



**ALMUDENA RODRÍGUEZ MOYA, SECRETARIA GENERAL DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA,**

CERTIFICA: Que en la reunión del Consejo de Gobierno, celebrada el día veinticuatro de abril de dos mil dieciocho fue adoptado, entre otros, el siguiente acuerdo:

08. Estudio y aprobación, si procede, de las propuestas del Vicerrectorado de Formación Permanente y Extensión Universitaria

08.09. El Consejo de Gobierno aprueba el convenio de colaboración entre la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO), para la realización de actividades de formación permanente, según anexo.

Y para que conste a los efectos oportunos, se extiende la presente certificación haciendo constar que se emite con anterioridad a la aprobación del Acta y sin perjuicio de su ulterior aprobación en Madrid, a veinticinco de abril de dos mil dieciocho.



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED) Y LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS (CCOO), PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE.

De una parte D. Alejandro Tiana Ferrer, Rector Magnífico de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, en adelante UNED y de otra D. Unai Sordo Calvo, Secretario General de la Confederación Sindical de CCOO,

INTERVIENEN

El primero, en nombre y representación de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), de conformidad a lo establecido en el artículo 99 de sus Estatutos, (R.D. 1239/2011 de 8 de septiembre (BOE nº 228 de 22 de septiembre), y del R.D. 448/2017 de nombramiento, de 28 de abril de 2017 (BOE de 29 de abril).

El segundo, en nombre y representación de la Confederación Sindical de CCOO, conforme a los estatutos de la citada Confederación.

EXPONEN

PRIMERO: Que la Universidad Nacional de Educación a Distancia, es una institución de derecho público, dotada de personalidad y plena autonomía (art. 1º de los Estatutos). Entre sus funciones generales, la UNED tiene la correspondiente a la preparación para el ejercicio de actividades profesionales que exijan la aplicación de conocimientos y métodos científicos, así como, el apoyo científico y técnico al desarrollo cultural, social y económico, tanto estatal como de las Comunidades Autónomas (art. 1.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, de 21 de diciembre), finalidad que la UNED recoge y especifica en el artículo 4 b y c de sus Estatutos aprobados por R.D. 1239/2011 de 8 de septiembre (BOE nº 228 de 22 de septiembre), Para el cumplimiento de dicha finalidad, la docencia de la UNED comprende cursos de Formación Permanente que pueden ser objeto de certificación o diploma, para cuya implantación la UNED puede firmar convenios de colaboración con otras instituciones u organismos interesados en su establecimiento (art. 245 y en relación al art. 99.1.o. de los Estatutos de la UNED), lo que constituye el marco legal de suscripción del presente Convenio.

SEGUNDO: Que la Confederación Sindical de CCOO, es una organización sindical democrática y de clase, dotada de personalidad y plena autonomía (art. 1º de sus Estatutos). Que orienta su actividad hacia el ejercicio efectivo del derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a un empleo estable y con derechos.



TERCERO: Dentro de las competencias de ambas Instituciones, se formaliza el presente Convenio de Colaboración con base a las siguientes:

ESTIPULACIONES

PRIMERA: Este Convenio tiene por objeto concretar y desarrollar el Convenio Marco suscrito el 11 de marzo de 2010.

SEGUNDA: La UNED y la Confederación Sindical de CCOO organizarán de forma conjunta los siguientes cursos, a partir de la convocatoria 2017/2018, de Formación Permanente de la UNED:

Programa Modular en “Relaciones Laborales”.

Directora: Pilar Nova Melle, del Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales) de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la UNED.

Dentro del Programa Modular se recogerán los siguientes Títulos:

- Experto Universitario en Economía del Trabajo, con una carga lectiva de 25 ECTS.
- Experto Universitario en Sociología del Trabajo, con una carga lectiva de 25 ECTS.
- Experto Universitario en Derecho del Trabajo, con una carga lectiva de 25 ECTS.
- Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales, con una carga lectiva de 80 ECTS.

Precio del crédito: 28,00€.

Inicio: 1 de febrero de 2018. Finalización: 15 de octubre de 2018.

Diploma de Experto Profesional en “Derecho del Trabajo”, del Programa de Desarrollo Profesional y Personal.

Directora: Pilar Nova Melle, del Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales) de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la UNED.

Con una carga lectiva de 25 ECTS.

Precio del crédito: 28,00€; 700,00€/alumno.

Inicio: 1 de febrero de 2018. Finalización: 15 de octubre de 2018.



En relación a futuras convocatorias, se estará a lo establecido por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social, a propuesta de la Dirección del curso debiendo ésta última, comunicar los cambios propuestos a la entidad colaboradora en este Convenio.

TERCERA: Obligaciones de las partes:

Por parte de CCOO:

- a) Colaborar en la organización y gestión de los cursos, específicamente en su lanzamiento y difusión.
- b) Realizará la selección de los alumnos, según las indicaciones acordadas con la dirección de cada curso, siempre con pleno cumplimiento de la normativa de Formación Permanente de la UNED.
- c) Poner a disposición de la UNED las dependencias de la sede de CCOO ubicada en la calle Longares nº 6 de Madrid.

Por parte de la UNED:

- a) Gestionar y dirigir a través del Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales), de la UNED, la actividad docente y pedagógica.
- b) Poner a disposición del programa conjuntamente desarrollado la infraestructura y los medios técnicos, materiales y humanos necesarios para el buen funcionamiento de los cursos.
- c) Encargarse de las labores administrativas necesarias para la matriculación de los alumnos, la confección de las actas y la expedición de los Diplomas y Certificados.

Así mismo, la UNED se reserva el derecho de decidir sobre la impartición de los cursos objeto de este Convenio, cuando el número de alumnos sea inferior a 40.

CUARTA: Las Partes se obligan al cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de carácter personal, del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y demás normativa aplicable en materia de protección de datos obligan al cumplimiento de la ley.

A estos efectos, las entidades firmantes del Convenio tendrán la consideración de responsables de los ficheros propios en los que se incorporen datos de carácter personal respectivamente recabados de los alumnos que se matriculen en las enseñanzas que se diseñen a consecuencia de este convenio. El acceso a los datos por parte de una de las entidades al fichero de la otra parte, se realizará con la condición de encargado de tratamiento, única y exclusivamente con la finalidad derivada de la realización de los cursos correspondientes. Los datos de carácter personal no serán cedidos ni comunicados a terceros, salvo cuando se cedan a



encargados de tratamiento legitimados o cuando se cedan a otras Administraciones Públicas conforme a lo previsto legalmente.

En cumplimiento del art. 12.2 párrafo 2, de la LO 15/1999, de Protección de Datos de carácter personal, las entidades firmantes están obligadas a implantar medidas técnicas y organizativas necesarias que garanticen la seguridad e integridad de los datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado.

En cumplimiento del art. 12.3 de la Lo 15/1999, de Protección de datos de carácter personal, una vez cumplida la prestación contractual, los datos de carácter personal, deberán ser destruidos o devueltos al responsable del tratamiento, al igual que cualquier soporte o documento en que conste algún dato de carácter personal objeto de tratamiento.

