la cotización a MUFACE es inferior a la cotización a la Seguridad Social, como el Rectorado nos ha recordado en varias ocasiones. Suponemos que el Rectorado no va a retirar una propuesta eficiente para el conjunto de la Universidad, sólo para evitar que un colectivo de sus profesores exija legalmente sus derechos.

Propuesta de convenio

- **Tabla salarial:** LGPE + cantidades negociadas
- **Pagas extraordinarias**: CD + CE incluyen los cargos académicos y quinquenios
- **Quinquenios y Sexenios**: mismas cantidades que la C.A. Madrid desde 1 de enero 2006
- **Trienios**: Cuantías del grupo A y para todo el PDI laboral
- **Promoción de Colaborador a CD**: un mes
- **Promoción de CD a TU**: 6 meses tal y como se viene haciendo actualmente

Conclusiones generales

- ¿Qué **medidas de presión** estamos dispuestos a adoptar para defender nuestros legítimos objetivos?
  - Consejo de Gobierno de junio

- **No aceptamos un convenio en el que sólo se cumpla la LGPE** ni firmaremos un Convenio sin Quinquenios y Sexenios en línea con resto de universidades españolas.

La Sección Sindical de CC.OO. de la UNED convoca una

ASAMBLEA de PDI LABORAL

para informar sobre:

- Incumplimiento de la LGPE del 2003-2007
- Estado de la negociación del Convenio Colectivo

Fecha: Martes, **13 de MAYO de 2008**
Lugar: Salón de Actos de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales
Hora: **11h**

IMPORTANTE:

- **Art 24.5 del Actual acuerdo colectivo**: Para los **contratos de obra** se establece como salario mínimo de referencia el de Ayudante. Cuando el contrato exija estar en posesión del grado de Doctor, el salario mínimo de referencia será el de Ayudante Doctor.
- RECLAMAD por registro también la deuda de las LGPE del 2003-2007.