

		Puesto Base	J. Negociado	J. Sección	J. Servicio y superiores
COMPETENCIA	DEFINICIÓN Y CONDUCTAS ASOCIADAS	o asimilados			
LIDERAZGO	Capacidad demostrada para que la gente te siga y confíe en tus propuestas	0%	5%	18%	20%
	Da respuesta a los problemas planteados				
	Evalúa de modo objetivo y justificado				
	Motiva y respeta al resto de componentes de la unidad				
	Mantiene un canal de información y comunicación fluido				
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad demostrada para trabajar con más personas para la consecución de metas comunes	16%	15%	11%	5%
	Promueve un clima de trabajo agradable y de alta cooperación				
	Delega trabajo				
	Se interesa y colabora en el trabajo del resto de la unidad a la que pertenece				
	Explica claramente los procedimientos de su puesto al resto de los miembros de la unidad				
COORDINACIÓN Y PLANIFICACIÓN	Capacidad demostrada para organizar el trabajo de la unidad y de establecer directrices	10%	10%	18%	20%
	El trabajo se distribuye de acuerdo con criterios objetivos				
	Organiza el funcionamiento de la unidad				
	Planifica y se anticipa a los problemas futuros				
	Conoce las cuestiones esenciales que afectan a todos los trabajos de la unidad				
COMPROMISO	Asunción de las obligaciones del puesto que se ocupa	16%	15%	5%	5%
	Cumple con diligencia las tareas que le corresponden o se le encomiendan				
	Cumple la jornada laboral				
	Cuida de los materiales y herramientas de trabajo				
COMUNICACIÓN	Capacidad demostrada para mantener un correcto y abierto canal de diálogo	16%	15%	15%	15%
	Se expresa con claridad y de forma fluida				
	Se interesa por el problema y no responde de manera automática				
	Asesora y advierte tanto sobre las cuestiones que se le plantean como otras que puedan surgir				
	Resuelve las dudas de forma efectiva				
CONOCIMIENTOS	Manejo de las nociones técnicas necesarias para el desempeño del puesto	16%	15%	18%	20%
	Conoce la normativa a aplicar				
	Maneja con soltura las aplicaciones informáticas correspondientes al puesto				
	Actualiza su formación y la aplica al puesto				
AUTONOMÍA	Seguridad, independencia y fiabilidad en la ejecución de las tareas derivadas del puesto	16%	15%	5%	5%
	Ejecuta de manera autónoma tareas rutinarias				
	Ejecuta de manera autónoma cualquier tipo de tarea				
	No solicita constantes instrucciones del superior o compañero				
	No se precisa la revisión de su trabajo				
INNOVACIÓN	Capacidad demostrada para crear, promover y aceptar métodos novedosos	10%	10%	10%	10%
	Propone mejoras o participa en su elaboración				
	Acepta las mejoras que se le proponen				
TOTALES		100%	100%	100%	100%

Porcentajes de ponderación según niveles de responsabilidad

	Puesto Base	J. Negociado	J. Sección	J. Servicio y superiores
COMPETENCIA	o asimilados			
LIDERAZGO	0%	5%	18%	20%
TRABAJO EN EQUIPO	16%	15%	11%	5%
COORDINACIÓN Y PLANIFICACIÓN	10%	10%	18%	20%
COMPROMISO	16%	15%	5%	5%
COMUNICACIÓN	16%	15%	15%	15%
CONOCIMIENTOS	16%	15%	18%	20%
AUTONOMÍA	16%	15%	5%	5%
INNOVACIÓN	10%	10%	10%	10%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Al tratarse de competencias genéricas, todas son necesarias para el desempeño de cualquier puesto. Los porcentajes de ponderación reflejan la adecuación de las mismas a los niveles de responsabilidad.