Las entidades firmantes del Convenio quedan exoneradas de cualquier responsabilidad que se pudiera generar por incumplimiento de las obligaciones anteriores efectuada por cualquiera otra parte. En caso de quebrantamiento de las obligaciones asumidas, la entidad que las hubiera quebrantado responderá de las infracciones en que hubiera incurrido.

QUINTA: El régimen económico de los Cursos amparados por el presente Convenio se regirá, en todo caso, por la normativa vigente para la Formación Permanente de la UNED en el momento de la convocatoria de cada Curso.

Asimismo, todo el personal de la Confederación Sindical de CCOO que participe en el desarrollo de este convenio, no tendrá ninguna relación laboral o funcional con la UNED, siendo personal exclusivamente de aquella.

SEXTA: La Confederación Sindical de CCOO mantendrá una colaboración exclusiva con la UNED en los Cursos que, con la metodología propia de la enseñanza a distancia, se desarrollen al amparo de este Convenio.

SÉPTIMA: Se creará una Comisión Mixta de seguimiento con cuatro miembros, dos representantes de la UNED y dos de la Confederación Sindical de CCOO.

La Comisión Mixta estará presidida por el Rector de la UNED, o persona en quien delegue y elegirá de entre sus miembros al Secretario de la misma, que actuará con voz y voto.

Será requisito para su constitución la presencia del Presidente y Secretario de la misma.

Los acuerdos de la Comisión deberán adoptarse por mayoría, en caso de empate el Presidente de la Comisión actuará con voto dirimente.



Esta Comisión tendrá como misión velar por el cumplimiento y buen funcionamiento de todos los extremos recogidos en el presente Convenio.

La Comisión propondrá a la UNED el nombramiento de un coordinador de las acciones formativas al amparo de este Convenio.

OCTAVA: Este convenio se rige por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en virtud de lo dispuesto en su artículo 6.1. Para resolver los litigios que pudieran surgir sobre su interpretación, cumplimiento, extinción, resolución y efectos serán competentes los Tribunales del orden jurisdiccional contencioso-administrativo.

Sin perjuicio de lo anterior, la Confederación Sindical de CCOO y la UNED se comprometen a resolver de manera amistosa cualquier desacuerdo que pueda surgir en el desarrollo de este convenio.

NOVENA: El presente Convenio tendrá una vigencia de cuatro años desde el momento de su firma, pudiéndose acordar por ambas partes su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales, salvo denuncia expresa de alguna de las partes, efectuada, en todo caso, con una antelación mínima de dos meses a la fecha de finalización del mismo. En tal caso, se mantendrán hasta su finalización los Cursos iniciados en el momento de la denuncia.

En prueba de conformidad, firman ambas partes el presente Convenio, por duplicado y a un solo efecto, en Madrid, a **xx** de **xxxxx** de **xxxx**.

Por la UNED

Por la Confederación Sindical CCOO

Fdo.: Alejandro Tiana Ferrer

Fdo.: Unai Sordo Calvo

PRESENTACIÓN DEL CURSO

1. Programa

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

2. Categoría

DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

3. Título de la actividad

Derecho del Trabajo

4. Plataforma Virtual

Alf.

5. Titulación de acceso

6. Destinatarios

No se exige titulación mínima de acceso.

El curso va dirigido a aquellas personas que desean ampliar sus conocimientos en el estudio de las instituciones que son objeto de las relaciones laborales, incluyendo las instituciones centrales del llamado derecho de la autonomía colectiva, es decir, los sindicatos y organizaciones empresariales y también profundizar en los sistemas de protección social vinculados al ámbito laboral.

7. Objetivos

Con el presente curso de Desarrollo Profesional, fruto del convenio de colaboración entre la UNED y CCOO, se pretende formar y especializar en Derecho del Trabajo tanto desde el punto de vista teórico como práctico. El objetivo que se pretende conseguir es formar a los alumnos en el estudio de las instituciones que son objeto de las relaciones laborales, incluyendo las instituciones centrales del llamado derecho de la autonomía colectiva, es decir, los sindicatos y organizaciones empresariales y también profundizar en los sistemas de protección social vinculadas al ámbito laboral.

8. Contenido / Programa de la actividad

Contenidos obligatorios:

- Derecho del Trabajo
- Relaciones Laborales
- Políticas de protección social

Contenidos optativos: dos a elegir por el alumno de entre los cuatro siguientes:

- Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo
- Administración y Jurisdicción Laboral

- Trabajador Autónomo
- Relaciones laborales en el sector público

9. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas de cada uno de los temas. De estas lecturas, el profesor facilitará una evaluación que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual.

Finalmente los alumnos harán una prueba final sobre alguna de las cuestiones contenidas en el programa, que puede consistir en la realización de un trabajo original, preguntas cortas, test, etc...

La actividad tiene los siguientes recursos didácticos: **Material impreso y curso virtual (Alf)**

10. Duración

del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018

Número de créditos ECTS: 25 / 625 horas

El curso comenzará en la primera semana del mes de febrero y todas las tareas y trabajos tienen que estar entregados por los alumnos con fecha tope de 30 de septiembre.

El curso virtual permanecerá activo hasta el 15 de octubre para que los estudiantes puedan ver sus calificaciones y contactar con el equipo docente en caso necesario.

11. Acreditación

DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL (25 créditos).

12. Material didáctico

Material obligatorio

Título: Compendio de derecho del trabajo

Autores: Cruz Villalón, Jesús

Editorial: Editorial Tecnos

Edición: 2015

Precio aproximado: 29€

ISBN: 9788430966523

Título: Derecho de la Protección Social

Autores: Alonso-Olea García, Belén

Editorial: Thomson civitas

Edición: 2016

Precio aproximado: 49,40€

ISBN: 9788491358589

Título: Lecciones de derecho del trabajo

Autores: Mercader Uguina, Jesús Rafael

Editorial: Tirant Lo Blanch
Edición: 2016
Precio aproximado: 51,30€
ISBN: 9788491432180

Material optativo

Título: Las relaciones laborales en las administraciones públicas
Autores: Desdentado Daroca, Elena
Editorial: Bomarzo
Edición: 2016
Precio aproximado: 23,75€
ISBN: 9788416608423

Título: Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica
Autores: Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.
Editorial: Tecnos
Edición: 2012
Precio aproximado: 13,78€
ISBN: 9788430954599

Título: Manual de derecho administrativo laboral
Autores: Monereo Pérez, José Luis
Editorial: Tecnos
Edición: 2016
Precio aproximado: 24,52€
ISBN: 9788430969692

Título: Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social
Autores: Morgado Panadero, Purificación
Editorial: Tirant Lo Blanch
Edición: 2009
Precio aproximado: 33,16€
ISBN: 9788498766455

Material disponible en la plataforma virtual

Se incluirá en la plataforma virtual donde se imparte el curso MATERIAL COMPLEMENTARIO de diverso tipo: material de estudio como temas y textos elaborados por el propio profesorado, material extraído de publicaciones existentes, artículos, legislación, sentencias, etc..., así como las tareas y ejercicios necesarios para la superación del curso.

