



**D.ª REBECA DE JUAN DÍAZ, SECRETARIA GENERAL DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA,**

C E R T I F I C A: Que en la reunión del Consejo de Gobierno, celebrada el día veintiuno de abril de dos mil veintidós, fue adoptado, entre otros, el siguiente acuerdo:

10. Estudio y aprobación, si procede, de las propuestas del Vicerrectorado de Coordinación Académica y Calidad.

10.01. El Consejo de Gobierno aprueba el proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la Universidad - Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la UNED (SAICU) P04-C6-v04, según anexo.

Y para que conste a los efectos oportunos, se extiende la presente certificación haciendo constar que se emite con anterioridad a la aprobación del Acta y sin perjuicio de su ulterior aprobación en Madrid, a veintidós de abril de dos mil veintidós.

Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la UNED (SAICU)

P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la UNED

Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED

#SOMOS2030
uned.es

UNED

**SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de los egresados de la UNED**

1. OBJETO Y ALCANCE

2. REFERENCIAS/NORMATIVA

3. DEFINICIONES

**4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE
CUENTAS DEL PROCESO**

5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS

6. EVIDENCIAS/ARCHIVO

7. RESPONSABLES DEL PROCESO

8. FLUJOGRAMA

Tabla de versiones y ediciones.

Edición	Fecha	Motivo de la modificación
01	30/06/2008	Edición inicial (diseño del SGIC-U)
02	28/07/2011	Implantación: se han incluido dos nuevos procesos y se ha actualizado la normativa y los cargos académicos.
03	2015	Actualización y simplificación de los procesos y de cuestionarios aplicados.
03_01	2016	Se incorpora el término genérico "centros" para hacer referencia a las facultades, escuelas, Escuela Internacional de Doctorado e Instituto universitario "General Gutiérrez Mellado".
04	2022	Adaptación al nuevo SAICU

Elaboración: Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE/COIE de la UNED) Fecha: 25/03/2022	Revisión: Coordinadora de Calidad de la UNED. Vicerrectorado de estudiantes y emprendimiento Comisión de Aseguramiento de Calidad de la UNED Fecha: 05/04/ 2022	Aprobación: Consejo de Gobierno de la UNED Fecha: 2022
--	--	---

**SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de los egresados de la UNED**

1. OBJETO Y ALCANCE

Este proceso establece el modo en el que la Universidad diseña, analiza, difunde y revisa la información sobre las trayectorias laborales de sus egresados con el fin de que los responsables de los títulos oficiales puedan identificar e implantar acciones de mejora de la oferta académica en función de los resultados de empleabilidad.

2. REFERENCIAS / NORMATIVA

[Reglamento del COIE](#)

3. DEFINICIONES

Egresado: persona que ha completado un programa educativo.

Empleabilidad: según la Organización Internacional del Trabajo, la empleabilidad es la aptitud de la persona para encontrar y conservar un trabajo, para progresar en el trabajo y para adaptarse al cambio a lo largo de la vida profesional.

Trayectoria laboral: distintas etapas por las que pasa un estudiante desde su situación previa al inicio de los estudios universitarios, durante su transcurso en la Universidad y al finalizar su formación o al insertarse o transitar por el circuito laboral.

4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PROCESO

El Centro de Orientación y Empleo (en adelante, COIE), a través del Observatorio de Empleabilidad y Empleo (en adelante, OEE), analiza la empleabilidad y las trayectorias laborales de los egresados de la UNED. El proceso de elaboración de información y estudios consta de las siguientes dimensiones y metodologías:

1. Situación laboral de los egresados.

Con el cuestionario aplicado por la Oficina de Tratamiento de la Información a los recién egresados de las titulaciones oficiales a través del Portal Estadístico de la UNED, (SAICU-P03-C6. Proceso para la realización de cuestionarios aplicados a los diferentes grupos de interés) se obtiene la siguiente información:

- La situación laboral de los egresados al comienzo de la titulación y a la finalización de sus estudios.
- La valoración de los egresados activos laboralmente sobre el rendimiento laboral de sus estudios.
- La valoración de los egresados desempleados sobre los obstáculos para encontrar empleo.

