

PLANTILLA DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Se marcará con una X la competencia en el nivel que la persona la utiliza en la práctica diaria de su trabajo.

PERIODO DE EVALUACIÓN:

EVALUADOR:

DATOS DEL EVALUADO

APELLIDOS:

NOMBRE:

NIF:

PUESTO:

COMPETENCIA	DEFINICIÓN Y CONDUCTAS
LIDERAZGO	Capacidad demostrada para que la gente te siga y confíe en tus propuestas
	Da respuesta a los problemas planteados
	Evalúa de modo objetivo y justificado
	Motiva y respeta al resto de componentes de la unidad
	Mantiene un canal de información y comunicación fluido
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad demostrada para trabajar con más personas para la consecución de metas comunes
	Promueve un clima de trabajo agradable y de alta cooperación
	Delega trabajo
	Se interesa y colabora en el trabajo del resto de la unidad a la que pertenece
	Explica claramente los procedimientos de su puesto al resto de los miembros de la unidad
Está dispuesto a cambiar su opinión para buscar una mejor manera de hacer el trabajo	
COORDINACIÓN Y PLANIFICACIÓN	Capacidad demostrada para organizar el trabajo de la unidad y de establecer directrices
	El trabajo se distribuye de acuerdo con criterios objetivos
	Organiza el funcionamiento de la unidad
	Planifica y se anticipa a los problemas futuros
	Conoce las cuestiones esenciales que afectan a todos los trabajos de la unidad
COMPROMISO	Asunción de las obligaciones del puesto que se ocupa
	Cumple con diligencia las tareas que le corresponden o se le encomiendan
	Cumple la jornada laboral
	Cuida de los materiales y herramientas de trabajo

ESCALA			
1	2	3	4

1	2	3	4

1	2	3	4

1	2	3	4

COMUNICACIÓN	Capacidad demostrada para mantener un correcto y abierto canal de diálogo
	Se expresa con claridad y de forma fluida
	Se interesa por el problema y no responde de manera automática
	Asesora y advierte tanto sobre las cuestiones que se le plantean como otras que puedan surgir
	Resuelve las dudas de forma efectiva
CONOCIMIENTOS	Manejo de las nociones técnicas necesarias para el desempeño del puesto
	Conoce la normativa a aplicar
	Maneja con soltura las aplicaciones informáticas correspondientes al puesto
	Actualiza su formación y la aplica al puesto
AUTONOMÍA	Seguridad, independencia y fiabilidad en la ejecución de las tareas derivadas del puesto
	Ejecuta de manera autónoma tareas rutinarias
	Ejecuta de manera autónoma cualquier tipo de tarea
	No solicita constantes instrucciones del superior o compañero
	No se precisa la revisión de su trabajo
INNOVACIÓN	Capacidad demostrada para crear, promover y aceptar métodos novedosos
	Propone mejoras o participa en su elaboración
	Acepta las mejoras que se le proponen

1	2	3	4

1	2	3	4

1	2	3	4

1	2	3	4