Otros Materiales

Para cada módulo que integra el programa, el equipo docente indicará una bibliografía principal y podrá recomendar otra complementaria.

El alumno, para el seguimiento del curso, necesitará adquirir o conseguir la bibliografía básica de los **módulos obligatorios**:

COMPENDIO DE DERECHO DEL TRABAJO. Jesús Cruz Villalón. Editorial Tecnos.

LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO. Jesús Mercader Uguina. Tirant Lo Blanch.

DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. Belén Alonso-Olea García. Editorial Thomson Aranzadi.

Y la bibliografía básica de los 2 módulos optativos que elija realizar entre los cuatro disponibles:

Internacionalización de las RR.LL: MATERIALES DE DERECHO SOCIAL COMUNITARIO. Lourdes Meléndez Morillo-Velarde y Ana Isabel Pérez Campos. Editorial Técnos.

RR.LL en el sector público: LAS RELACIONES LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. Elena Desdentado Daroca. Editorial Bomarzo.

Trabajador autónomo: LECCIONES SOBRE TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL. Purificación Morgado y otros. Editorial Tirant Lo Blanch.

Administración y jurisdicción social: MANUAL DE DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL. Monereo Pérez. Editorial Técnos.

El profesorado puede incluir material de diverso tipo en la plataforma virtual donde se imparte el curso: material de estudio, artículos, sentencias, etc..., así como las tareas y ejercicios necesarios para la superación del curso.

13. Equipo Docente

Directores

JAIME MONTALVO CORREA (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Codirector - UNED)
Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ (Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)

14. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitarán los horarios de guardias telefónicas de cada uno de los profesores.

Pueden solicitar información académica del curso en el correo electrónico: cursoderechodeltrabajo@der.uned.es

La atención al alumno se realizará a través de la plataforma virtual aLF y mediante tutorías telefónicas.

Cuando se ponga en marcha el curso, se incluirá en la Plataforma virtual un cuadro con los horarios y medios de atención al alumno por el profesorado, incluyendo teléfonos y correos electrónicos.

15. Criterios de evaluación y calificación

La nota final vendrá dada por:

30% respuesta a las **evaluaciones** (preguntas cortas, test...) que se contestarán a través de la plataforma virtual durante el curso.

70% **prueba final**, que se contestará, asimismo, a través de la plataforma virtual.

Los profesores que componen el curso de experto profesional en Derecho del Trabajo que se va a impartir en la convocatoria 2017-2018 son:

- Derecho del Trabajo: Francisco José Gualda Alcalá.
- Relaciones Laborales: Ana de la Puebla
- Políticas de Protección Social: José Luis Ruiz Navarro
- Internacionalización de las relaciones laborales y derecho social europeo: Milena Bogoni
- Relaciones laborales en el Sector público: Elena Desdentado Daroca
- Administración y jurisdicción laboral: Fernando López-Fando Raynaud
- Trabajo Autónomo: Martín Gualda Alcalá

16. Importe de la actividad

Precio público de matrícula: 700 €

Precio del material: 20 €

17. Matriculación

Plazo de matrícula ordinario: del 7 de septiembre al 1 de diciembre de 2017

Información adicional:

Entidad Gestora de matrícula de la UNED:

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta
28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

<http://www.fundacion.uned.es>

DOCUMENTO PROGRAMA

CURSO: Derecho del Trabajo

Contenidos obligatorios:

- Derecho del Trabajo
- Relaciones Laborales
- Políticas de protección social

Contenidos optativos: dos a elegir por el alumno de entre los cuatro siguientes:

- Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo
- Administración y Jurisdicción Laboral
- Trabajador Autónomo
- Relaciones laborales en el sector público

Madrid, a 20 de febrero de 2018

Fdo.: **JAIME MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

PROPUESTA DE INSCRIPCIÓN

En cumplimiento del Art. 12.2 del reglamento de Estudios de Formación Permanente

Los docentes JAIME MONTALVO CORREA y PILAR NOVA MELLE, en función de codirectores del curso, solicitan a los departamentos de DERECHO DE LA EMPRESA (FACULTAD DE DERECHO) y SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES) (FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA), la inclusión del curso titulado **Derecho del Trabajo** en el **PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL**, para cuya realización cuenta con la colaboración de los siguientes docentes:

Directores

JAIME MONTALVO CORREA (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Codirector - UNED)
Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ (Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)

Máster Universitario que imparten los Codirectores

JAIME MONTALVO CORREA

MASTER U. INVESTIGACIÓN DEL DERECHO A CULTURA

PILAR NOVA MELLE

MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Diligencia de refrendo

Los abajo firmantes, JAIME MONTALVO CORREA y PILAR NOVA MELLE, se responsabilizan de la veracidad de los datos contenidos en la presente propuesta, comprometiéndose a aportar, en su caso, las pruebas documentales que le sean requeridas.

Madrid, a 20 de febrero de 2018

Fdo.: **JAIME MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

COMPOSICIÓN Y COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DOCENTE

Título: Derecho del Trabajo

Programa: PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

NOMBRE Y FIRMA DE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO DOCENTE

Directores

JAIME MONTALVO CORREA
(Codirector - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

PILAR NOVA MELLE
(Codirector - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ
(Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA
(Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

JAIME MONTALVO CORREA
(Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

MILENA BOGONI
(Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA
(Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ
(Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ
(Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD
(Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO
(Colaborador - Externo)

Nota:

Este documento no será válido si no contiene la firma de todos los miembros del equipo docente.



MATERIAL DIDÁCTICO OBLIGATORIO

Datos del curso

Programa: PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

Categoría: DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

Codirector: JAIME MONTALVO CORREA

Contacto: jmontalvo@der.uned.es

Codirector: PILAR NOVA MELLE

Contacto: pnova@poli.uned.es

Material impreso y audiovisual

Material obligatorio

Título: Compendio de derecho del trabajo

Autores: Cruz Villalón, Jesús

Editorial: Editorial Tecnos

Edición: 2015

Precio aproximado: 29€

ISBN: 9788430966523

Título: Derecho de la Protección Social

Autores: Alonso-Olea García, Belén

Editorial: Thomson civitas

Edición: 2016

Precio aproximado: 49,40€

ISBN: 9788491358589

Título: Lecciones de derecho del trabajo

Autores: Mercader Uguina, Jesús Rafael

Editorial: Tirant Lo Blanch

Edición: 2016

Precio aproximado: 51,30€

ISBN: 9788491432180

Material optativo

Título: Las relaciones laborales en las administraciones públicas

Autores: Desdentado Daroca, Elena

Editorial: Bomarzo

Edición: 2016

Precio aproximado: 23,75€

ISBN: 9788416608423

Título: Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica

Autores: Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.