2. Trayectorias laborales de los egresados de la UNED.

Esta información se extrae mediante encuestas telemáticas aplicadas por el OEE a los titulados universitarios a los 2 años del egreso. El objetivo es recoger información sobre:

**SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de los egresados de la UNED**

- El rendimiento laboral de los estudios realizados en la UNED.
- Las trayectorias laborales de los egresados de la UNED.

Con esta información se elaboran periódicamente los informes de trayectorias laborales de los egresados de la UNED, que analizan lo siguiente:

- Situación laboral de los egresados cuando iniciaron y finalizaron la titulación.
- Situación laboral de los egresados a los 2 años tras finalizar la titulación.
- Cambios en las posiciones laborales entre el inicio y el fin de la titulación y a los 2 años tras el egreso.
- Ajuste vertical y horizontal entre cualificación y empleo a los 2 años del egreso.

Estos informes se distribuyen a los responsables de los títulos y están disponibles en la web del OEE.

El OEE periódicamente revisa y actualiza este proceso para su adecuación a las necesidades y a la estrategia universitaria de cada momento. Las versiones actualizadas del proceso se hacen públicas, conforme al proceso SAICU-P01-C7.

Los indicadores de medida del proceso son:

- Número de informes realizados por curso académico.
- Porcentaje de informes respecto al total de títulos oficiales.
- Número de estudiantes egresados sobre los que se ofrece información.
- Porcentaje de estudiantes egresados sobre los que se ofrece información respecto al total de egresados.

5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS

Los grupos de interés implicados en este proceso son el personal docente e investigador; el personal de administración y servicios; los directores, los profesores tutores y el personal de administración y servicios de los centros asociados a la UNED; los estudiantes y egresados; los empleadores y, la sociedad, en general. Algunos de estos grupos de interés participan en el diseño y desarrollo de este proceso, bien como sujetos encuestados o bien través de sus representantes específicos en el Consejo de Gobierno de la UNED y en la Comisión Aseguramiento de Calidad UNED (CAC), responsables de la aprobación del proceso.

SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la UNED

6. EVIDENCIAS/ARCHIVO

Identificación de las evidencias de la Universidad	Soporte de archivo	Responsable (custodia y archivo)	Tiempo de conservación
Cuestionario para egresados de grado	Enlace web	Oficina de Tratamiento de la Información	6 años
Cuestionario para egresados de máster	Enlace web	Oficina de Tratamiento de la Información	6 años
Cuestionario para egresados de doctorado	Enlace web	Oficina de Tratamiento de la Información	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (grado)	Enlace web	OEE	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (máster)	Enlace web	OEE	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (doctorado)	Enlace web	OEE	6 años
Texto del proceso del Criterio	Documento digital (repositorio documental /Página web)	COIE-OEE-Oficina de Calidad	6 años
Informes de las trayectorias laborales de los titulados de la UNED	Documento digital (repositorio documental /Página web)	COIE-OEE-Oficina de Calidad	6 años

SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la UNED

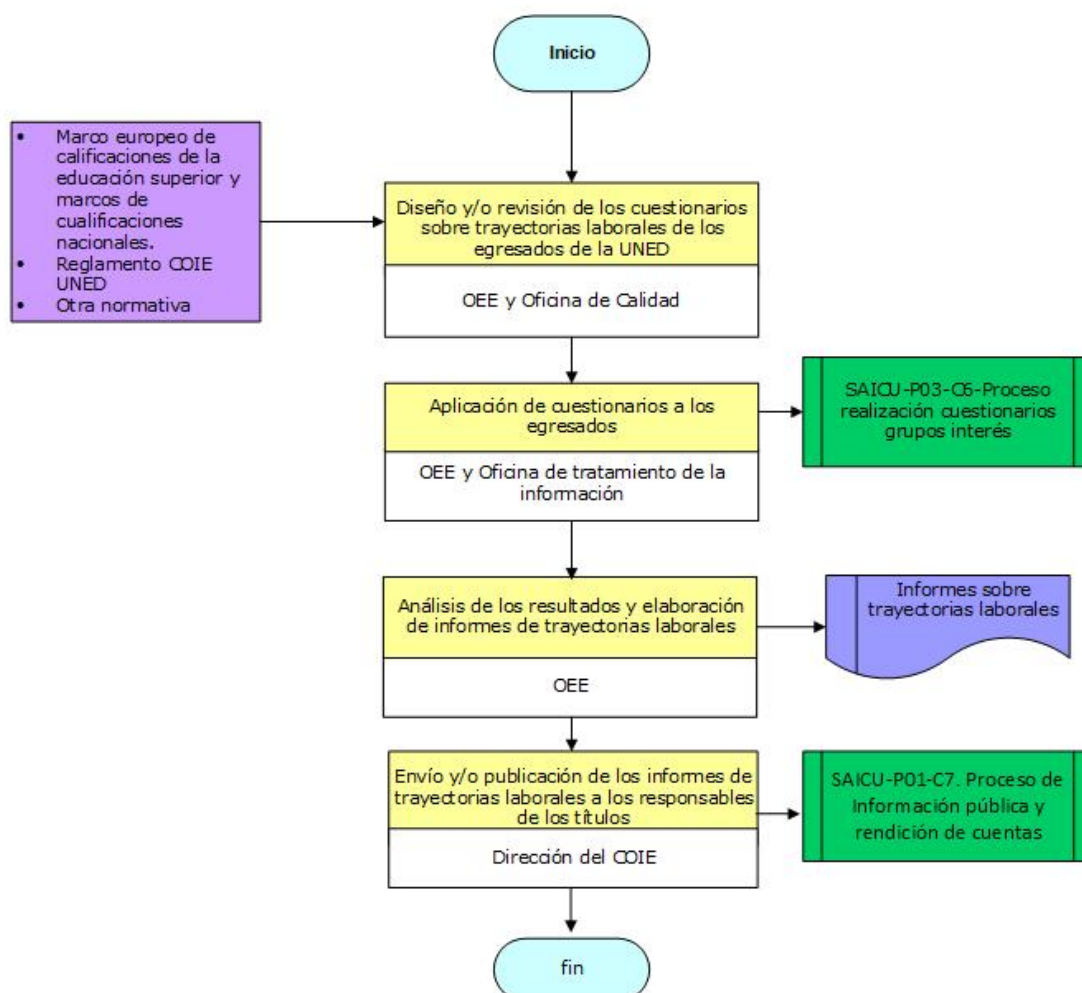
7. RESPONSABLES DEL PROCESO

Unidad/Órgano	Funciones
Dirección del Centro de Orientación y Empleo	• Remite a los responsables de los títulos oficiales los informes de trayectorias laborales • Ordena publicar los Informes de Trayectorias Laborales en la web del COIE
Observatorio de Empleabilidad y Empleo	• Diseña, aplica y analiza los datos extraídos de los cuestionarios de trayectorias laborales (a los 2-3 años del egreso) de los títulos oficiales • Analiza los datos extraídos de los cuestionarios de egresados (nada más egresar) de los títulos oficiales • Elabora los Informes de trayectorias laborales de los títulos oficiales • Revisa y actualiza el proceso y los indicadores de seguimiento
Oficina de Calidad	• Diseña el cuestionario para egresados de los títulos oficiales
Oficina de Tratamiento de la Información	• Aplica el cuestionario para egresados de los títulos oficiales • Calcula los indicadores del cuestionario para egresados de los títulos oficiales • Muestra los resultados del cuestionario para egresados de los títulos oficiales en el Portal estadístico.

SAICU-P04-C6-v04. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la UNED

8. FLUJOGRAMA

F-SAICU-P04-C6-v03. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados de la UNED





#SOMOS2030
uned.es