Editorial: Tecnos

Edición: 2012

Precio aproximado: 13,78€

ISBN: 9788430954599

Título: Manual de derecho administrativo laboral

Autores: Monereo Pérez, José Luis

Editorial: Tecnos

Edición: 2016

Precio aproximado: 24,52€

ISBN: 9788430969692

Título: Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social

Autores: Morgado Panadero, Purificación

Editorial: Tirant Lo Blanch

Edición: 2009

Precio aproximado: 33,16€

ISBN: 9788498766455

Material disponible en la plataforma virtual

Se incluirá en la plataforma virtual donde se imparte el curso MATERIAL COMPLEMENTARIO de diverso tipo: material de estudio como temas y textos elaborados por el propio profesorado, material extraído de publicaciones existentes, artículos, legislación, sentencias, etc..., así como las tareas y ejercicios necesarios para la superación del curso.

Otros Materiales

Para cada módulo que integra el programa, el equipo docente indicará una bibliografía principal y podrá recomendar otra complementaria.

El alumno, para el seguimiento del curso, necesitará adquirir o conseguir la bibliografía básica de los **módulos obligatorios**:

COMPENDIO DE DERECHO DEL TRABAJO. Jesús Cruz Villalón. Editorial Técnos.

LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO. Jesús Mercader Uguina. Tirant Lo Blanch.

DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. Belén Alonso-Olea García. Editorial Thomson Aranzadi.

Y la bibliografía básica de los 2 módulos optativos que elija realizar entre los cuatro disponibles:

Internacionalización de las RR.LL: MATERIALES DE DERECHO SOCIAL COMUNITARIO. Lourdes Meléndez Morillo-Velarde y Ana Isabel Pérez Campos. Editorial Técnos.

RR.LL en el sector público: LAS RELACIONES LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. Elena Desdentado Daroca. Editorial Bomarzo.

Trabajador autónomo: LECCIONES SOBRE TRABAJO AUTÓNOMO Y ECONOMÍA SOCIAL. Purificación Morgado y otros. Editorial Tirant Lo Blanch.

Administración y jurisdicción social: MANUAL DE DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL. Monereo Pérez. Editorial Técnos.

El profesorado puede incluir material de diverso tipo en la plataforma virtual donde se imparte el curso: material de estudio, artículos, sentencias, etc..., así como las tareas y ejercicios necesarios para la superación del curso.

Fdo.: **JAIMÉ MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)



SOLICITUD DE EMISIONES DE RADIO

Datos del curso

Título: Derecho del Trabajo

Programa: PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

Categoría: DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

Codirector: JAIME MONTALVO CORREA

Contacto: jmontalvo@der.uned.es

Codirector: PILAR NOVA MELLE

Contacto: pnova@poli.uned.es

Emisiones de radio que se solicitan

No hay emisiones solicitadas.

¿Buscas algo?

¿Alguna sugerencia?

M^a SOLEDAD MIGUEL BENEITO [Desconectar](#)

Formación permanente

Curso 2017 - 2018

Derecho del Trabajo

Economía

Gestión económica

Derecho del Trabajo

APROBADA PARA
MATRICULACIÓN

Ingresos previstos

Precio por crédito	28
Nº DE ESTUDIANTES (Estimado)	30
TASAS DE MATRÍCULA (Precio por crédito * número de créditos. Valor mínimo 180€.)	700
INGRESOS POR MATERIAL(Estimado)	330
Otros ingresos	
Concepto	Cantidad
 Click para añadir una nueva línea	
INGRESOS TOTALES	21330€

Gastos previstos

Para guardar los cambios hay que hacer click en el botón "Guardar gastos" de la parte inferior derecha.

PORCENTAJE
INGRESOS

10 %

2100.00€

**MATRÍCULA
DEDICADOS
A LAS
AYUDAS
AL
ESTUDIO**

PORCENTAJE UNED	<input type="text" value="20"/>	%	4200.00€
PORCENTAJE DEPARTAMENTO	<input type="text" value="2.7"/>	%	567.00€
PORCENTAJE FACULTAD	<input type="text" value="0.85"/>	%	178.50€
PORCENTAJE CENTRO ASOCIADO	<input type="text" value="0.55"/>	%	115.50€
PORCENTAJE GESTION (mínimo 150 €)	<input type="text" value="5"/>	%	1050.00€
PORCENTAJE FONDOS CURSO (al porcentaje sobre matrícula se le sumarán todos los ingresos extra 330 €)	<input type="text" value="60.9"/>	%	13119€

A continuación se detalla el desglose de gastos del curso. Entre todas las partidas tiene que sumar 100%.

TRANSPORTE	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE POR SUMINISTROS	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE ALOJAMIENTO Y MANUTENCION	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR CORREO Y MENSAJERIA	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR RELACIONES PUBLICAS	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR MATERIAL OFICINA	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR MATERIAL DIDACTICO	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR PROFESORES Y COLABORADORES	<input type="text" value="98"/>	%	12856.62€
OTROS GASTOS	<input type="text" value="2"/>	%	262.38€

13119€

SUBTOTAL

GASTOS TOTALES

21330€

Guardar Gastos

PRESENTACIÓN DEL CURSO

1. Programa

PROGRAMA DE POSTGRADO

2. Categoría

PROGRAMA MODULAR

3. Título de la actividad

Relaciones Laborales

4. Plataforma Virtual

Alf.

5. Destinatarios

Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

6. Objetivos

Con el presente programa modular se pretende formar y especializar, de forma global, a aquellas personas que estén relacionados o interesadas con la temática de las Relaciones Laborales, ahondando en tres cuestiones que se han considerado fundamentales, a saber, la economía, la sociología y el derecho del trabajo, sin olvidar los temas transversales que puedan suponer un valor añadido, en especial, la psicología del trabajo.

El objetivo que se pretende conseguir es, en una época tan difícil como la actual, de una parte, intentar mejorar la empleabilidad, es decir, que los alumnos que cursen los estudios puedan acceder, y en las mejores condiciones posibles, al mercado de trabajo; regeneren la visión que tienen de su puesto de trabajo; amplíen sus conocimientos para facilitar su movilidad tanto funcional como geográfica; de otra, a aquellos que se dediquen a recursos humanos, profundicen en los tres aspectos (económico, sociológico y jurídico) que hay en las relaciones laborales.

El Master Ejecutivo en Relaciones Laborales nace del Convenio de colaboración celebrado entre la UNED y CCOO, colaboración que queda debidamente acreditada con la elaboración conjunta de los planes de estudio y designación de los profesores que formarán parte del equipo docente.

Consta de tres cursos de Experto, cursados los mismos, podrán los alumnos acceder al trabajo de fin de Máster y obtener el título de Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales. Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

7. Contenido / Programa de la actividad

Módulos del programa

0001 - Estructura y Política Económica (5 créditos)

Precio del material: 20€

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE(Colaborador - Externo)

0002 - Economía de la Empresa (5 créditos)

Precio del material: 20€

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

0003 - Mercado de Trabajo (5 créditos)

Precio del material: 20€

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA(Colaborador - Externo)

0004 - Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrollo (5 créditos)

Precio del material: 20€

JUAN LABORDA HERRERO(Colaborador - Externo)

0005 - Sistema Financiero (5 créditos)

Precio del material: 20€

EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS(Colaborador - Externo)

0006 - Economía y Medioambiente (5 créditos)

Precio del material: 20€

MERCEDES BURGUILLO CUESTA(Colaborador - Externo)

0007 - Contabilidad y Estadística (5 créditos)

Precio del material: 20€

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED)

0008 - Condiciones de Trabajo y Clima Laboral (5 créditos)

Precio del material: 20€

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED)

0009 - Cultura y Organización Empresarial (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE(Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS(Colaborador - Externo)

0010 - Capital Humano y Capital Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

PERE BENEYTO CALATAYUD(Colaborador - Externo)

0011 - Conflicto y Cambio Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

LUIS DE LA FUENTE SANZ(Colaborador - Externo)

0012 - Trabajo y Sociedad de la Información (5 créditos)

Precio del material: 20€

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED)

0013 - Cooperativismo y Economía Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ(Colaborador - Externo)

0014 - Estado de Bienestar (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED)

0015 - Derecho del Trabajo (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ(Colaborador - Externo)

0016 - Relaciones Laborales (5 créditos)

Precio del material: 20€

ANA DE LA PUEBLA PINILLA(Colaborador - Externo)

0017 - Políticas de Protección Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO(Colaborador - Externo)

0018 - Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeo (5 créditos)

Precio del material: 20€

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

0019 - Relaciones Laborales en el Sector Público (5 créditos)

Precio del material: 20€

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

0020 - Administración y Jurisdicción Laboral (5 créditos)

Precio del material: 20€

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD(Colaborador - Externo)

0021 - Trabajo Autónomo (5 créditos)

Precio del material: 20€

MARTIN GUALDA ALCALÁ(Colaborador - Externo)

0022 - Trabajo Fin de Máster (5 créditos)

Precio del material: --

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED) Departamento de ECONOMÍA DE LA EMPRESA Y CONTABILIDAD

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

PERE BENEYTO CALATAYUD(Colaborador - Externo)

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

LUIS DE LA FUENTE SANZ(Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA(Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS(Colaborador - Externo)

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE(Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ(Colaborador - Externo)

JUAN LABORDA HERRERO(Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ(Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD(Colaborador - Externo)

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ(Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO(Colaborador - Externo)

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE(Colaborador - Externo)

EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS(Colaborador - Externo)

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA(Colaborador - Externo)

MERCEDES BURGUILLO CUESTA(Colaborador - Externo)

Títulos del programa

Derecho del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Economía del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Sociología del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Ejecutivo en Relaciones Laborales (80 créditos) TÍTULO DE MÁSTER.

Itinerarios

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 1.-Estructura y política económica.
- 2.-Economía de la empresa.
- 3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.
- 5.-Sistema financiero.
- 6.-Economía y medioambiente.
- 7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.
- 9.-Cultura y organización empresarial.
- 10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 11.-Conflicto y cambio social.
- 12.-Trabajo y sociedad de la información.
- 13.-Cooperativismo y economía social.
- 14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 15.-Derecho del Trabajo.
- 16.-Relaciones laborales.
- 17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.
- 19.-Relaciones laborales en el sector público.
- 20.-Administración y Jurisdicción laboral.
- 21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del Trabajo) que ellos mismos elijan.

8. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas sobre cada uno de los temas, Sobre estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual aLF.

Finalmente los alumnos harán un trabajo final sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa. Este trabajo será propuesto al profesor de la materia sobre la que se desea investigar.

La actividad tiene los siguientes recursos didácticos: **Material impreso, material multimedia y curso virtual (Alf)**

9. Duración

Del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018.

- 0001 - Estructura y Política Económica(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0002 - Economía de la Empresa(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0003 - Mercado de Trabajo(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0004 - Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrollo(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0005 - Sistema Financiero(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0006 - Economía y Medioambiente(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0007 - Contabilidad y Estadística(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0008 - Condiciones de Trabajo y Clima Laboral(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0009 - Cultura y Organización Empresarial(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0010 - Capital Humano y Capital Social(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0011 - Conflicto y Cambio Social(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0012 - Trabajo y Sociedad de la Información(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0013 - Cooperativismo y Economía Social(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0014 - Estado de Bienestar(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0015 - Derecho del Trabajo(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0016 - Relaciones Laborales(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0017 - Políticas de Protección Social(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0018 - Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeo(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0019 - Relaciones Laborales en el Sector Público(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0020 - Administración y Jurisdicción Laboral(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0021 - Trabajo Autónomo(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)
- 0022 - Trabajo Fin de Máster(del 1 de febrero de 2018 al lunes 15 de octubre de 2018)

La impartición del curso comienza el 1 de febrero de 2018 y finaliza el 30 de septiembre de 2018, aunque el curso virtual estará activo hasta el 15 de octubre de 2018 para que los estudiantes puedan visualizar sus notas finales.

10. Acreditación

- Derecho del Trabajo (25 créditos).
- Economía del Trabajo (25 créditos).
- Sociología del Trabajo (25 créditos).
- Ejecutivo en Relaciones Laborales (80 créditos).

11. Material didáctico

Material obligatorio

Sin material obligatorio.

Material optativo

Título: INTRODUCCIÓN A LA ESTADÍSTICA PARA TURISMO

Código: 6503106GR01A02

Autores: MUÑOZ MARTÍNEZ, D^a.Azahara; MUÑOZ CABANES, D. Alberto; HERRERO DE EGAÑA ESPINOSA DE LOS MONTEROS, D. Alfonso

Colección UNED: GRADO

Editorial: EDICIONES ACADÉMICAS, S.A. (EDIASA)

Precio: 22€

ISBN: 9788416140466

Título: Las relaciones laborales en las administraciones públicas

Autores: Desdentado Daroca, Elena

Editorial: Bomarzo

Edición: 2016

Precio aproximado: 23,75€

ISBN: 9788416608423

Título: Manual de economía ambiental y de los recursos naturales

Autores: Riera, Pere ; García Pérez, Dolores ; Kriström, Bengt

Editorial: Paraninfo

Edición: 2016

Precio aproximado: 25€

ISBN: 9788428398824

Título: Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica

Autores: Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.

Editorial: Tecnos

Edición: 2012

Precio aproximado: 13,78€

ISBN: 9788430954599

Título: Compendio de derecho del trabajo

Autores: Cruz Villalón, Jesús

Editorial: Editorial Tecnos

Edición: 2015

Precio aproximado: 29€

ISBN: 9788430966523

Título: Manual de derecho administrativo laboral

Autores: Monereo Pérez, José Luis

Editorial: Tecnos

Edición: 2016

Precio aproximado: 24,52€

ISBN: 9788430969692

Título: Economía del trabajo y política laboral

Autores: Lasiera Esteban, José Manuel; Murayama, Ciro; Ruesga Benito, Santos Miguel

Editorial: Pirámide

Edición: 2014

Precio aproximado: 25,48€

ISBN: 9788436832464

Título: Contabilidad Para No Contables

Autores: Javier De Leon y Label Wayne A

Editorial: Ediciones Pirámide, S.A.

Edición: 2016

Precio aproximado: 24,70€

ISBN: 9788436832860

Título: Lecciones de economía española

Autores: García Delgado, José Luis; Myro, Rafael

Editorial: Civitas

Edición: 2015

Precio aproximado: 37,05€

ISBN: 9788447052370

Título: Manual de gestión de empresas

Autores: Garrido Buj, Santiago

Editorial: Editorial Universitas, S.A.

Precio aproximado: 46,21€

ISBN: 9788479911096

Título: Crisis de las finanzas capitalistas

Autores: Berzosa, Carlos

Editorial: Fundación 1º de Mayo

Edición: 2012

Precio aproximado: 14,82€

ISBN: 9788487527180

Título: Trabajo y empresa

Autores: Beneyto Calatayud, Pere]; Torre Prados, Isabel de la

Editorial: Tirant Lo Blanch

Edición: 2014

Precio aproximado: 20,19€

ISBN: 9788490537237

Título: Derecho de la Protección Social

Autores: Alonso-Olea García, Belén

Editorial: Thomson civitas

Edición: 2016

Precio aproximado: 49,40€

ISBN: 9788491358589

Título: Lecciones de derecho del trabajo

Autores: Mercader Uguina, Jesús Rafael

Editorial: Tirant Lo Blanch

Edición: 2016

Precio aproximado: 51,30€

ISBN: 9788491432180

Título: Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social

Autores: Morgado Panadero, Purificación

Editorial: Tirant Lo Blanch

Edición: 2009

Precio aproximado: 33,16€

ISBN: 9788498766455

Material disponible en la plataforma virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que consistirá en libros editados o que se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también podrá recomendar a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo e incluir en la plataforma virtual, material de elaboración propia, artículos, sentencias, etc., de interés para los estudiantes.

El material de estudio de RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES lo incluye el profesor en la plataforma virtual, así como el de los **módulos optativos** del Curso de Sociología del Trabajo: CONFLICTO Y CAMBIO SOCIAL, TRABAJO Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN y COOPERATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL.

Otros Materiales

Para cada Curso de Experto Universitario el material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados que el estudiante deberá adquirir, en la Librería Virtual de la UNED o en otra librería de su elección, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener, en algún caso, en la plataforma virtual donde se desarrolla el curso cuando comience el mismo.

El estudiante debe adquirir, en el caso de ser libros editados, la bibliografía básica correspondiente a los **módulos obligatorios** de cada curso, así como la bibliografía básica también de los **2 módulos optativos** que haya elegido para matricularse.

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar **para los 3 módulos obligatorios** del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

- CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL
- CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL
- CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Para todos los módulos optativos del Curso de Experto Universitario en SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

12. Equipo Docente

Directores

JAIME MONTALVO CORREA (Codirector - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Codirector - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ (Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED)

Departamento de ECONOMÍA DE LA EMPRESA Y CONTABILIDAD

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA (Colaborador - Externo)

PERE BENEYTO CALATAYUD (Colaborador - Externo)

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

MERCEDES BURGUILLO CUESTA (Colaborador - Externo)

LUIS DE LA FUENTE SANZ (Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS (Colaborador - Externo)

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE (Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE (Colaborador - Externo)

JUAN LABORDA HERRERO (Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ (Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)

EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS (Colaborador - Externo)

13. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitará a los alumnos relación de horarios de tutoría y medios de contacto de cada uno de los profesores de los distintos módulos.

Puede solicitar información académica del curso en el correo electrónico: master-relaciones-laborales@der.uned.es

La atención al alumno se lleva a cabo a través de la plataforma virtual y también mediante tutorías telefónicas y mediante correo electrónico.

14. Criterios de evaluación y calificación

La nota final de cada asignatura vendrá distribuida de la siguiente forma:

30% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva a las actividades (preguntas cortas, test, etc...) propuestas por cada profesor y que se contestaran electrónicamente durante el curso a través de la plataforma virtual

70% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva de una prueba final (trabajo sobre un tema, preguntas, test, etc...) propuesta, asimismo, por cada profesor y que también ha de contestarse a través de la plataforma virtual.

15. Importe de la actividad

Titulación	Precio público de matrícula	Precio del material
Derecho del Trabajo	700€	por módulos
Economía del Trabajo	700€	por módulos
Sociología del Trabajo	700€	por módulos
Ejecutivo en Relaciones Laborales	2240€	por módulos

16. Matriculación

Plazo de matrícula ordinario: del 7 de septiembre al 1 de diciembre de 2017

Información adicional:

Entidad Gestora de matrícula de la UNED:

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta
28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

<http://www.fundacion.uned.es>

DOCUMENTO PROGRAMA

PROGRAMA MODULAR Relaciones Laborales

Módulos del programa

0001 - Estructura y Política Económica (5 créditos)

Precio del material: 20€

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE(Colaborador - Externo)

0002 - Economía de la Empresa (5 créditos)

Precio del material: 20€

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

0003 - Mercado de Trabajo (5 créditos)

Precio del material: 20€

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA(Colaborador - Externo)

0004 - Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrollo (5 créditos)

Precio del material: 20€

JUAN LABORDA HERRERO(Colaborador - Externo)

0005 - Sistema Financiero (5 créditos)

Precio del material: 20€

EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS(Colaborador - Externo)

0006 - Economía y Medioambiente (5 créditos)

Precio del material: 20€

MERCEDES BURGUILLO CUESTA(Colaborador - Externo)

0007 - Contabilidad y Estadística (5 créditos)

Precio del material: 20€

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED)

0008 - Condiciones de Trabajo y Clima Laboral (5 créditos)

Precio del material: 20€

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED)

0009 - Cultura y Organización Empresarial (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE(Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS(Colaborador - Externo)

0010 - Capital Humano y Capital Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

PERE BENEYTO CALATAYUD(Colaborador - Externo)

0011 - Conflicto y Cambio Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

LUIS DE LA FUENTE SANZ(Colaborador - Externo)

0012 - Trabajo y Sociedad de la Información (5 créditos)

Precio del material: 20€

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED)

0013 - Cooperativismo y Economía Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ (Colaborador - Externo)

0014 - Estado de Bienestar (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED)

0015 - Derecho del Trabajo (5 créditos)

Precio del material: 20€

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

0016 - Relaciones Laborales (5 créditos)

Precio del material: 20€

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

0017 - Políticas de Protección Social (5 créditos)

Precio del material: 20€

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)

0018 - Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeo (5 créditos)

Precio del material: 20€

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

0019 - Relaciones Laborales en el Sector Público (5 créditos)

Precio del material: 20€

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

0020 - Administración y Jurisdicción Laboral (5 créditos)

Precio del material: 20€

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)

0021 - Trabajo Autónomo (5 créditos)

Precio del material: 20€

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

0022 - Trabajo Fin de Máster (5 créditos)

Precio del material: --

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED) Departamento de ECONOMÍA DE LA EMPRESA Y CONTABILIDAD

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

PERE BENEYTO CALATAYUD (Colaborador - Externo)

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

LUIS DE LA FUENTE SANZ (Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS (Colaborador - Externo)

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE (Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

JUAN LABORDA HERRERO (Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ (Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE(Colaborador - Externo)
EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS(Colaborador - Externo)
IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA(Colaborador - Externo)
MERCEDES BURGUILLO CUESTA(Colaborador - Externo)

Títulos del programa

Derecho del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Economía del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Sociología del Trabajo (25 créditos) DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO.

Ejecutivo en Relaciones Laborales (80 créditos) TÍTULO DE MÁSTER.

Itinerarios

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

1.-Estructura y política económica.

2.-Economía de la empresa.

3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.

5.-Sistema financiero.

6.-Economía y medioambiente.

7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.

9.-Cultura y organización empresarial.

10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

11.-Conflicto y cambio social.

12.-Trabajo y sociedad de la información.

13.-Cooperativismo y economía social.

14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

15.-Derecho del Trabajo.

16.-Relaciones laborales.

17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.

19.-Relaciones laborales en el sector público.

20.-Administración y Jurisdicción laboral.

21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber

cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del Trabajo) que ellos mismos elijan.

Madrid, a 20 de febrero de 2018

Fdo.: **JAIME MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)



PROPUESTA DE INSCRIPCIÓN

En cumplimiento del Art. 12.2 del reglamento de Estudios de Formación Permanente

Los docentes JAIME MONTALVO CORREA y PILAR NOVA MELLE, en función de codirectores del programa modular, solicitan a los departamentos de DERECHO DE LA EMPRESA (FACULTAD DE DERECHO) y SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES) (FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA), la inclusión del programa modular titulado **Relaciones Laborales** en el **PROGRAMA DE POSTGRADO**, para cuya realización cuenta con la colaboración de los siguientes docentes:

Directores

JAIME MONTALVO CORREA (Codirector - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Codirector - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ (Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA (Colaborador - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

JAIME MONTALVO CORREA (Colaborador - UNED)

Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

PILAR NOVA MELLE (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

LAURA PARTE ESTEBAN (Colaborador - UNED)

Departamento de ECONOMÍA DE LA EMPRESA Y CONTABILIDAD

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA (Colaborador - UNED)

Departamento de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA (Colaborador - Externo)

PERE BENEYTO CALATAYUD (Colaborador - Externo)

MILENA BOGONI (Colaborador - Externo)

MERCEDES BURGUILLO CUESTA (Colaborador - Externo)

LUIS DE LA FUENTE SANZ (Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA (Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS (Colaborador - Externo)

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE (Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ (Colaborador - Externo)

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE (Colaborador - Externo)
JUAN LABORDA HERRERO (Colaborador - Externo)
FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD (Colaborador - Externo)
FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ (Colaborador - Externo)
JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO (Colaborador - Externo)
EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS (Colaborador - Externo)

Máster Universitario que imparten los Codirectores

JAIIME MONTALVO CORREA	MÁSTER U. EN INVESTIGACIÓN DERECHO A CULTURA
PILAR NOVA MELLE	MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Diligencia de refrendo

Los abajo firmantes, JAIIME MONTALVO CORREA y PILAR NOVA MELLE, se responsabilizan de la veracidad de los datos contenidos en la presente propuesta, comprometiéndose a aportar, en su caso, las pruebas documentales que le sean requeridas.

Madrid, a 20 de febrero de 2018

Fdo.: **JAIIME MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

COMPOSICIÓN Y COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DOCENTE

Título: Relaciones Laborales

Programa: PROGRAMA DE POSTGRADO

NOMBRE Y FIRMA DE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO DOCENTE

Directores

JAIME MONTALVO CORREA
(Codirector - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

PILAR NOVA MELLE
(Codirector - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

Directores adjuntos

BRUNO ESTRADA LÓPEZ
(Director Adjunto - Externo)

Colaboradores

ELENA DESDENTADO DAROCA
(Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

JOSE ANTONIO DIAZ MARTINEZ
(Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL
(Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

JAIME MONTALVO CORREA
(Colaborador - UNED) Departamento de DERECHO DE LA
EMPRESA

PILAR NOVA MELLE

(Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

LAURA PARTE ESTEBAN

(Colaborador - UNED) Departamento de ECONOMÍA DE LA
EMPRESA Y CONTABILIDAD

FRANCISCO JAVIER PINILLA GARCIA

(Colaborador - UNED) Departamento de SOCIOLOGÍA III
(TENDENCIAS SOCIALES)

IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA

(Colaborador - Externo)

PERE BENEYTO CALATAYUD

(Colaborador - Externo)

MILENA BOGONI

(Colaborador - Externo)

MERCEDES BURGUILLO CUESTA

(Colaborador - Externo)

LUIS DE LA FUENTE SANZ

(Colaborador - Externo)

ANA DE LA PUEBLA PINILLA

(Colaborador - Externo)

ISABEL DE LA TORRE PRADOS

(Colaborador - Externo)

FRANCISCO FERNÁNDEZ DE LA TORRE

(Colaborador - Externo)

FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ

(Colaborador - Externo)

MARTIN GUALDA ALCALÁ

(Colaborador - Externo)

ALEJANDRO INURRIETA BERUETE

(Colaborador - Externo)

JUAN LABORDA HERRERO

(Colaborador - Externo)

FERNANDO LOPEZ-FANDO RAYNAUD

(Colaborador - Externo)

FERNANDO ROCHA SÁNCHEZ
(Colaborador - Externo)

JOSÉ LUIS RUIZ NAVARRO
(Colaborador - Externo)

EDUARDO SÁNCHEZ IGLESIAS
(Colaborador - Externo)

Nota:

Este documento no será válido si no contiene la firma de todos los miembros del equipo docente.



MATERIAL DIDÁCTICO OBLIGATORIO

Datos del curso

Programa: PROGRAMA DE POSTGRADO
Categoría: DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO
Codirector: JAIME MONTALVO CORREA
Contacto: jmontalvo@der.uned.es
Codirector: PILAR NOVA MELLE
Contacto: pnova@poli.uned.es

Material impreso y audiovisual

Material obligatorio

Sin material obligatorio.

Material optativo

Título: INTRODUCCIÓN A LA ESTADÍSTICA PARA TURISMO

Código: 6503106GR01A02

Autores: MUÑOZ MARTÍNEZ, D^a.Azahara; MUÑOZ CABANES, D. Alberto; HERRERO DE EGAÑA ESPINOSA DE LOS MONTEROS, D. Alfonso

Colección UNED: GRADO

Editorial: EDICIONES ACADÉMICAS, S.A. (EDIASA)

Precio: 22€

ISBN: 9788416140466

Título: Las relaciones laborales en las administraciones públicas

Autores: Desdentado Daroca, Elena

Editorial: Bomarzo

Edición: 2016

Precio aproximado: 23,75€

ISBN: 9788416608423

Título: Manual de economía ambiental y de los recursos naturales

Autores: Riera, Pere ; García Pérez, Dolores ; Kriström, Bengt

Editorial: Paraninfo

Edición: 2016

Precio aproximado: 25€

ISBN: 9788428398824

Título: Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica

Autores: Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.

Editorial: Tecnos

Edición: 2012
Precio aproximado: 13,78€
ISBN: 9788430954599

Título: Compendio de derecho del trabajo

Autores: Cruz Villalón, Jesús

Editorial: Editorial Tecnos

Edición: 2015

Precio aproximado: 29€

ISBN: 9788430966523

Título: Manual de derecho administrativo laboral

Autores: Monereo Pérez, José Luis

Editorial: Tecnos

Edición: 2016

Precio aproximado: 24,52€

ISBN: 9788430969692

Título: Economía del trabajo y política laboral

Autores: Lasiera Esteban, José Manuel; Murayama, Hiro; Ruesga Benito, Santos Miguel

Editorial: Pirámide

Edición: 2014

Precio aproximado: 25,48€

ISBN: 9788436832464

Título: Contabilidad Para No Contables

Autores: Javier De Leon y Label Wayne A

Editorial: Ediciones Pirámide, S.A.

Edición: 2016

Precio aproximado: 24,70€

ISBN: 9788436832860

Título: Lecciones de economía española

Autores: García Delgado, José Luis; Myro, Rafael

Editorial: Civitas

Edición: 2015

Precio aproximado: 37,05€

ISBN: 9788447052370

Título: Manual de gestión de empresas

Autores: Garrido Buj, Santiago

Editorial: Editorial Universitas, S.A.

Precio aproximado: 46,21€

ISBN: 9788479911096

Título: Crisis de las finanzas capitalistas

Autores: Berzosa, Carlos
Editorial: Fundación 1º de Mayo
Edición: 2012
Precio aproximado: 14,82€
ISBN: 9788487527180

Título: Trabajo y empresa

Autores: Beneyto Calatayud, Pere J.; Torre Prados, Isabel de la
Editorial: Tirant Lo Blanch
Edición: 2014
Precio aproximado: 20,19€
ISBN: 9788490537237

Título: Derecho de la Protección Social

Autores: Alonso-Olea García, Belén
Editorial: Thomson civitas
Edición: 2016
Precio aproximado: 49,40€
ISBN: 9788491358589

Título: Lecciones de derecho del trabajo

Autores: Mercader Uguina, Jesús Rafael
Editorial: Tirant Lo Blanch
Edición: 2016
Precio aproximado: 51,30€
ISBN: 9788491432180

Título: Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social

Autores: Morgado Panadero, Purificación
Editorial: Tirant Lo Blanch
Edición: 2009
Precio aproximado: 33,16€
ISBN: 9788498766455

Material disponible en la plataforma virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que consistirá en libros editados o que se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también podrá recomendar a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo e incluir en la plataforma virtual, material de elaboración propia, artículos, sentencias, etc..., de interés para los estudiantes.

El material de estudio de RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES lo incluye el profesor en la plataforma virtual, así como el de los **módulos optativos** del Curso de Sociología del Trabajo: CONFLICTO Y CAMBIO SOCIAL, TRABAJO Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN y COOPERATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL.

Otros Materiales

Para cada Curso de Experto Universitario el material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados que el estudiante deberá adquirir, en la Librería Virtual de la UNED o en otra librería de su elección, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener, en algún caso, en la plataforma virtual

donde se desarrolla el curso cuando comience el mismo.

El estudiante debe adquirir, en el caso de ser libros editados, la bibliografía básica correspondiente a los **módulos obligatorios** de cada curso, así como la bibliografía básica también de los **2 módulos optativos** que haya elegido para matricularse.

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar **para los 3 módulos obligatorios** del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

-CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL

-CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL

-CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Para todos los módulos optativos del Curso de Experto Universitario en SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

Fdo.: **JAIME MONTALVO CORREA** (Codirector - UNED)
Departamento de DERECHO DE LA EMPRESA

Fdo.: **PILAR NOVA MELLE** (Codirector - UNED) Departamento
de SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)

SOLICITUD DE EMISIONES DE RADIO

Datos del curso

Título: Relaciones Laborales

Programa: PROGRAMA DE POSTGRADO

Categoría: DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO

Codirector: JAIME MONTALVO CORREA

Contacto: jmontalvo@der.uned.es

Codirector: PILAR NOVA MELLE

Contacto: pnova@poli.uned.es

Emisiones de radio que se solicitan

No hay emisiones solicitadas.

¿Buscas algo?

¿Alguna sugerencia?

M^a SOLEDAD MIGUEL BENEITO [Desconectar](#)

Formación permanente

Curso 2017 - 2018

Relaciones Laborales

Economía

Gestión económica

Relaciones Laborales

APROBADA PARA
MATRICULACIÓN

Ingresos previstos

Precio por crédito	28
INGRESOS POR MATRÍCULA (Estimado)	35000
INGRESOS POR MATERIAL(Estimado)	7900
Otros ingresos	
Concepto	Cantidad
 Click para añadir una nueva línea	
INGRESOS TOTALES	42900€

Gastos previstos

Para guardar los cambios hay que hacer click en el botón "Guardar gastos" de la parte inferior derecha.

<p>PORCENTAJE INGRESOS MATRÍCULA DEDICADOS A LAS AYUDAS</p>	<input type="text" value="10"/> %	3500.00€
---	-----------------------------------	-----------------

AL
ESTUDIO

PORCENTAJE UNED % 7000.00€

PORCENTAJE DEPARTAMENTO % 945.00€

PORCENTAJE FACULTAD % 297.50€

PORCENTAJE CENTRO ASOCIADO % 192.50€

PORCENTAJE GESTION (mínimo 150 €) % 1750.00€

PORCENTAJE FONDOS CURSO (al porcentaje sobre matrícula se le sumarán todos los ingresos extra 7900 €) % 29215€

A continuación se detalla el desglose de gastos del curso. Entre todas las partidas tiene que sumar 100%.

TRANSPORTE	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE POR SUMINISTROS	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE ALOJAMIENTO Y MANUTENCION	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR CORREO Y MENSAJERIA	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR RELACIONES PUBLICAS	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	<input type="text" value="0.9"/>	%	262.94€
PORCENTAJE GASTOS POR MATERIAL OFICINA	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR MATERIAL DIDACTICO	<input type="text" value="0"/>	%	0.00€
PORCENTAJE GASTOS POR PROFESORES Y COLABORADORES	<input type="text" value="95.5"/>	%	27900.33€
OTROS GASTOS	<input type="text" value="3.6"/>	%	1051.74€

29215€

SUBTOTAL

GASTOS TOTALES

42900€

Guardar Gastos